

我的成功可以复制



[我的成功可以复制 下载链接1](#)

著者:唐骏

出版者:中信出版社

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787508618531

《我的成功可以复制(第2版)》内容简介：回顾过去的日子，我吃惊地发现——令我成长的不是那一次又一次成功的时刻，反而是在奔向这些时刻的过程中经历的风雨和体验的甘苦。这是我第一次向这么多人讲述自己走过的路，我把曾经的徘徊、忧郁、坚持和信心与大家分享，除了总结过去的岁月，更大的希望是通过我的经历为更多人，特别是年轻的朋友提供一种参考。

从常州老家的堂屋，到北京邮电大学的校门，我走过了懵懂而执著的童年和少年；从北京到日本，从日本到美国，我经历了不断尝试、自我拼搏的青年时代；在微软的十年，我从最基层的程序员走到微软中国区总裁的位子；在即将离开微软的那些日子，我又独自经历了抉择前难熬的分分秒秒；在盛大的四年，我完成了从跨国企业高管到民营企业职业经理人的身份转换；而进入新华都则成为我职业生涯新的起点……

对我来说，过去的一切都成为珍贵的记忆，而未来我期待更多。

我想每位朋友都知道——未来是方向，而真正的路就在脚下。

作者介绍：

1962年，出生于江苏常州。

1980年，考入北京邮电学院。

1985年，赴日本名古屋大学留学五年。

1990年，赴美国继续留学生涯，获得计算机博士学位。在此期间开始创业生涯，先后创办了三家公司。

1994年，加入微软公司，1995年起担任微软总部Windows NT开发部门的高级经理。

1997年，回国于上海筹建微软大中华区技术支持中心(即上海微软)，任总经理。此后四年内，该中心先后升级为微软亚洲技术中心和微软全球技术中心。

2002年3月，出任微软中国公司总裁。并获得微软中国公司终身荣誉总裁称号。

2004年2月，加入盛大公司任总裁。

2008年4月，从盛大卸任后，加盟新华都集团任总裁兼CEO。

目录：修订版序 第一版序 我的成功为什么可以复制 第一章

黑夜给了我黑色的眼睛——我的少年和大学时代 盖婚房：生平第一个大项目

感悟之一：循规蹈矩难以成事 感悟之二：人生还有什么不能承受

感悟之三：战略现实、战术浪漫 快乐童年的结束：第一次遭遇“办公室政治”

