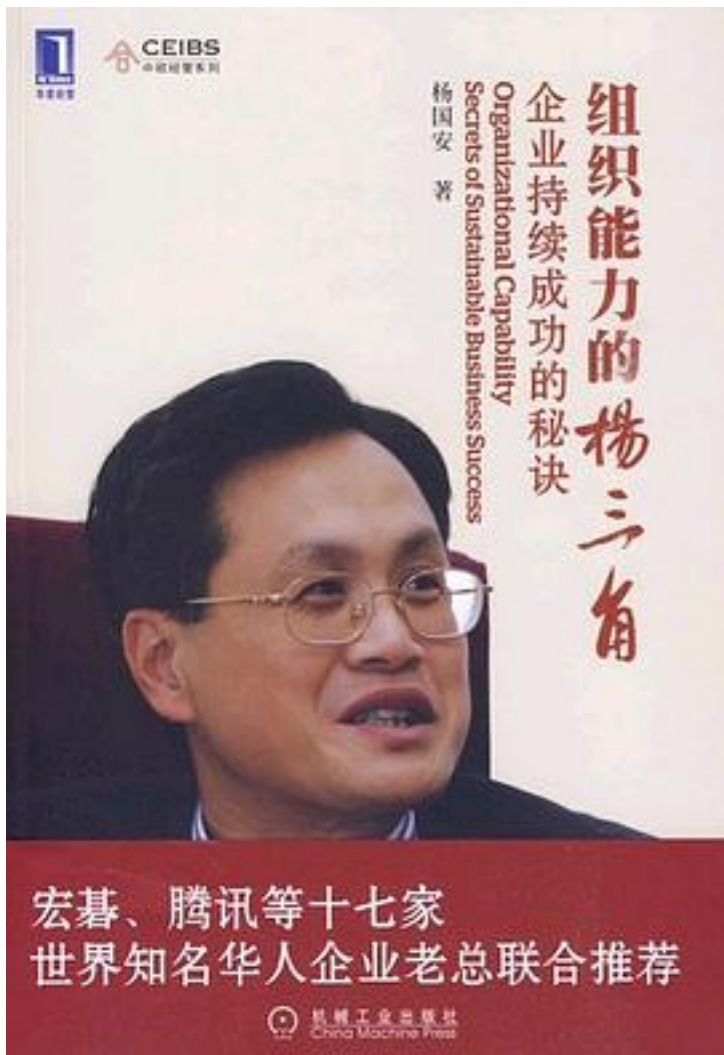


组织能力的“杨三角” 企业持续成功的秘诀



[组织能力的“杨三角” 企业持续成功的秘诀_下载链接1](#)

著者:杨国安

出版者:机械工业

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787111291404

《组织能力的“杨三角”:企业持续成功的秘诀》内容简介: 中国企业要进一步在国际舞台与世界一流企业同台竞赛, 赢得全世界客户的信赖和尊敬, 必须发展高价值的创新和服务能力, 并发挥中国丰富的知识型人才的聪明才智和团队战斗力。《组织能力的“杨三角”:企业持续成功的秘诀》作者基于20多年深入的研究、咨询经验以及在宏碁集团担任全球高级主管的实战经验, 在书中结合中外企业的案例, 深入阐述了中国企业应如何打造组织能力, 取得可持续成功。

作者介绍:

杨国安

世界杰出华人管理大师之一, 现为中欧国际工商学院飞利浦人力资源管理教席教授、副教授、CEO学习联盟创办人, 以及人力资源与组织管理研究中心主任。此前, 他曾任宏碁集团的首席人力资源官, 负责推动宏碁集团的组织变革和领导力发展工作。目前为多家公司的独立董事, 并先后担任腾讯科技、阿里巴巴、TCL一汤姆逊等公司的高级顾问。

杨国安教授主要研究战略性人力资源管理、组织能力建设以及华人企业全球化等问题, 著有大量学术文章刊登在《人力资源管理期刊》、《哈佛商业评论(中文版)》以及其他许多学术杂志和书籍上。他还出任五个国际刊物的编辑委员, 也是翰威特亚洲最佳雇主评委会主席。

在中欧国际工商学院任教期间, 杨国安教授多次获得年度“优秀教学奖”和最高荣誉的“中欧教学名师奖”。除了在中欧教学外, 他也参与哈佛大学、密歇根大学、INSEAD等高级主管课程的教学工作。由于他在高管培训方面所做出的突出贡献, 被美国Business

Horizon杂志评为“全球高层主管培训大师”之一。为了协助企业提升组织能力, 杨教授同时担任格宁、AcG等管理咨询公司的荣誉顾问, 指导它们开发与组织能力密切相关的管理工具, 为企业提供针对性的辅导和帮助。

