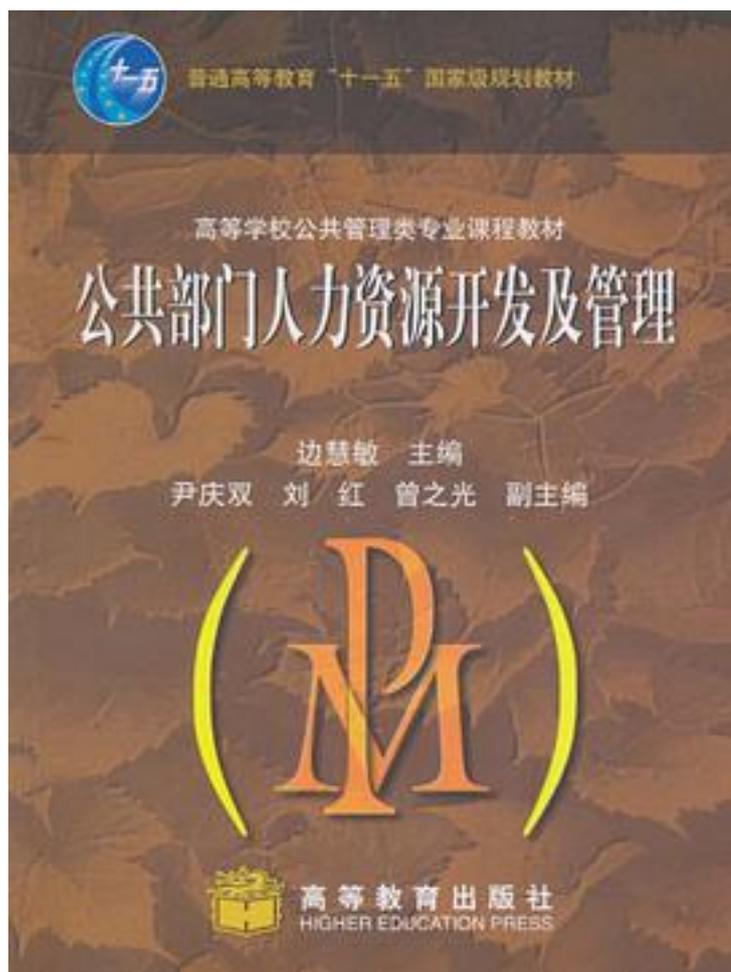


公共部门人力资源开发及管理



[公共部门人力资源开发及管理_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2009-9

装帧:

isbn:9787040275865

《公共部门人力资源开发及管理》是教育部普通高等教育“十一五”国家级规划教材。
《公共部门人力资源开发及管理》按照从理论到实务再到具体各部门的思路，分为理论

篇、实践篇和部门篇三大部分。其中，理论篇在对公共部门人力资源管理作出界定的基础上，着重阐述了国内外公共部门人力资源管理的发展历史、发展模式、发展趋势及其相关理论；实践篇主要介绍职位分析、分类管理、预测与规划、配置流动与保障、素质测评、职业生涯规划 and 职业道德等内容；部门篇则主要介绍了党政部门、事业单位和国有企业人力资源的获取、培训、绩效考核、薪酬管理、激励与约束机制等内容。

《公共部门人力资源开发及管理》注重从三个结合，即宏观性和微观性、理论性和应用性、综合性和局部性的结合，来构建全书的基本框架，对公共部门人力资源管理进行了多层次的系统阐述，并强化适用性和可操作性，具有鲜明的特色。

《公共部门人力资源开发及管理》既可以作为MPA教育的专用教材，也可用作高校公共管理、行政管理等相关专业的本科生和研究生教材，还可供各级各类公共部门管理人员培训、参考之用。

作者介绍:

目录:

[公共部门人力资源开发及管理_下载链接1](#)

标签

评论

通识类入门了解，具体章节应细读李和中《比较公务员制度》，人大出版的《职位分析》和《薪酬管理》。唯一亮点是最后一章节对于党政机关、事业单位、国企的分类介绍，可惜仍不够细致深入

[公共部门人力资源开发及管理_下载链接1](#)

书评

[公共部门人力资源开发及管理 下载链接1](#)