面对挫折的态度之一：我和我在微软的第一个老板之间的博弈

面对挫折的态度之二：我和陈永正无法切蛋糕，我选择另一片天空

十三岁的公关高手，终生不抽烟的原因 乐观性格引导成功

父亲的冤案，从复仇之火到感恩之心 感谢人生道路上的每一个人

画蛋失败，落到第五志愿 普通大学也可以造就非凡学生 没有一个人喜欢我

“成功4+1”理论 “成功4+1”之性格 沟通技巧是练出来的

C班生拿了考研英语第一名 从不喜欢的事做起 从负循环到正循环：我的自我激励法

英文学习的模板法 三封求爱信，转眼即逝的初恋 我的人生第一偶像：罗纳德·里根

弱势群体的自我推销术 “成功4+1”之勤奋 和小兰私定终身 “成功4+1”之激情

“成功4+1”之智慧 教育部门口站出留学机会 “成功4+1”之机遇

弱势群体与迂回前进 性格是一种习惯 感动无价 执着的力量第二章
飞越太平洋——我的留学和创业生涯 来自新干线列车员的震撼 回馈心理
我在日本学到谨慎和敬业 规范与复制 导师让我把论文改了23遍
“简单+勤奋”的第一个源头 重视细节让我受益终身 从洗碗工到大专教师
精益求精渗入了日本民族的血液：我参观丰田的启示
日本电脑奇才西和彦对盖茨的启示 和导师的冲突，妻子支持我去美国
美国让我找到创业激情 寻找新的发展空间 卡拉OK计分器：我的第一项专利发明
商业模式的重要性：我与比尔·盖茨的差距 五手车也升值：创业时期强势的重要性
双鹰软件公司、感情速配机和大头贴 我为何成了公司发展的瓶颈
企业架构的奥秘：民营企业做不大的原因 狂热滑雪爱好者，观看老布什竞选
我从总统演讲中学到的东西 国际走穴，写给议员们的信
因时而动：融合中美日三种思维方式 美国第一移民律师事务所 与众不同的商业模式
企业发展的“2、3、5”模式第三章 小程序员的大梦想——我在微软总部的日子
做老板，还是做程序员 鸡首还是凤尾：职业生涯开始阶段的选择
任何时候都不怕从头再来 “面试结束后我想见盖茨” 我眼中的微软面试机制
被人面试也是面试别人 流进大海的小溪 第一份工作一定要选一家好公司
为什么我要面试所有员工 第一位上司，从最后一名开始 第一个上司给我的管理启示
从最后一名开始努力 勤奋与成功的概率 规划职业生涯的正确心态
职场新人的换位思考法 我眼中的微软激情文化
Windows多语言版本的开发模式从此被我改变
站在公司的角度考虑：获得职场机会的诀窍 从本职工作中提升自己
差异化竞争：找到自己的核心竞争力 写给盖茨的邮件，3个模块领导2800个模块
与上级沟通的正确方式 从一到三：执行力的境界 创新的多重意义
在微软组建第一个团队 如何回答比答案本身更重要：经典面试题之井盖
循序渐进：从程序员到职业经理人的角色转变 对微软管理模式的理解
火热的微软股票，篮球生涯的开始 争取加薪的时机 给比尔·盖茨讲我的人生故事
永不知足的好奇心：和盖茨的交流中他给我的最大启示
罗娜特女士的推荐，回国做真正的“中国通”
对人的关心发自内心：职场中的做人原则第四章
为全世界微软用户服务——我领导下的微软全球技术中心
黑色星期一，第一次中国员工面试 搞笑版宏观经济故事：我的娱乐化营销方式
中国人也会做管理 公司开张第一天，我发了火 本土化的第一步：改变语言习惯
丁毅事件与职业化问题 领教鲍尔默的铁腕，我的培训计划让他兴奋
复制与创新：创建之初的挑战和思路 亲自面试每一名员工：唐骏式面试文化
我面试的某真实场景 我的“人”“才”观 体察人性：与客户沟通的根本
职业规范的光芒：唐骏式职业化培训 “白领中的白领” 精英型和防范型管理
23岁的高级经理：唐骏式员工增值计划 我设计的员工职业发展路线图
感动员工：人情化管理的威力 个性管理 员工满意，客户才会满意
2000年中秋节我写给员工亲友的信 人情的神秘力量 管理=“感动”+“被感动”
圆心理论：职场人际关系的法则 距离的艺术：战胜办公室政治的方法
站在员工的立场：对一个非圆心案例的分析 我让全球技术中心落户中国
日式+美式+中式管理 中国酒店第一人、萨克斯、篮球队 中国酒店第一人
遭遇工作烦恼时的情绪转移大法 职业经理人的心理底线 创建微创与不务正业
微创：最彻底的复制 做秀与自律第五章
重塑微软中国——我如何成长为中国外企第一经理人
杜家滨的笑，吴士宏的泪，高群耀的邮件：我与前三任微软中国掌门人
吴士宏为什么要感激我 职业生涯的时机：我为什么拒绝接替吴士宏
从回绝到接受：入主微软中国内幕 角色分配的要诀：我为什么可以身兼三职
稳定军心的广州会议，上任的第一把火 保持稳定：驾驭微软中国之舟的基础
秘书对于公司的重要性 军乐团计划：重塑团队激情 如何创造员工愉快工作的氛围 “A
Great Person” 如何获得上级充分授权：我与史蒂夫·鲍尔默的约定
中国外企进化三步论 外企中国化问题与我自己的定位
“春耕”、“护航”、“融入”：改善微软市场形象的温柔三刀
令人遗憾的服务器预装计划. 公关用心去交流

