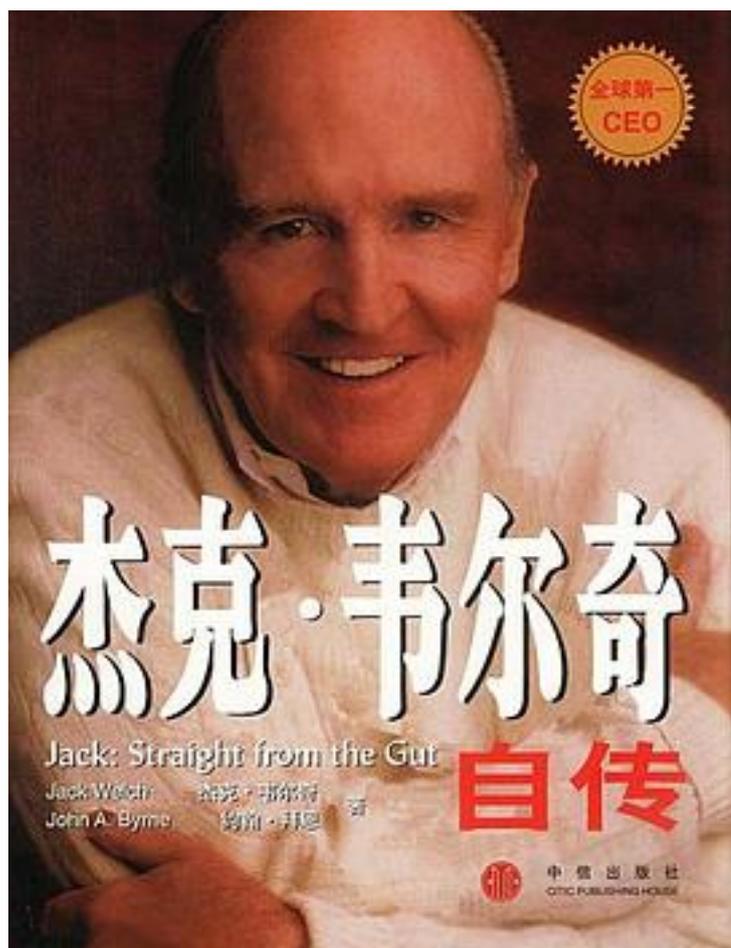


杰克·韦尔奇自传



[杰克·韦尔奇自传_下载链接1](#)

著者:[美]杰克·韦尔奇

出版者:中信出版社

出版时间:2010-1

装帧:平装

isbn:9787508618050

《杰克·韦尔奇自传(钻石版)》内容简介：1999年，全球享有盛誉的第一CEO杰克·韦尔奇的这部自传甫一问世，就吸引了世界的目光，并以700万美元的天价创下了当时美国传记出版收入之最。如今，10年过去了，该书中文版的销量也早已突破百万大关，成

为企业家传记类图书中少有的几部必读经典畅销书之一。

这是唯一一部韦尔奇注入毕生心血、亲笔写就的个人传记。在这本书中，韦尔奇首次透露了他的青年岁月、成长历程、管理秘诀，以及如何开创了一种独特的管理模式-帮助庞大多元的商业帝国摆脱庞大体制的痼疾，走上灵活主动的道路。他用自己特有的韦氏语言，把人生体悟、职业经历、管理经验巧妙地结合在一起，织就了一部富有智慧、独具韵味而又发人深思的管理传奇。

点击链接进入英文版：

Jack: Straight from the Gut

作者介绍:

杰克·韦尔奇，1935年11月19日，出生与马萨诸塞州；1957年，获得马萨诸塞州大学化学工程学士学位；1960年，获得伊利诺斯大学化学工程博士学位；1960年，加入通用电气塑胶事业部；1971年底，成为通用化学与冶金事业部总经理；1979年8月，成为通用公司副董事长；1981年4月，成为通用电气公司历史上最年轻的董事长和首席执行官；2001年9月，退休。

目录: 作者的话

序言

第一部分 早年岁月

第一章 建立自信

第二章 脱颖而出

第三章 掀掉屋顶

第四章 在雷达下飞行

第五章 逼近大联盟

第六章 海阔凭鱼跃

第二部分 建立哲学观

第七章 面对现实与“阳奉阴违”

