

绩效激励与薪酬激励全程实务操作



[绩效激励与薪酬激励全程实务操作_下载链接1](#)

著者:朱飞

出版者:企业管理

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787802553231

《绩效激励与薪酬激励全程实务操作(最新版)》内容简介：激励在任何一个追求效率的组织中都是至关重要的，无论这个组织是企业还是事业单位。与此同时，激励工作正在变得更加困难：一方面必须承受日益严峻的成本压力，另一方面必须面对员工越来越强烈的加薪愿望。

《绩效激励与薪酬激励全程实务操作(最新版)》旨在整合绩效管理与薪酬激励体系，提供一整套完善的管理工其，并特别对销售人员、研发人员和高级管理者，以及工作团队的绩效激励问题进行了专题阐述，以帮助企业建立科学有效的绩效管理与薪酬激励机制。

作者介绍:

朱飞，人力资源管理博士，资深管理顾问和培训讲师。毕业于中国人民大学劳动人事学院。现任教于中央财经大学商学院。研究领域包括绩效管理、薪酬激励、员工关系管理、组织文化和雇主品牌。多家大型企业高级管理顾问。主持、参与多项国家级课题。

目录: 第一部分 绩效管理 第一章 全面认识绩效管理 一、什么是绩效管理
二、企业为什么需要绩效管理 三、绩效管理和绩效考核的联系和区别
四、绩效管理的基本流程 五、各级管理者的角色和职责 六、绩效管理的风险
七、绩效管理的难点 八、高效的绩效管理体系的特征 管理者提示
员工表现不佳的16项原因 示例 摩托罗拉的绩效管理 第二章 绩效管理体系设计
一、基础绩效管理方法 二、如何选择绩效考核方法 三、考核者的选择
四、如何设立考核指标 五、绩效考核指标的权重如何赋值 六、考核指标标准的设计
七、绩效考核数据的收集方法 八、考核结果如何应用
九、团队和员工绩效考核的难点及其解决 案例 A公司的考核因何草草收场 示例
多个岗位的绩效标准 第三章 绩效考核者应掌握的技能 一、人们为什么不喜欢绩效考核
二、绩效管理背后的“软肋”——缺乏沟通 三、如何进行绩效辅导
四、如何准备绩效评估会议 管理者提示 准备绩效评估会议的技巧
五、如何组织绩效评估会议 六、如何主持绩效评估会议 管理者提示
主持绩效评估会议的技巧 七、绩效沟通的技巧 八、绩效面谈公正性的影响因素 案例
索尼公司对考核者的辅导 第四章 关键绩效指标(KPI)考核 一、什么是关键绩效指标(KPI)
二、KPI考核方法的特征 三、KPI考核方法的作用 四、如何设计KPI考核体系
五、绩效考核指标的测试 六、如何量化绩效软指标 七、KPI指标考核的支持体系
八、KPI绩效考核的难点分析 九、KPI考核方法的误区 第五章 360度考核 案例
美国普渡公司的360度绩效考核 一、什么是360度考核
二、360度绩效考核的优点和缺点 三、360度绩效考核的前期准备工作
四、如何选择考核主体 五、360度绩效考核实施环节和应该遵守的原则
六、360度绩效考核的误区 七、360度考核容易忽视的问题 第六章 目标管理
一、什么是目标管理 二、目标管理的关键特征 三、目标管理方法的优点和缺点
四、目标管理的典型步骤和典型问题 五、实施目标管理的基本条件
六、目标管理的局限性 七、企业绩效考核中目标管理的认识误区
八、目标管理失败的原因 …… 第七章 平衡记分卡(BSC) 第八章
如何使绩效考核落到实处 第二部分 薪酬激励 第九章 薪酬体系概要 第十章 薪酬战略
第十一章 职位评价 第十二章 薪酬调查 第十三章 工资结构设计 第十四章 绩效奖励
第十五章 薪酬体系管理 第十六章 几种重要的薪酬形式 第十七章 企业福利政策设计
第十八章 薪酬管理的艺术 第三部分 专门人员的绩效激励 第十九章
销售人员的绩效考核和薪酬激励 第二十章 研发人员的绩效考核和薪酬激励 第二十一章
经营者绩效考核和薪酬激励 第二十二章 团队绩效考核和薪酬激励 主要参考文献
• • • • • (收起)

[绩效激励与薪酬激励全程实务操作_下载链接1](#)

标签

评论

。。。4个小时翻完，觉得自己宝刀未老

[绩效激励与薪酬激励全程实务操作_下载链接1](#)

书评

[绩效激励与薪酬激励全程实务操作_下载链接1](#)