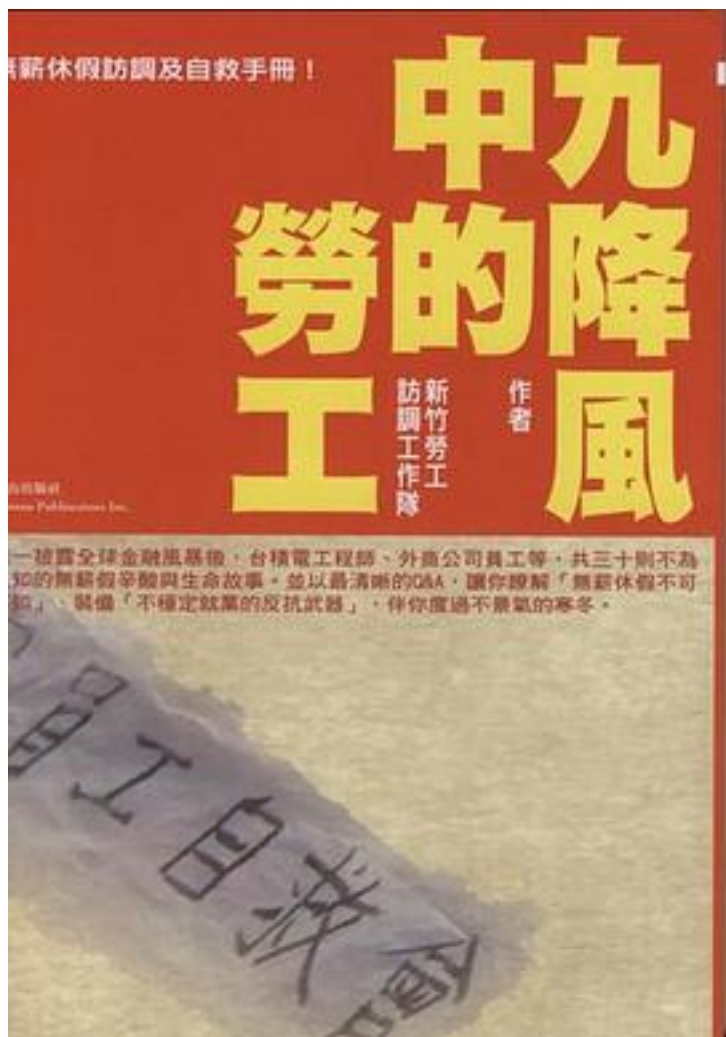


九降風中的勞工



[九降風中的勞工_下载链接1](#)

著者:新竹勞工訪調工作隊

出版者:唐山出版社

出版时间:2009

装帧:

isbn:9789866552489

2008年9月金融風暴捲向台灣，光今年年初在新竹科學園區就有近十萬人被迫放無薪假

。曾參與反高學費等社運的潘欣榮，因此發起訪調工作隊，招募廿多位學生、上班族與勞工等各行業成員，今年1月在新竹地區，實地調查訪問無薪假情形。

這是台灣第一本訪問調查勞工無薪假的書，受訪者包括科技新貴、運匠、工廠作業員、銀行主管、小吃業者以及新住民與移工，有的被資遣、有的放無薪假，有人曾參與罷工。書中呈現這些基層勞工的處境，有人因參與工運成為資方眼中的「黑名單」；「野雞車」運匠為了掙錢養家活口，開車工時長，有幾次「開到打瞌睡只好拚命捏大腿、擰巴掌、大聲吼叫來提神…」。

這本書也是近期唯一以訪調為基礎，論述台灣勞工與無薪假的專書。

雖然官方規定無薪假需勞工同意，但大部分實情卻非如此，某電子公司受訪者指出，「公司一方面進行無薪休假意見調查，一方面釋出不同意無薪休假人數超過5%就要裁員，結果大家開始無薪休假」。無薪假是雇主透過彈性雇用來降低成本負擔，彈性雇用則包含彈性勞動（如勞動派遣、不穩定就業）及彈性工時（無薪假），無薪休假因此將成雇主調節成本的手段。

《九降風中的勞工》中除了受訪者的訪談資料外，書中亦規劃了無薪休假與相關問答集，作為勞工面對資方的自救手冊，並邀請政大勞工研究所教授劉梅君、《塑膠鴉片》作者夏傳位、社運人士高偉凱、姚欣進等人撰文，剖析無薪假根本原因、勞工處境、社經結構等問題。

官方最近公佈的數據，都顯示失業率下降，景氣恢復成長，此時此刻，無薪假風波似乎暫告一段落，但這本書總結：「無薪假的措施將會成為資方操控人事成本的有效方式，極有可能會在未來成為勞資關係中的常態性現象。」，表面上無薪假似乎告一段落，卻有更多雇主改以彈性雇用、彈性工時來控制勞工，長期失業者已經5個月破10萬人，經濟復甦恐怕是假象，無薪假將會再起！

作者介绍:

本訪調報告的作者，包括低階工程師、NGO職員、美術設計的個體戶、低階僱員、研究助理等受雇者，及台、政、清、輔大等公立大學的研究生，以及專業的勞工、社運工作者。

共有二十六人參與撰寫訪談文稿，大約五成的訪調評論文字，來自一群幾乎相同困頓處境的勞工訪問者對另一群勞工受訪者的論述。而且這些具有勞工身分的訪問者，有一位也正處於無薪假狀態，一位處於待業中，一位處於半失業狀態（老闆給薪低於基本工資且持續欠薪）！

因此，我們在這些訪調評論文字中，讀到的不僅是受訪勞工當下的處境，更是訪問者對自己類似遭遇的鏡像反思。

它是勞工、訪問者及你我的生命故事。

目录:

[九降風中的勞工_下载链接1](#)

标签

人类学

评论

梗在喉嚨的刺，吞不下去也吐不出來

[九降風中的勞工_下载链接1](#)

书评

[九降風中的勞工_下载链接1](#)