

政府领导绩效评价模型与评价技术分析



[政府领导绩效评价模型与评价技术分析 下载链接1](#)

著者:王巍

出版者:

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787030252999

《政府领导绩效评价模型与评价技术分析》结合管理学、经济学和组织行为学等学科的

最新研究成果，以科学发展观为导向，在总结以往研究成果和实践经验的基础上，构筑出一种可量化的、更具操作性的政府领导绩效评价理论方法体系，构建政府领导绩效评价模型，采用定性模拟、边际分析、最优控制分析和数据包络分析等研究方法，通过“科学发展指数”——内含“相对贡献度”、“相对进步效度”、“综合效率指数”和“综合潜力指数”，来衡量领导绩效的实力状况，以此刻画领导绩效的总体发展水平和综合进步情况。20世纪70年代以来，英国、美国等发达国家兴起了一场旨在提高政府绩效的“新政府运动”，其主要特点是以“政府绩效评估”作为核心管理工具。可以说，传统的“行政领导”正在向“绩效领导”转变。如何实现在经济增长中对“领导人才”这一稀有资源的开发，已经引起各国政府的高度重视和专门研究。

《政府领导绩效评价模型与评价技术分析》有助于政府公务员、经济管理(公共管理和行政管理)专业大学本科学生及公共管理专业(bn)A)硕士研究生对政府绩效管理的深入研究，亦可为从事行政管理、公共管理、非营利性组织等领域研究的专家、学者提供参考。

作者介绍:

目录:

[政府领导绩效评价模型与评价技术分析](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[政府领导绩效评价模型与评价技术分析](#) [下载链接1](#)

书评

[政府领导绩效评价模型与评价技术分析](#) [下载链接1](#)