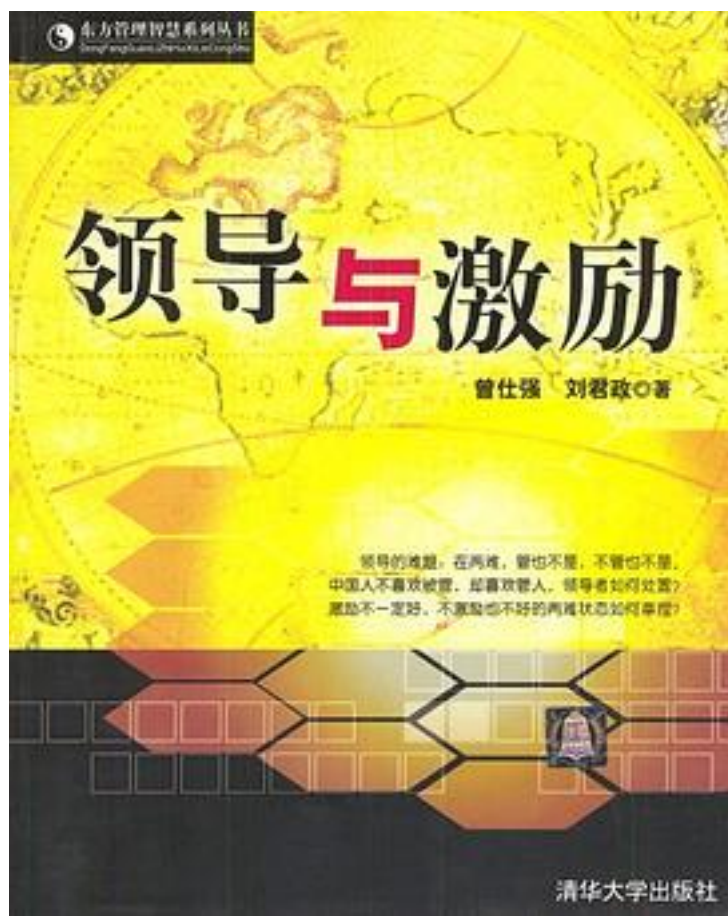


领导与激励



[领导与激励_下载链接1](#)

著者:席酉民//刘文瑞

出版者:中国人民大学

出版时间:2009-12

装帧:

isbn:9787300111919

《管理思想大系4:领导与激励》内容简介：在管理学的研究领域，斯金纳的强化理论独树一帜，他发明的“斯金纳箱”，至今仍是进行心理学研究的标志性工具。在坦南鲍姆笔下，为从独裁到民主的领导方式画出了一幅“光谱”，这一解析式的研究方法成为后来研究领导问题的一个样板。从部下参与程度入手，建立分析模型，并创造性地运用

决策技术进行领导方式选择的规范性研究，弗罗姆取得了突出成就。卢因是受过纳粹迫害的心理学家，他的理论贡献不仅在领导理论上，更重要的是在整体的管理思维上。当下的管理学领域依然活跃着的大师，多数是管理咨询专家，而约翰·科特似乎与众不同。

作者介绍:

席西民：《管理学家》杂志主编，英国利物浦大学副校长，西交利物浦大学执行校长，西安交通大学管理学教授。中国大陆第一位管理工程博士，1987年提出“和谐管理理论”。

刘文瑞，《管理学家》杂志学术主编，西北大学公共管理学院教授。其学术研究横跨管理学、历史学、政治学、社会学等学科。

目录: 强化理论的大师：期金纳 行为主义心理学的卓越代表
斯金纳的操作性条件反射理论 强化理论的基本原理 强化理论的运用原理
斯金纳和强化理论的是与非探讨领导模式的大师(1)：坦南鲍姆 施密特 布莱克 莫顿
从独裁到民主的统一体：领导模式连续分布场理论
领导活动的坐标系：管理方格理论探讨领导模式的大师(2)：利克特 赫塞
布兰查德 弗罗姆 支持关系理论的创立者：利克特 情境领导模型：赫塞和布兰查德
领导参与模型：弗罗姆探讨领导模式的大师(3)：卢因 菲德勒 豪斯
群体效应下的领导：卢因的领导风格理论
管理情境与领导风格的对应：菲德勒的权变领导理论
指向领导绩效：豪斯的目标-途径理论领导与变革的当代大师：约翰·科特
雾里看花说科特 领导=权力+影响 变革：领导与管理的根本差异 影响领导能力的因素
永恒的变革 对科特领导理论的思考和质疑成就动机理论的大师：麦克利兰
成就动机理论的奠基人 麦克利兰的成就动机理论 麦克利兰论权力与领导
麦克利兰的素质模型 麦克利兰与其他激励理论学者的异同 成就动机理论与管理学
· · · · · · ([收起](#))

[领导与激励_下载链接1](#)

标签

管理

管理理论

激励

中国

评论

[领导与激励 下载链接1](#)

书评

[领导与激励 下载链接1](#)