让记者喜欢我，方东兴的改行：我在微软中国与媒体的关系 我的市场做秀观
遭遇盖茨遇刺假新闻时的沟通技巧 “简单+勤奋”：我的管理核心理念(上)
一张体现“简单+勤奋”核心内容的幻灯片 专注做好三件事：销售管理中的简单原则
“简单+勤奋”：我的管理核心理念(下) 勤奋与激发勤奋的环境
“让他人变得伟大”：入选微软七大管理理念(上) 激励的时效性
“让他人变得伟大”：入选微软七大管理理念(下) 面试每个人的理由
一个让普通员工伟大的小案例 挽留赵芳事件 陈永正空降微软，一个人的韶山行
终身荣誉总裁，告别微软 微软是我的初恋情人第六章
我和陈天桥的故事——我的四年盛大总裁之路 和陈天桥一见如故，20分钟决定加盟盛大
我为何钟情国内企业 学习、了解、融入盛大：我的“空降兵”三部曲
低调进入：职业经理人“潜规则”之一 盛大三把火的理由：尊重盛大团队
一山如何容二虎：和创始人之间的合作 看淡权力：职业经理人“潜规则”之二
“夹心饼干决定”：职业经理人“潜规则”之三
财务干净：职业经理人“潜规则”之四 我在盛大的管理之道
不带旧部：职业经理人“潜规则”之五 温和改进：职业经理人“潜规则”之六
规范对于中国现阶段“企业文化”的意义 工作生活一刀切
不交朋友：职业经理人“潜规则”之七 工作与家庭的平衡 我的理财和投资理念
比尔·盖茨说我更有名了：我带领盛大登陆纳斯达克 一个扭转乾坤的故事
控股Actoz，新浪收购案 另一桩遗憾：与雅虎合作的搁浅 和比尔·盖茨、孙正义谈合作
我为什么会对XBOX合作计划持不同意见 我对于微软收购雅虎的意见
危难时不离不弃，两次华尔街路演 坦诚：我在华尔街成功的关键
演讲的艺术：如何让华尔街认可盛大商业模式 个人品牌与公司品牌的关系
我可以和陈天桥做朋友了：告别盛大 在最辉煌时离开：职业经理人“潜规则”之八跋
与新华都同行附录一 唐氏职场胜经 第一篇 大学里学会五件事 第二篇 唐氏性格培养法
第三篇 面试三境界 第四篇 职场新人三部曲 第五篇 职场人必备的七项职业素质 第六篇
职场沟通法 第七篇 职场心理暗示法 第八篇 职场晋升法 第九篇 跳槽的潜规则 第十篇
职业规划与个人品牌打造 第十一篇 唐氏人生规划法 第十二篇 工作与生活的平衡
第十三篇 唐氏演讲胜经附录二 我的若干演讲实例 演讲实例一 面对媒体的演讲
演讲实例二 大学校园的演讲 演讲实例三 公开会议上的演讲 演讲实例四
公司答谢宴上的演讲 演讲实例五 朋友婚礼上的演讲
· · · · · · ([收起](#))

[我的成功可以复制_下载链接1](#)

标签

人物传记

传记

职场

励志

管理

唐骏

职业经理人

情商

评论

向老板阐述一个观点时，一定附带相应的解决方法。没有行动，请勿浪费你的观点。

去年的五月看的，后来送给了一位好朋友。现在看来比LKF的那本好的太多。
至少说话比较实在。

现在想来，传记类的书看看历程与建议就行了，作者的自我介绍也没必要去那么崇拜。

你的成功可以复印~

倾心多年，终入囊中。没错，五一就是你啦。

¥

老唐说话挺实在的

内含丰满很多值得学习。

喜欢他的激情

现在可以当一本讽刺小说来看了-- 所以我要大力推荐

Jun Tang这个混混这么成功，自然有混混的哲学，有用的拿来就是XD

做事和做人分开看

相比于李开复，唐骏离普通人更近一些……

前面还行，有真情，也有假意。

自有

虽然唐骏是个成功的骗子，但是这本书里面很多职场的东西还是蛮值得读的，真的。

是不是野鸡大学我一点都不关心。

额……怎么办呢，算了还是不删除吧。做人要诚实，不能学唐骏。看过就是看过，我还买了纸书呢！

这本书现在可以当笑话看了

他能到现在的位置不是盖出来的。

[我的成功可以复制 下载链接1](#)

书评

这本书真是挑战人类极限。
这么个大忽悠居然能骗这么多人，是不是只有在天朝才会发生。
一开始我还抱着学习的态度在看，看了几章就发现只能当笑话看了，而且笑的我书都放不下，很快就看完了，真是奇迹。书不在旁边，简单写两句
1.他的博士学位，书里根本没提到是怎么获得的。...

前面的人已经说了很多了，关于他的成功，关于他的成功到底可以不可以复制。说一下我对他的成功的理解。
聪明（在遇到困难的事情的时候懂得另辟蹊径，太多的例子了，像中国演艺团到美国演出……）+执着+勤奋
+乐观的心态（确切的说，我认为唐骏是“理想主义”的代言人。这也是...

-----献给所有追随其心的人.-----
最近读了唐骏的《我的成功可以复制》，对他的印象更差了。之前听说过他为了争取出国耍的聪明的手段，是一个很精明很“中国”的人。对这样精明的人我完全没有好感。这次读这本书，其中有一小节是：...

在目前我所处的阶段读到这本书，可以说是一种幸运！我从中获得的并不是“可以复制”的成功，而是某些在管理思路方面和管理方法上的“点”，很多东西是我一直考虑去做，却又没有时间深入思考的东西，这本书在一定程度上提醒了我也帮助了我。尤其是在“让他人变得伟大”这句话...

