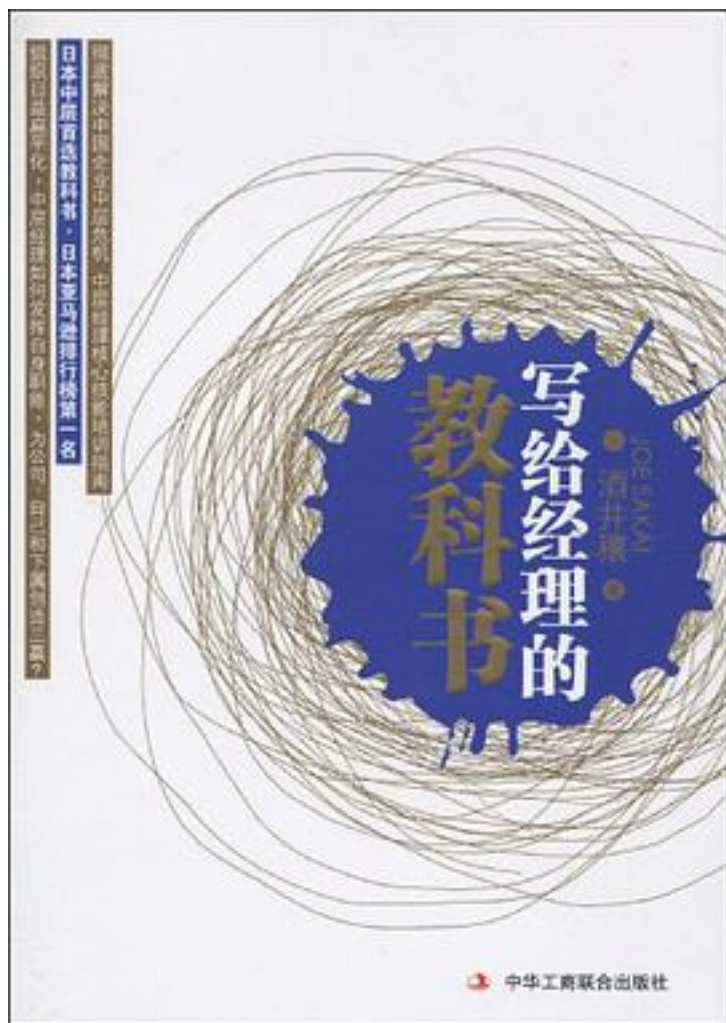


写给经理的教科书



[写给经理的教科书_下载链接1](#)

著者:[日] 酒井穰

出版者:中华工商联合出版社

出版时间:2010-1

装帧:平装

isbn:9787802492134

《写给经理的教科书》结合跨国企业经验，融入东方组织的特性。以犀利独到的观点，

深入阐释中层经理的核心技能，是中层经理必备的成功伙伴。如果在一个组织当中，能以经理的身份取得成功，想必距离更为辉煌的职业前景的目标也为期不远了。而在现实中，许多工薪族却在距经理之位仅一步之遥的地方纷纷马失前蹄。即使历尽千辛万苦，好不容易坐上经理之位，却立刻失去了人才所特有的锋芒，这样的事例实在是屡见不鲜。在职业生涯中，要想获得经理的职位，不啻于面临一道难于逾越的天堑。

作者介绍:

1972年生于东京，日本应庆义塾大学理工学部毕业，荷兰蒂尔堡（Tilburg）大学TiasNimbas商学院经营学硕士第一名毕业。

曾于企业从事新事业开发、台湾精密机械输出等业务，而后经由猎才公司，转任荷兰的精密机械厂，并移居荷兰。他活用荷兰软性的劳动环境，现在同时于该机械厂工作，并在2006年底成立创投企业J3 Trust BV，开发各种网路应用软体，担任该公司财务长。

目录: 前言第1章 经理究竟要做什么工作? 思考1 成为经理会带来什么改变 思考2 经理和副总经理之间的差别 思考3 经理与经营者之间的差别 思考4 对士气的管理最为关键 思考5 成果主义的终结与经理的职务定位 思考6 经理是价值观的翻译者 思考7 经理是信息传递中的关键人物 思考8 经理在金字塔型组织中扮演的角色 思考9 中层管理者是组织的中坚力量 本章要点 经理的定位第2章 经理必备的8项技能 技能1 细心呵护部下，使他们能专心工作 技能2 赞美部下，为部下指明前进方向 技能3 指正部下的缺点和错误，并对其可喜的变化表示首肯 技能4 留心观察现场，并对下一步情形作出预测 技能5 将压力控制在适度的范围内 技能6 对部下进行适当的指导，并引出答案 技能7 对工作作出合理安排，让部下能全身心投入并乐在其中 技能8 利用户外会议提高团队凝聚力 本章要点 经理必须具备的8项基本技能第3章 经理不得不参与的3种两难游戏 游戏1 对企业发展造成阻碍的预算管理 游戏2 可能降低部下工作热情的人事评价 游戏3 围绕有限的职位与预算展开的公司内部政治博弈 本章要点 如何从两难游戏中解脱出来第4章 经理无法回避的9大问题 问题1 出现问题职员 问题2 部下表示要“辞职” 小知识A 级职员打算离开公司的真实理由 问题3 部下罹患心理疾病 问题4 遭遇外籍上司或部下 问题5 猎头公司挖角 问题6 公司要求派驻海外 问题7 工作内容打法律的“擦边球” 小知识 美国独特的证据开示(Discovery)制度 问题8 如何选择具有升职潜质的部下 问题9 资深主管不理睬命令 本章要点 如何应对将要发生的问题第5章 经理的8项职场规划策略 策略1 正确认识自身的弱点 策略2 具备英语能力 策略3 建立松散而广泛的人际关系网 策略4 将目标锁定为副总经理 策略5 做好在经理的岗位上终老一生的准备 策略6 争做公司内部改革的急先锋 策略7 不妨考虑一下自己创业 小知识 创业与创意之间的不幸关系 策略8 多读职场书籍，不断提升自我 小知识 只有读书才是用功正道 本章要点 如何构建经理之后的职业规划后记参考文献 (收起)

[写给经理的教科书 下载链接1](#)

标签

管理

职场

通读

经理是信息传递中的关键人物

纸版

假评价

评论

中层思考

[写给经理的教科书 下载链接1](#)

书评

我发现“辛巴”，“龙飞”，“李让”这三个人只要是“中华工商联合出版社有限责任公司”的书全都给5星的评价。
喜欢这本书的人，喜欢的也都是“中华工商联合出版社有限责任公司”的书。

看得出，比起其他“指导书”，作者写作的态度还是认真的，比很多编撰的还是有可取之处，虽是蜻蜓点水，点到即止，但也算点出的东西清晰、明确，但区区7万字怕是不能解决中层危机，更谈不上彻底，只不过梳理了一下中层需要的几个技能，和遇到几个问题的解决方案等而已。不到30条...

[写给经理的教科书 下载链接1](#)