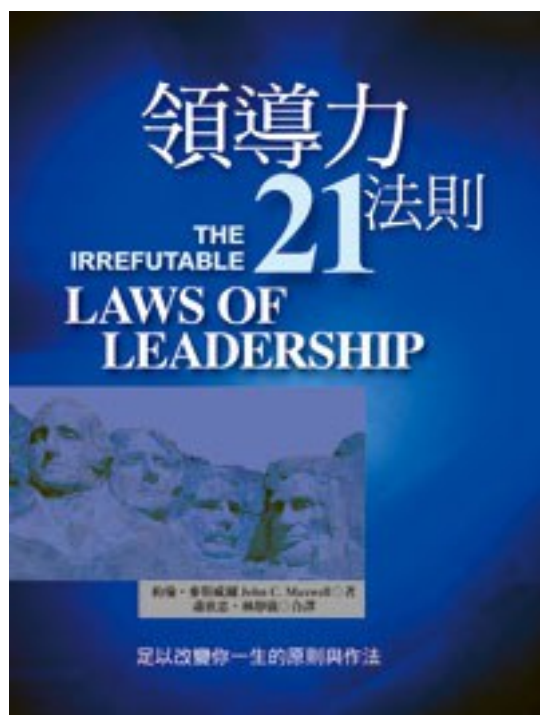


領導力21法則



[領導力21法則_下载链接1](#)

著者:约翰·麦斯威尔

出版者:基石文化公司

出版时间:

装帧:

isbn:9780970239914

如果有位在領導方面具有三十多年經驗的專家，願意將他在這個領域所學習得的一切，淨煉成足以改變你生命的一些法則和原理提供給你，那會是什麼情形？那必然會改變你的人生。

約翰·麥斯威爾在「領導贏家—領導力21法則」中就是這麼做。

他將三十多年來觀察全球企業界、政治界、體育界、宗教界、以及軍事界在領導方面的成敗例子所獲得之洞見結合起來，結果孕育出一本像麥斯威爾這樣的溝通者才能傳達出的領導鉅著。

讓我們來探討為什麼……

亨利·弗特幾乎使他的公司陷入破產？

有些企業家可以從財團手中募集到大筆資金，有些卻連一毛也要不到？

黛安娜王妃身受百萬人的愛戴，卻從她的丈夫得到不相同的待遇？

當可口可樂最高領導人突然去世之際，公司的股票卻依然搶手、維持強勢

一個在發展中國家默默無聞的牧師，如何能夠在七年內讓教會人數由700人成長至14000人？

「蓋鍋原理」是培養領導力所必須知道的一條重要法則？

如這些問題以及許多的其他問題，在本書中都有詳盡的說明。

不論你喜歡與否，領導力的各項法則都將決定你的個人行事效率與組織行事效率。

「每件事的成敗興衰鬥死領導有關，」麥斯威爾這麼說，「這些法則會彰顯出它們的結果。若能運用出來，人們就會跟隨你；若是委纔或忽視它們，你就無法領導他人。然而可喜的是，這21條法則中的每一條，都是你可以經由學習而獲得的。」

作者介绍:

紐約時報暢銷書作者
享譽美國的領導學專家，是音久機構的創辦人。該機構致力於協助人們開發個人及領導潛能。每年，麥斯威爾透過研習會、書籍和錄音帶，激勵了上百萬人。他的著作超過廿五本，包括多本暢銷書《領導力21法則》、《領袖21特質》、《轉敗為勝》、《重新得力21分鐘》、《領導團隊17法則》、《凝聚你的團隊力》、《與巨人同行》等。

目录:

[領導力21法則_下载链接1_](#)

标签

管理

评论

挺有用的一本书，例子很多读起来也不会太枯燥。只是内容里有一些重复了觉得废话太多==

要做到这些，难啊

[領導力21法則_下载链接1_](#)

书评

1. 盖子法则 领导力决定一个人的办事效力。 2. 影响力法则
领导指的是影响他人，让他人追随自己，而管理关注的焦点是维持既定的系统和流程。要检验一个人是否具有领导能力而不仅仅是一个管理者，最好的办法就是让他去营造一种积极的改变。管理者能够把握既定的前进方向，但却...

本书的作者并没有什么名气，但他是一位多年来一直致力于领导力培训的人。这类典型的成功学的书似乎都是一个模子刻画出来的。作者事无巨细的生怕漏掉一个可能提高领导力的影响因素，所以很全面的总结成了21条法则。先不说这本书写的如何，我想纠正一下读者的态度。那就...

21法则，记流水账，没有真正的可实践性。一开始看着，大家对这本书的评价都很高，但对于我个人而言，真正所需要的是可具实践性的提示、启迪或建议，而不是简单把领导力的所有条件都罗列一遍，再加点文字、例子修饰。

1. 盖子的法则。领导力决定一个人的办事效力，个人和组织的办事效力与领导力成正比。
2. 影响力法则。领导力只有在追随者那里才能得到证明，所以领导力的本质是影响力。能够成为领导涉及许多因素，如性格、关系、知识，直觉、经验、成就、能力。
3. 过程法则。领导力的培养就好比...

提炼了成功领导的特点，想成为领导的人，不能错过实践这些原则。现实中我们看到的接触到的领导，可能会在其中的一些方面比较突出，这本书总结的比较系统。有意识的应用这些原则，可以缩短我们摸索总结的时间和进程。可以作为时常翻看书搜藏。

无论是在互联网公司做董助，还是在媒体做主编，“领导力”始终是一个困扰我的问题。我曾遇到过这样的情况：希望团队能在某个时间点内完成一个目标，大家都同意了，但最后还是无法产出理想的效果；做事没有详尽的计划，跟着感觉走，结果大家都不敢一起往前冲；要完成一个目...

棕棕的原创n+20篇 全文约3700字 预计阅读7分钟 标签 | 领导力
这篇文章适合什么样的人？想拥有影响力的人 想成为优秀领导者的人
想打造杰出团队的人
当今这个时代，想成为一个卓越的领导者，有很多种方法，而最好的方法之一就是向人际关系、领导力领域的大师学习，而他就是2008...

21条法则可以归为3类。 []天赋和学习 1.
每个人领导力有天花板。你的领导力层级决定你能领导的人的层级。3级带5级下属，除非行政级别规定，难以实施有效领导。 2.
可以持续不断学习，突破舒适区，增强自己能力，提升自己的领导力水平。 3.
直觉是非常重要的能力。优秀的领导从...

看完这本书让我了解到更多作为领导所具备的一些特质和方法。领导力不是天生就具备的天赋，是需要我们不断在实践中累计和总结，是逐步提升的思维模式。书中讲了21个法则，作者阐述过说缺少其中一个法则，都无法让你成为优秀的领导者。21法则包括：盖子法则；影响力法则；过程法...

对于我来说印象最深刻的就是增值法则。只有你真正把他人的发展放在心上，并努力带飞他们，让别人觉得跟着你有意义，这样才能收获死心塌地的追随者。过去的管理总是太私心，以组织的盈利为终点。当一个组织以及组织中的领导层没有把他们员工自身的发展放在心上，只是不停地榨取...

[领导力21法则_下载链接1](#)