目录: 推荐序一 施振荣推荐序二 马化腾前言第1章 组织能力: 企业成败的关键
天时地利下的中国企业崛起 经营环境重重挑战 企业持续成功的两大关键
组织能力: 基业长青的基础 参考文献第2章 组织能力的内涵和建设 何为组织能力
如何系统地打造组织能力 案例分享 “组织能力”不仅是人力资源部的事 附录2A
组织能力的规划模板 附录2B 常用组织能力字典 附录2C 组织能力诊断工具第3章
打造员工能力 找对人: 制胜团队的必要条件 公司需要什么样的人 如何建构能力模型
落实能力模型的关键成功因素 需要避免的错误 能力审核和规划
附录3A杰克·韦尔奇担任CEO时期的通用电气 核心领导力模型
附录3B伊梅尔特担任CEO时期的通用电气核心 领导力模型 参考文献第4章
赢得人才抢夺战 外购人才的时机 提高人才命中率的秘诀 案例分享 附录4A
建立与落实独特价值主张的蓝图 附录4B 人才招聘体系的评估和改善第5章
保留与淘汰双管齐下 人才匮乏带来的恶性循环 如何应对竞争对手乱挖墙脚
留才的关键因素 案例分享 淘汰低绩效人员 附录5A Q12问卷 附录5B
员工个人职业发展规划第6章 建立培养人才机制 “输血”还是“造血”
有效的人才发展模式 以身作则: 高层领导的哲学和参与
公平游戏规则: 识别人才标准和流程 有的放矢: 针对性的培训系统 干中学: 实践锻炼
持之以恒: 可量化的评估体系 小结 附录6 人才培养体系的自我评估 参考文献第7章
如何塑造员工思维模式 什么是员工思维模式 重塑员工思维模式的常见情景
重塑员工思维模式的步骤和工具 案例分享 思维模式变革的关键要点 附录7A
阿里巴巴的核心价值观——六脉神剑 附录7B 员工思维模式塑造工具第8章
如何选择合适的组织架构 员工治理概览 什么是组织架构 怎样选择合适的组织架构
如何设计有利于组织能力发展的组织架构 案例分享 小结 参考文献第9章 改善组织边界

何为无边界组织 如何改善垂直边界 如何改善水平边界 小结 参考文献第10章
中国企业的未来 打造组织能力的关键 中国企业，世界级跨越 经营战略的跨越
组织能力的跨越 领导能力的跨越 给CEO的忠告 参考文献
· · · · · (收起)

[组织能力的“杨三角” 企业持续成功的秘诀 下载链接1](#)

标签

管理

人力资源

组织能力

杨国安

HR

组织

管理学

组织发展OD

评论

杨三角：企业成功=战略×组织能力
其实也不是新鲜的思想了，不过作者根据大量的案例进行了组合，尤其是摈弃门户之见，将不同的管理工具综合使用。

绝对好书，主要观点:企业成功=战略×组织能力。本书就是专门研究组织能力，把组织能力分为员工能力(能力构成、选拔、培训等等)、员工思维模式(企业文化等等)和员工

治理(主要是组织架构)。不仅理论介绍清楚，相应的工具、案例分析等也十分到位。2010-1月读完

公司业绩=战略×组织能力，培养适合实际情况的组织能力，可以从员工能力（知道怎么做）、员工思维（愿意做）和治理方式（公司提供什么支撑条件）三个方面来实施。（电子版只有前三章，有机会要仔细再学习下）

杨教授是很厉害的。有能力、有意愿、有贡献，就这么一句话能自成体系，能成本书。道理不难懂，但确实需要有智慧的人来告诉你这体系背后蕴含的逻辑与远见。从而提升你，强化你。

上海图书馆借

让人印象深刻的杨三角理论，单单这个三角理论，已经非常有价值。

组织能力是连接战略与执行的关键，属于战略层面的话题。

组织战略*执行能力是企业成功的不二法门，能力、态度、组织的杨三角确定执行力。能力模型环节值得深思。

用心良苦 却成空

公司的奖品书快让我读完。。。

这是一锅剪刀加浆糊烹饪而成的大杂烩

确实可以说是一本组织建设的百科全书了

原创的少，深度不够，是一个普及本的读物

很久以前读过，新瓶旧酒，现在似乎已深入人心。

员工思维、员工能力和员工治理。是唐老师推荐之书。之后是他老师，David Ulrich。

对团队的管理有一定启发，不过还是要看怎么运用在实践中

一句话能说清楚的东西为什么要搞成一本书呢？员工的能力，意识，解决能不能以及愿不愿的问题，结合合理的组织架构设计及组织边界解决组织间横向及纵向的限制

简洁有力

知易行难。知而不行，不为知。

这是我初始管理，最好的一本书。1、一个公式：成功=战略*组织能力；
2、一个组织能力的三角框架，包含了三方面的核心要义：员工能力（会不会）、员工思维模式（愿不愿意）、员工治理方式（容不容许）；通过三角建立组织能力（例如：创新、用户导向、生产力等）

[组织能力的“杨三角”企业持续成功的秘诀_下载链接1](#)

书评

最近开始阅读组织能力相关内容，《组织能力的杨三角》一直放着，这次终于下决心读完了。感触还是蛮深的，引发我对目前工作聚焦的重点，以及刚涉足的课程开发工作的相关思考。

一、主要内容

- 1、一个公式：成功=战略*组织能力；
- 2、一个组织能力的三角框架，包含了三方面的核心...