关于唐骏父亲被冤枉===

我想，如果没有这段父亲被冤枉的经历，也许我不会发奋读书，不发奋读书，也就考不上大学，或者就算考上大学我也出不了国，更不会有后来的成就。所以，推演的结果，竟然是没有那两个诬陷我父亲的人，也许就没有我的今天。因此，以前的种种经历，都是我...

不仅仅是作为书评。其实很应该感谢方舟子，否则唐骏先生的高度，我这一辈子是达不到的。

中国喜欢“造神”，什么时候都是这样。开放前就不多说了，大家心里有数；开放后，随着有计划的市场经济发展，名望、荣誉、地位，这些可以转换的无形资产，就成为了一个名人进一...

看过一篇关于此书的评论，说有所收获，书名却有哗众取宠与事实不符的嫌疑，而我却要

说：是的，成功可以复制！1、态度就是成功的钥匙
唐骏讲到自己的成功公式：（智慧、机遇、勤奋、激情）+性格。在我读的那本书里一位高管批注了自己的成功公式，而提到最多的就是变通...

唐骏的《我的成功可以复制》，在公司图书馆看到过多次，但之前都没想借回来看。为什么？一是唐骏那些破事基本也都听过了；二是到了一定的年龄，对这种职场励志的书实在没啥兴趣。

当然，我一直是蛮喜欢唐骏的，把他和李开复相比，我觉得李太谦谦君子了，而唐则是给人一种实实...

我对唐骏本身没有评价，也没兴趣。他的书里有很多吹嘘的地方，对此我很不满意。他也许有很多缺陷却不想显露给别人看。只说我自己对其中有用信息的想法。*Ideas
我看到的，简单加勤奋，做人和做事，战略和战术。 be professinal, be good at treating people, be good at ...

在唐骏欺骗大众之事前一年，我就读过这本书。现在这个事情已经尘埃落定，反过头来再看，其实我们应该分开来看这本书和唐骏这个人。
欺瞒大众，获取名声与注意力，当然应该声讨。但仅从这本书的内容来看，还是非常有用的。对初入职场或进入职场时间不长的人，还是非常有警醒与参...

经过跟美国专业律师求证，
唐骏先生目前不需要为方舟子先生的声讨担心，需要担心的事情如下： 1，
根据美国1933年 Securities
Act；上市公司老总对于移交证监会审核的公开披露信息负有全责；而实质性误导信息
是导致股民对上市公司对集团诉讼的一个诉因（Cause of action）...

“打工皇帝”唐骏又一次站在聚光灯下,这次迎接他的不再是众口赞誉,而是四起的质疑。源头来自“打假专业户”方舟子的一条微博。7月1日,方舟子在回复博友萨根的微博中称:唐骏的“加州理工学院博士学位”是假的,是不是也要大家跟着复制如何造假?7月6日,打破沉默的唐骏向记者传...

《我的学历可以复制》 but 《我的成功是不可以粘贴》
我很遗憾的表示：出版社名字居然有个“信”字，这是对汉字的极大侮辱

唐骏，曾任微软（中国）总裁，盛大总裁，著名的职业经理人，光环无数。之前，我对他并没有什么好感。记得发布windows**时，他身穿古代将军的盔甲，台上擂鼓，作秀之至。去年出了一本书——《我的成功可以复制》，书名大而空……今年，有位朋友告诉我这本书好看，我也兴趣不大。后...

有一些人，在谎言被揭穿之前，他们都是成功人士；在谎言揭穿之后，他们就成为整个社会讨伐“不诚信”的事例标本。“能骗到所有人就是成功”，是典型的骗子理论。但面对该理论的屡屡应验，谁又能说这不是一句大实话？我们至少可以从三个角度来分析。其一，站在唐骏的角度...

唐骏堪为本时代第一皮厚大师,一边面对自己出过的书,说过的话,可以大言不惭的当面扯谎,死不认错.一面出点钱马上篡改自己在百度百科上的学历简介,你的皮厚真不可复制,你的假伪骗也真不可复制,这是盛世"成功"人士才具备的素质,你的"成功"源于你生产在这个奇特的国度,伟大的盛世

其实成功是不能复制的，但是为了卖书，唐骏就说“我的成功可以复制”，这样卖起来会比较多。我在想，如果看了书不写点笔记，后来也是忘掉了，书就白看了。其实书我也没看完，就看到他第五章把微软做到巅峰的时候，因为我觉得后来那些也没什么用，至少对我现在...

[我的成功可以复制_下载链接1](#)