

一流员工的5种心态



[一流员工的5种心态 下载链接1](#)

著者:易际涨

出版者:北京

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787200080643

《一流员工的5种心态》内容简介：心态决定成败

成功赢在心态心若改变，你的态度就跟着改变；态度改变，你的行为就跟着改变；行为改变，你的习惯就跟着改变；习惯改变，你的命运就跟着改变。让我们一切从心开始…
…

作者介绍：

易际涨，中国心态管理培训第一人，人本领导力权威讲师。普惠商学院院长，北京大学经济学院客座教授，中国心理学会会员。巧妙地将管理学、心理学、哲学融会贯通，致力于个人心智模式和组织行为习惯的研究。曾主持通用电气、摩托罗拉、西门子、拜耳药业、亚信科技、苏泊尔、中国人寿、交通银行等企业特训。

目录: 前言引子 和谐职场的道、艺、术 成长之道、艺、术 用心去感悟生命
职场成功的本质 修持和谐人生 和谐职场的道、艺、术第一章
积极主动——自我领导的心态 第一节 自由的选择，全部的责任
对于任何事，我都有选择的自由 我要对我的生活负全部的责任 基于价值观的领导
第二节 积极主动，有所为，有所不为 职业化而非情绪化 依据价值观选择积极的回应
操之在我，自度其身第二章 精进成长——自我管理的心态 第一节 挑战现状，追求卓越
誓死打倒差不多先生 每天进步一点点 努力学习和创新 第二节 慎独自省，坚持在做中学
慎独自律，绝不轻易放弃 重视对失败的反思 知行合一，坚持在做中学第三章
开放兼容——人际沟通与合作的心态 第一节 尊重为本，进行移情沟通 尊重自我三要点
尊重他人五要点 移情沟通三要点 第二节 求同存异，促进团队合作 让他人站在我的立场
求大同存小异 促进个人价值观与组织价值观的统一第四章
赢得信赖——人际领导与管理的心态 第一节 诚信负责，勇于承担 诚实守信，正直中和
做有德有才之人 勇于承担责任 第二节 真诚欣赏，为他人着想 真诚欣赏他人
为他人着想 管理好人际关系 “信赖卡” 第五章 赢得信赖——人际领导与管理的心态
第一节 激励人心，给他人以希望 服务的心态 言语的教导 行动的帮扶 第二节
自净其意，惜福感恩 自净其意，明心见性 珍惜你所拥有的 生活在感恩的世界里
• • • • • (收起)

[一流员工的5种心态 下载链接1](#)

标签

管理

励志

评论

看到他用唐骏的例子就差点想给差评。。。还好了

没有一般的励志读物那么水，感觉有些观点对我还是有启发意义的

老板送我的第一本洗脑术

[一流员工的5种心态 下载链接1](#)

书评

[一流员工的5种心态 下载链接1](#)