作为宏基曾经的首席人力资源官，杨国安的《组织能力的杨三角》自然有宏基的成功作为背书，老东家施振荣更在推荐序中这样写道：“再伟大的学术创见，若未经实务的挑战和验证，也不能证明其价值。杨教授的三角形组织能力框架，在2000年宏基的转型变革中的成功实践，已充分说明其...

从“道与术”的角度看，组织能力是“道”，如何打造组织能力是“术”。杨国安教授在书中列了个公式：成功 = 战略 × 组织能力。他解释，“如果说企业在创业初期，客户是第一位；在创业中期，速度是第一位；那么在企业进入发展时期，组织能力就是它要解决的关键问题。” ...

04、05年的时候就听天伦兄谈到“员工思维、员工能力和员工治理”的三维框架，这门课也是中欧EDP课程当中颇受欢迎的一门课程，目前在培训界有不少山寨版。管理是一门实践，当年天伦兄的介绍并没有给我留下太深的印象，直到进入企业与老板一起推动变革，一路甘苦，然后又回到咨...

如何做好战略人力资源管理？——《组织能力的杨三角》读后感

人力资源管理最新研究前沿，就是如何使得人力资源和公司战略统合起来，使得人力资源为战略做贡献。

我经常想到一个比喻，企业就是一辆在高速公路上行驶的轿车，如果我们按照120公里/小时的速度前进，轿车能够平稳...

企业成败的关键企业成功=战略*组织能力战略很容易被模仿，而组织能力难以在短期内模仿无论是制定正确的战略，还是打造合适的组织能力，关键在于最高领导人和领导团队的能力、判断和坚持虽然战略和组织能力在企业的持续成功中同等重要，但在现实中，组织能力在影...

DAY29/100 《组织能力的杨三角》 1212
《组织能力的杨三角》是一本教我们如何提高组织能力，即团队整体战斗力的实操手册，通过用我们比较熟悉的成功企业做例子使得理论变得亲切简单易学，学了立即就可以用，既适合小组织，也适用大组织。提高组织能力主要从以下3个方面入手： ...

晚上快翻了一本书《组织能力的杨三角》，名字很土，不过内容还是很实在的。组织成功=战略×执行能力，执行能力依托于三个要素，员工思维、能力和组织机制。读完的感受可以用福泽瑜吉的话来概括，一个民族要崛起，要改变三个方面，第一是人心的改变，第二是政治制度的改变，第三...

难得看到一本书被人不断推荐，而且这个人还是军元老师，那这本书就非看不可了。果然，这本书没让我失望。当时我看完，脑子里只有一句话：站在大师的肩膀上我才能走得更远。
我是在企业做组织发展与绩效的，但一直都觉得自己受困在其中，组织发展如何做才能为企业的发展提供组织...

经典的作品总是在不同的时间段浏览带来不同的感受和思考，看到自己曾经在书中的注释觉得陌生而熟悉，链接到目前的思想中，有些被修正有些被认同。杨教授的三支柱，从组织的层面，用中国的特定文化场景去诠释，解读了组织能力的奥秘。从员工能力、思维模式和治理方式三个方面， ...

书的内容不错，观点比较新颖，但是其实内容的内核与其他书籍有一定的共性。无论是杨三角还是马方块，都解释了组织能力的打造一定是靠人和治理方式以及企业文化等，企业的战略成功只是企业发展的基础，而持续的成功需要组织能力的不断提升，战略不是一成不变的，组织能力提升和...

长期的学术研究和企业实践过程中，杨国安老师发现组织能力已经成为企业成败的关键，尤其成为华人企业的“阿喀琉斯之踵”，影响着中国企业的持续成功，无论是崛起一方还是国际化运营。谋定思变，杨国安老师把在宏碁提升企业组织能力的成功经验加以提炼，提出了一系列广为...

http://www.ebusinessreview.cn/c/book_detail-layoutId-38-id-229751.html 内容介绍
中国企业要进一步在国际舞台与世界一流企业同台竞赛，赢得全世界客户的信赖和尊敬，必须发展高价值的创新和服务能力，并发挥中国丰富的知识型人才的聪明才智和团队战斗力。本书作者基于20...

绝对好书，主要观点:企业成功=战略×组织能力。本书就是专门研究组织能力，把组织能力分为员工能力(能力构成、选拔、培训等等)、员工思维模式(企业文化等等)和员工治理(主要是组织架构)。不仅理论介绍清楚，相应的工具、案例分析等也十分到位。2010-1月读完

[组织能力的“杨三角”企业持续成功的秘诀 下载链接1](#)