

任职资格管理与薪酬设计



[任职资格管理与薪酬设计_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787802553569

《任职资格管理与薪酬设计》内容简介：任职资格管理体系并不是一个新诞生的概念和

系统。在国内，从吃螃蟹的“华为”，到诸多堪称标杆的企业。已经或者正在实施这套体系，它的科学性，系统性和有效性得到了管理者和员工的认可。但从根本上说，建立任职资格体系对很多企业的人力资源管理体系依然是一个巨大挑战和变革，这让我们意识到，必须通过系统性的方法解决问题，即这些问题的解决需要一套完整的解决方案。这个完整的解决方案就是建立任职资格管理体系，并建立与之相配套的培训体系、职能工资系统等。

《任职资格管理与薪酬设计》中涉及的理念、方法、流程，都来自于业界标杆的思想和咨询的实践，我们小敢杜撰和无谓创新，只想通过对该管理体系的最本源、最正宗的阐述，它的核心思想和方法得到更好的理解和更多的实践。

作者介绍:

目录:

[任职资格管理与薪酬设计_下载链接1](#)

标签

HRM

HR

薪酬管理

企业管理

薪酬

评论

@2011-08-25 11:58:53

[任职资格管理与薪酬设计_下载链接1](#)

书评

[任职资格管理与薪酬设计_下载链接1](#)