第八章 远见

第九章 “中子弹”岁月

第十章 RCA交易

第十一章 人的企业

第十二章 再造克罗顿维尔，再造GE

第十三章 无边界：将理念进行到底

第十四章 深潜

第三部分 商海沉浮

第十五章 唯我独尊

第十六章 GE金融服务集团：增长机器

第十七章 NBC和电灯泡的组合

第十八章 能屈能伸

• • • • • ([收起](#))

[杰克·韦尔奇自传_下载链接1](#)

标签

传记

管理学

管理

杰克·韦尔奇

商业

人物

GE

CEO

评论

企业管理老师 我们院院长 这课给了我96分 我可以说感谢韦尔奇自传吗 真好 能把看到的 经过思考变成自己的东西 可是我忘记我卷子写了什么了啊TT

中文和英文配合读，效果更好，英文的意思表达更直接。

1

人们并非一朝一夕就通往成功 但是回头看 那些走过的 都成为了组成成功的重要因素

找到对的人上车，再讨论去哪里

只有第二部分比较有干货。担任CEO期间逐渐打造公司的核心竞争力，甩掉在全球化竞争中利润薄、没有定价权及技术竞争力的业务，进军广播电视行业，找到躲避全球化竞争的藏身之所。最有趣的是，因为日本公司不愿意雇佣女员工，韦尔奇便将日本GE定位成“女性首选的公司”。

优秀的CEO都有相同的品质...因人而异各有各的因..因因有神

杰克韦尔奇为啥读博士的理由有点意思

一本有关韦尔奇的故事书，呵呵～我摘录了这本书：<http://wuguoren.com/>

基德公司的事件给留下深刻印象！另外，通用的“继承人”问题，也让人佩服

湖南出版集团朱老总力挺的三本书之一。

会用集体优势。发现弱点

看着压力很大，不是天生竞争狂

CEO的主要工作是进行资源运作，也就是人和钱的整合。

马马虎虎不咋滴。。。流水账==

职业要好好经营

还行

还有那本 赢 也值得一看 很多中肯有效的建议 跟普通人不一样 但我很赞同 ^^

不算传记文学，管理学读物……

恐龙也能跳舞，GE能一直在道琼工业指数上屹立不倒不是没有原因的。企业一旦变得庞大，就尾大不掉官僚主义严重，看看我们集团，真是惭愧！大道至简，有人说他残酷，想要生存，别无选择。

[杰克·韦尔奇自传_下载链接1](#)

书评

如果随便翻翻，这本书看上去和其他大企业家的自传区别不大 -
主人公有幸福的童年，平凡而伟大的父母，热爱学习而业余生活丰富，进入GE，20年后成为CEO，然后带领企业从胜利走向胜利（从收购走向收购）。
一页一页翻下去，你会发现书中人物的头衔越来越高级（副总裁，董事长，总...

杰克.韦尔奇
是个有抱负的人，换句话说就是有野心的人。不然他自己不会成长的这样的快。他是个睿智的人，在遇到了GE官僚等可以通过自己的方式避开，同时他有是个改革家，能够通过自己的方式改善GE，达到自己的目的。
他的做事情的风格和方法。是他的性格决定的。这个正是我...

两年前就已经知道这本书，看着网上对这本书的大肆宣扬，自己有一种抵触情绪，就一直没有去看，直到今年初才在一个偶然机会读到，从此知道了“中子杰克”，一个我学习的榜样

顺风/文

近日重读《韦尔奇自传》，更加感悟到韦尔奇经营管理中的大智慧，“开放性”、“无边界”、“学习型”、“快速”、“数一数二”、“六西格玛”、“延伸”、“听证会”、“数字化”、“A等领导”、“C会议”、“三环战略”等等诸多打上韦尔奇烙印的管理概念给经理人...

已经看过这本书了。

里面讲了大量的GE的企业管理方式法，一些市场方面的策略，作为管理学来，不失为一本好的教材。

我看了这本书后，一个最大的收获是：要找正确的人，来做正确的事。

对于一个企业来说，人，才是最关键的。我常常想到这本书里的这些话，来对比自己目前的处...

