

绩效管理知识问题600题



[绩效管理知识问题600题_下载链接1](#)

著者:熊东川//沈作松

出版者:上海三联

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787542629838

绩效管理是激发员工潜能、实现企业价值的有效方法。《绩效管理知识问题600题》从

企业战略和整合人力资源的角度，阐释了绩效管理在现代企业中的地位和作用，不仅对绩效管理作了理论上的阐明，而且着重就绩效管理实际操作技能进行了推介，用一题一议，一问一答的形式，以历史、现实、未来的视野，对从理论到实践、流程到方法、模式到运作、难点到破释、经验到教训等方面的情况，一一予以阐述。

《绩效管理知识问题600题》将推行绩效管理过程中的表现形式、运行轨迹、操作过程和基本要求，梳理成600个问答，这在现行的绩效管理书籍中尚属首例。《绩效管理知识问题600题》不仅适合于作高等院校人力资源等专业的教材，而且还适合于作各级机关、企事业单位有志于推行绩效管理的工作人员的知识库和助力器。

作者介绍:

目录: 第一章 基础理论 第一节 绩效 1.不同视角下的绩效是什么?
2.目前对绩效界定的主要观点有哪些? 3.实践中人们对绩效有哪5种理解?
4.绩效的性质有哪些? 5.绩效可以分为哪3种? 6.绩效的决定因素有哪些?
7.绩效维度是什么? 8.衡量绩效的方法有哪些? 9.影响绩效的主要因素有哪些?
10.绩效定义的适用情况有哪些? 第二节 绩效考核 11.绩效考核的含义是什么?
12.早期的绩效考核的描述有哪些? 13.现代的绩效考核的描述有哪些?
14.绩效考核的内容有哪些? 15.绩效考核的目的是什么? 16.绩效考核的作用是什么?
17.绩效考核的基本原则是什么? 18.绩效考核应用现状的消极影响有哪些?
19.绩效考核的不良循环图是什么? 20.绩效考核与绩效管理的区别是什么?
21.绩效考核与绩效管理有什么联系? 第三节 绩效管理 22.什么是绩效管理?
23.绩效管理的基本构成元素是什么? 24.绩效管理的策略是什么?
25.绩效管理的“五个核心理念”是什么? 26.绩效管理的核心思想是什么?
27.绩效管理系统流程图是什么? 28.绩效管理的运行是个什么过程?
29.绩效管理的特性有哪些? 30.绩效管理适用于什么对象?
31.绩效管理具有什么意义? 32.绩效管理的目的是什么?
33.绩效管理包括哪些主要内容? 34.绩效管理中高层管理者的职责是什么?
35.绩效管理中直线经理的职责是什么? 36.绩效管理中员工的职责是什么?
37.绩效管理中人力资源部的职责是什么? 38.绩效管理中考核小组的职责是什么?
39.绩效管理对管理者的益处有哪些? 40.绩效管理对员工的益处有哪些?
41.绩效管理对组织的益处有哪些? 42.绩效管理对组织的贡献有哪些?
43.为什么说绩效管理是现代企业人力资源管理的核心? 44.传统绩效管理方法有哪些?
45.传统绩效管理方法存在什么问题? 46.绩效管理系统具有什么功能?
47.糟糕的绩效管理体系会给组织带来哪些危害?
48.有效性绩效管理系统具有什么特征? 49.选择绩效管理模式必须遵循什么原则?
50.实施绩效管理会遇到哪些误区? 51.绩效管理系统成功的前提是什么?
52.绩效管理注重与否有什么差别? 第二章 基本流程 第三章 主要模式 第四章
两种准备 第五章 实际操作 参考文献

• • • • • [\(收起\)](#)

[绩效管理知识问题600题 下载链接1](#)

标签

上海图书馆

MPA

评论

20150623

[绩效管理知识问题600题_下载链接1](#)

书评

[绩效管理知识问题600题_下载链接1](#)