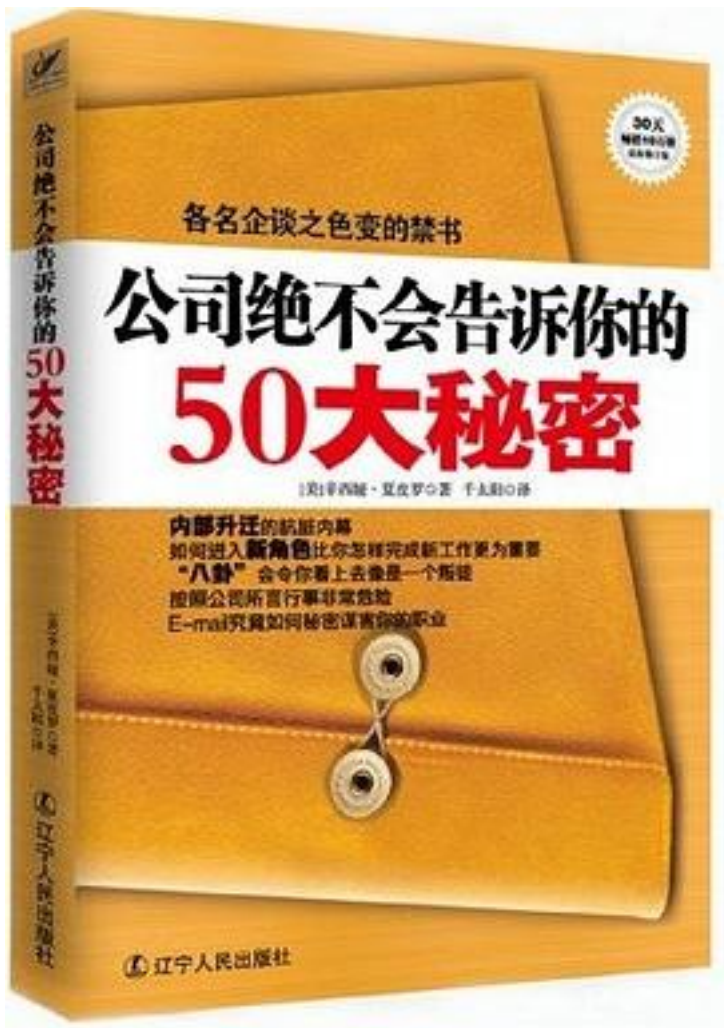


公司绝不会告诉你的50大秘密



[公司绝不会告诉你的50大秘密_下载链接1](#)

著者:辛西娅·夏皮罗

出版者:辽宁人民出版社

出版时间:2010-1

装帧:平装

isbn:9787205066673

《公司绝不会告诉你的50大秘密》让你看到你在职场上看不到的东西。我们所在的公司

每天都有职员被排挤、被边缘化、被迫退休、被赶出局、甚至没有告诉真实原因就被解雇。这些秘密的真实答案是不可能让员工知道的，都被隐藏在公司秘密手册和秘密议程当中。这些规则都是地下的，像是无形的潜流影响这我们日常工作。它们阻止员工轻易的获得预期的回报。看似安全的道路布满荆棘，花言巧语、保护主义和秘密成了一个又一个陷阱。

告诉你幕后的真正动机

我知道许多公司对一名员工不再重用、停止工作到解雇、裁员采取不同措施标准。我知道每个公司在找什么，真正关心的是什麼，真正憎恨的是什麼，甚至我知道他们关起门来在讨论什麼。同时，我也知道公司对一个人奖赏、升职、保护甚至给犯错的人第二次机会秘密幕后的动机。最重要的是，我知道为什么公司不能告诉自己的员工这些关键信息。

告诉读者只有高级主管和人力资源专家才知道的规则。

《公司绝不会告诉你的50大秘密》提供了一个有利的契机，帮助员工和雇主更好的看清彼此。员工看到了真相，明白了公司为什么被迫这么做；雇主也有机会看到他们这么做的结果——如果自己就是这个环境下的一名员工会有什么感觉。公司有许多高级咨询师和顾问站在自己这一方，告诉他们下一步应该采取什麼措施；现在雇员也应该有专家站在自己这一方，告诉他们如何在职场上立足。