坦白说,最初要买这本书是因为GE,对杰克知之不多.然而随之深入,

杰克对我的震撼远远超过了GE.

这其中包括他特别的思维方式(绝对的领导型天才),铁腕的行动力.而更令人受益匪浅的则是作为高层之后的决断力和洞察力.杰克用了非常之长的篇幅去阐述他对GE的改革和愿景,也许是无意识...

看了一半，没太理会他要传达给读者什么东西。i think he can't let himself to be a good writer.

第一次看到这本书大概是在8年之前，当时放学后的我像往常一样到书店闲逛，由于之前已经看过央视《对话》栏目中的很多受采访的企业家正在读这本书的影像，所以当我第一眼看到它时就毫不犹豫的向同学借钱买了下来。我想把它买回来送给父亲。可能是太年轻涉世不深...

对人的区别化对待是有效管理的重要手段：公司追求成为行业的领导者，每个人也要追求个人卓越和进步；每个人的动力，能力都是不一样的，应该区别对待；平等对待每个人只会让优秀的人感到愤怒；

而且如果一个人没有一个明确的更高的目标激励着他，他只会不满并且在做现有工作的质...

说实话，这本书是我反复咀嚼才有了这么一点小感悟，但可能是全书的精华了。韦尔奇不是一个管理者，而是一个领导者。韦尔奇的很多想法，我觉得都不够现实。但是韦尔奇的最大优点就是相信这些理想化的愿景，着力去推广并呼吁人们去做到，不但这些想法最后实现了， ...

这应该是我看过最厚的一本人物传记，老杰克卸任后带给全球CEO们的又一次震撼，被业界奉为“CEO的圣经”。书本没有过多地讲述他自己的工作，相反的，都是在讲述他的日常生活，以及同事们的工作，老杰克把所有的成功，都分解给每一位与他生活和共事过的人，我想这也正是...

杰克，正如他本人愿意别人这么称呼他的方式，已经成为一座不朽的丰碑。他用他一生的经历诠释了一个最简单最直白的道理“生命本该如此精彩”。在他自传中，我看到的是勤勉的态度，乐观的精神。下面简单分享下我的读后感：第一部分：早年岁月这个部分主要阐述...

读完本书，给我印象最深刻的有两点：
1.执行。韦尔奇对其理念的执行力是非常强的，这对于一个像GE这么大的公司极其重要。当他发现一个新理念时，他就会不厌其烦地向GE的经理们，员工们传达，直到这个理念变成GE的基因为止，如果不是这种极强的执行力，相信他的很多理念无法如此...

这本书的作者之一Jack Welch是上世纪末美国商场上叱咤风云的一个大企业通用电气GE的领军人物，在GE公司工作了一辈子，从未跳槽过，从1981年起至2000年任该公司CEO、董事长，把这个公司的市值从130亿美元提升到了4000亿美元。从很多意义上说，这不是一个失败的商人，看看他的经...

话说徐州电器有限公司的老板陶谦看重刘备是个人才，况自己年事已高，二子无才，不堪重任，三番两次希望将徐州电器托付给刘备。毕竟徐州电器凝聚了他一生的心血，所托非人他也死不瞑目。而刘备也可以不用经历原始积累的艰辛，就有一个施展自己抱负

的舞台，何乐而不为。本来吗， ...

“他回忆起我1981年在皮埃尔大酒店的发言，当时我告诉分析家们我的梦想是创造一家公司，这家公司可以使人的发展超出他们的极限。”（P345）
这是我在本书中勾划的最后一条重点。
诚如你在杰克·韦尔奇原话中看到的那样，他将人作为第一生产力。在整本书中，或...

诚信
做人要以诚信为本。一旦形成这种人格，不论在何种好的或者不利的情形下，都要保持这一作风。企业与社会
我认为一个强大、有竞争力的公司才能对整个社会负起责任。只有健康的企业才能提高并丰富人类及其社区的生活。定调
整个企业的工作是从最上层的领导开始的。我经常...

[杰克·韦尔奇自传 下载链接1](#)