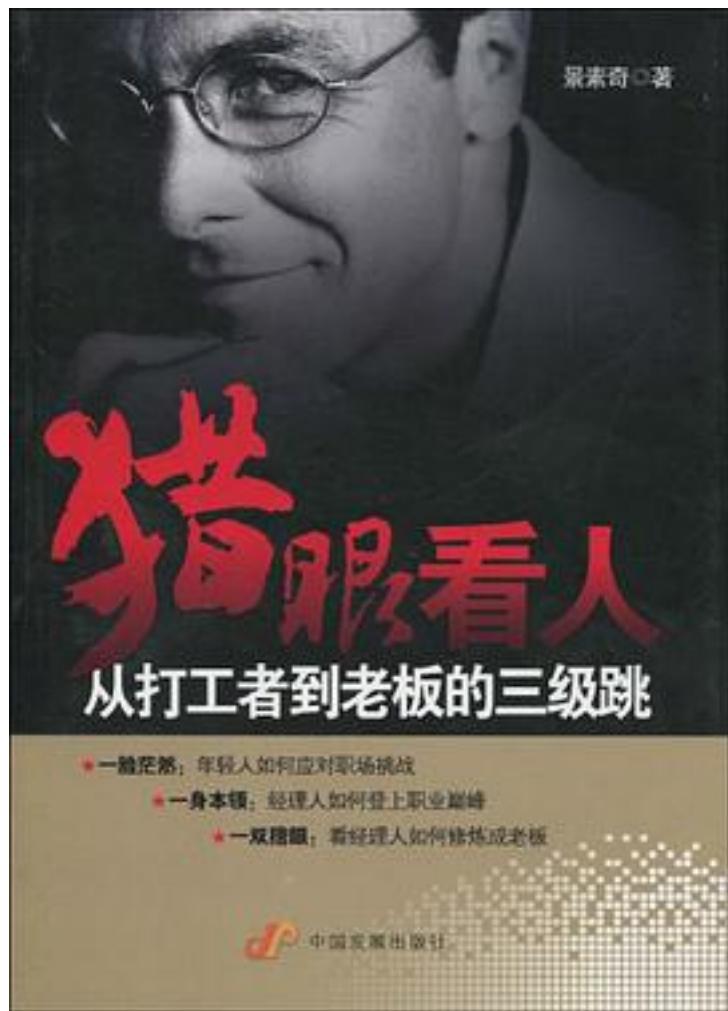


猎眼看人



[猎眼看人 下载链接1](#)

著者:景素奇

出版者:

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787802344983

《猎眼看人:从打工者到老板的三级跳》与成功励志书的不同之处在于角度选择,一般

图书都是站在职场的普通人自身的角度谈渴望、理想、奋斗，完全是个人期盼式、英雄式的奋斗，是被管理者的单方面的无奈的诉求，是绵羊渴望狼善良一些，从而拓展自己的生存空间，老鼠渴望猫再笨蛋一些以求得自己一时的安全。这是不现实的。《猎眼看人:从打工者到老板的三级跳》则从另外四个角度看职场人如何进行成功的修炼的问题。第一是组织的角度，组织有组织行为，站在组织的角度，看初入职场者如何应对挑战，如何迈上职业的峰巅。第二是从管理者的角度谈职场的成功方法，作为职场人最需要知道的，不是自己想怎么干，而是管理者想让你怎么干，站在管理者的视角来看职场，职场人会大有收获。第三是站在老板的角度看职场，尤其要站在老板的角度看高级职场人该如何执业。很多高级职场人都认为老板做得不够好，老板有千般的不是，但换个角度，老板是怎么想的，怎么做的，这对职场人尤其是高级职业经理人会大有帮助。第四是站在第三方，猎眼看职场——深度、广角、独特的专业视野——审视职场人向左还是向右，向前还是向后。

作者介绍:

目录:

[猎眼看人_下载链接1](#)

标签

职场

管理

职场规划

职场，管理

评论

几年前一个猎头顾问送的书。我现已不再追求被猎头推荐的生活，所以这本书对我来说已经没有什么用处。只是对于书中总结出来的一个经验很感慨。书里说：根据猎头与众多职业经理人深入接触后的发现，能较容易地上升到高职位的职业经理人，都有一个相同特点，就是能令人感觉舒服。我所感慨的就是：人性的弱点都是相同的，喜欢被溜须拍马，尤其是掌握下属职业命运的企业老板们，所以谁把老板奉承伺候舒服了，老板就更喜欢让谁上。

很多文章，博客中都读过一遍，确实写的很赞！

不是自己想怎么干，而是管理者想让你怎么干

没什么意思，大道理居多，没有标题和副标题有吸引力，可以忽略。

先记录下，很好，记得多看几遍！

[猎眼看人](#) [下载链接1](#)

书评

职场和创业、经理人和老板永远都是充满矛盾相互博弈的概念，在这个创业年代里举世皆言创业，人人都想做老板，很多职业经理人前赴后继赴汤蹈火地尝试，然而创业成功者寥若晨星，中国发展出版社的年度新书《猎人看人》全息人力资源领域、企业和创业领域问题种种，可谓职场“...

[猎眼看人](#) [下载链接1](#)