将秘密毫无保留地公开

《公司绝不会告诉你的50大秘密》毫无保留地将紧闭在会议室大门之内的、只有主管们之间才会议论的主题完全公开化，并且进行完全解析，不存在任何禁忌的领域和秘密。同时，从年龄差别到偏袒、从巧妙的政治性报复措施到特别的保护政策，将所有不当和混乱的公司政策实体进行剖析，指导职场人在各种情况下都可以找到保护自己的对策及方法。

作者介绍:

辛西娅·夏皮罗是美国一家大型企业的人力开发团队队长，同时兼任副社长的职务。主要负责管理公司内部的秘密规范和政策战略。目前辛西娅已投身于顾问事业，业务范围不仅包括刚刚开始发展事业的小公司，同时也包括跻身于美国前100强的各大企业。辛西娅所接触的业务对象不仅包括各种类型组织内的雇主和经营者，同时也包括各种类型的普通职员。基于这样的经验，辛西娅可以站在公司和职员的不同立场上，通过两种截然不同的角度去看待问题！

作为前人力资源部门的主管和副总裁，作者负责制定、调整人力资源部执行的内部标准，在不被员工知晓的同时保护公司利益。现在，他作为一名企业咨询专家和员工顾问，使他可以从双方面看这个问题。他曾和各行各业不同规模的组织和企业的经理、主管和员工打交道，大到世界100强，小到刚起步的企业。

目录: 读者须知

致谢

简介

第一章 你是否仍然相信那些似是而非的安全？

秘密1 法律解救不了你

秘密2 “解雇”不会直接告知于你

秘密3 为何无人告诉你你的工作处于危险之中

秘密4 按照公司所言行事非常危险

秘密5 技能与才干帮不了你

第二章 你在犯致命错误吗——职场中的 秘密杀手

秘密6 与人力部门职员的闲谈，会使你面临失业的危险

秘密7 年龄歧视是活生生的现实

秘密8 公司并非畅所欲言的好场所

秘密9 如果你与老板作对，必然会被逐出公司大门

秘密10 聪明过头并非明智之举

秘密11 “八卦”会令你看上去像是一个叛徒

秘密12 E-mail究竟如何 秘密谋害你的职业

秘密13 同事间的友谊也会成为威胁

秘密14 如果你入错阵营，极有可能错误地成为敌人目标

秘密15 在工作场合中透露个人消息会令上司感到不安

秘密16 公司是很健忘的

第三章 撕下公司虚伪的面罩

秘密17 值得加薪的人才能获此殊荣

秘密18 晋升机遇会在申请时丧失

秘密19 绩优评分与你的努力无关

秘密20 问题关键并不在于流言的真假

秘密21 实质上“产假、病假”并不受法律严格保护

秘密22 只要你提出控诉，则必输无疑

秘密23 支出报告无非是为测试一下你的忠诚度而已

秘密24 如果更换了一位新上司，你必须即刻自保

秘密25 你一旦开始为自己辩护，这场矛盾中你就是败者

秘密26 你可以体面地从挫折失败中走出来

秘密27 假期也会危及你的职位

秘密28 你的外表可能会成为陷阱

秘密29 你的价值就体现在自己的办公桌上

秘密30 你可以在进行办公室恋情的同时不影响自己的工作

第四章 从无关紧要到不可或缺——使你成为具有职业安全感的员工

秘密31 你也可以激发雇主对于你的忠诚

秘密32 你需要的是一盏闪光灯，而不是激光棒

秘密33 想要晋升，必须时刻保持旺盛的战斗

秘密34 想成为公司中最有价值的员工，就必须接受挑战

秘密35 取悦老板的诀窍——每时每刻

秘密36 所有公司均喜欢的四项基本技能

秘密37 将上司与同事的概念排除

秘密38 想要成为领导者，你的杯子要一直是满的

秘密39 工作时一定要记住自己的角色

秘密40 需要维护好自己的全新形象

第五章 在你认为自己即将成功的那一刻——小心，别从梯子上跌落

秘密41 内部升迁的肮脏内幕

秘密42 小心腹背受敌

秘密43 如何进入新角色比你怎样完成新工作更为重要

秘密44 你抓得越紧越抓不住

秘密45 如果你的下属表现未能达标，那亦是你的错误

秘密46 如果你总是想要讨好他人，你便会失去他人的尊重

秘密47 你不能越俎代庖，代替员工解决一切问题

秘密48 年度绩优评定并不是向下属总结意见之时

秘密49 领导不应是高台，而应成为地基

秘密50 取胜就是一切

• • • • • (收起)

[公司绝不会告诉你的50大秘密_下载链接1](#)

标签

职场

人际

管理

职场书

规则

公司绝不会告诉你的50大秘密（各名企谈之色变的禁书）

经管

成功

评论

封面很平庸，在家里角落放了半年我才拿起来看。结果发现内容还挺好，相当实用，很实用。混办公室的，和当HR的都应该看看。

原以为是口水书。现在看来，仍然对我有教导意义。

各种小禁忌。

所谓潜规则 就是这些

于 20121201

3,5分 道理很简单，但叙述很繁冗

看完觉得还是有帮助的。

解开了心中众多疑惑，绝对是职场必读书

很多语言存在逻辑上的错误，前后矛盾。简直就是本大忽悠的书。

卓越送的书...争取看完吧！

沉淀的东西要读一读

内容还不错，适合快速阅读只看小标题

很功利的阴谋论，不一定适合中国公司

一本快速书

如果你不是真的实在太asshole 公司为了自己短期利益来这么折腾你
长期来看是损害了公司自己的利益 看不到这点的公司不能有节操的做大吧 ==

没看完就扔掉的书

一般吧

中国实际与美国国情，多少有点出入，同时亦有共通点。

10-05-30 左右值班看完 没什么印象 没什么收获 【10-05-27卓越 ¥ 14.10购】

普普通通

[公司绝不会告诉你的50大秘密 下载链接1](#)

书评

感觉思路很像一个中国人，耍心计，搞阴谋，公司在他看来处处是陷阱和诡诈，到处都是暗箭和地雷。耸人听闻，不过了解一些也不坏。

秘密36：所有公司均喜欢的四项基本技能 1.
灵活性，公司希望员工个个都是最具有价值的多面手，一旦某人掉队，便有人能够迅速转型，填补空缺。 2.
销售就是一切，公司中最重要、用途最广的技术正是诸多销售人员所熟悉的业务。 3.

讲演，公众演讲是一项极为可贵的技能，可以将你...

PART 1 保护职位需要注意的关键点

- 1、不要去设想她，因为没有人会告诉你，此时你的境况是否良好，你的职位是否安全。
- 2、需要认清自身职位处于危险境地的信号，随后立即采取相应措施，即便问题已经显露出来。
- 3、“法律”于你无助，所以不要寄希望于它。如果公司想要采取措...

记得明斯伯格有个理论，激励员工有两组要素，一组是防止员工不满意，比如高薪、高福利、休假多，但是这些不能让员工奋进。另一类是理想、愿景之类的，可以促使员工奋进。
在职场上，人也应该掌握两类本领，一个是前进的，一个是防止掉队的。这本书的内容就是教会我们后者。 ...

对于在职场混了多年的我来说，有很多内容都有似成相识之感，虽然有些道理在秘密点，以前也知道，但在面对实际的事情的时候，有时候还是会犯错。因此这本书：——对于刚上班的同学来说，不妨认真研读一下，特别对一些基础的行为方面的内容，如提意见的方法、办公室的言语方式...

兼听则明。有的话不是不认可，但只有从别人的嘴里说出，才感觉可靠。上班后保持真实是一件多么不容易的事。【宏观概要】公私分明。
公司畏惧负面言论带来的消极情绪。在考虑后果的情况下，保持真实。
稳定=自己物有所值。 升职=自己物超所值。 【微观指导】第一篇 ...

经过了金融危机的影响，很深刻的看到了外企的残酷面。涉入职场不多久，就经历了裁员风波，减薪风波，降低升职比例等风波。不知是否该庆幸自己很快脱离了too simple too naive的阶段。 本书很妙，特别推荐初入职场的人看看。

如果是你大舅或者大姨妈开的公司你可以完全不关心这些事情：)
作者的HR背景的确可以告诉读者作为普通员工在和同事尤其是和上...

按自己的理解集中为几句话： 处理好和公司、领导、同事的关系
把握你的核心价值一切就自然而然就来了。 厚积薄发，合理共享你的才智。
塑造并维持好自己良好的形象

[公司绝不会告诉你的50大秘密_下载链接1](#)