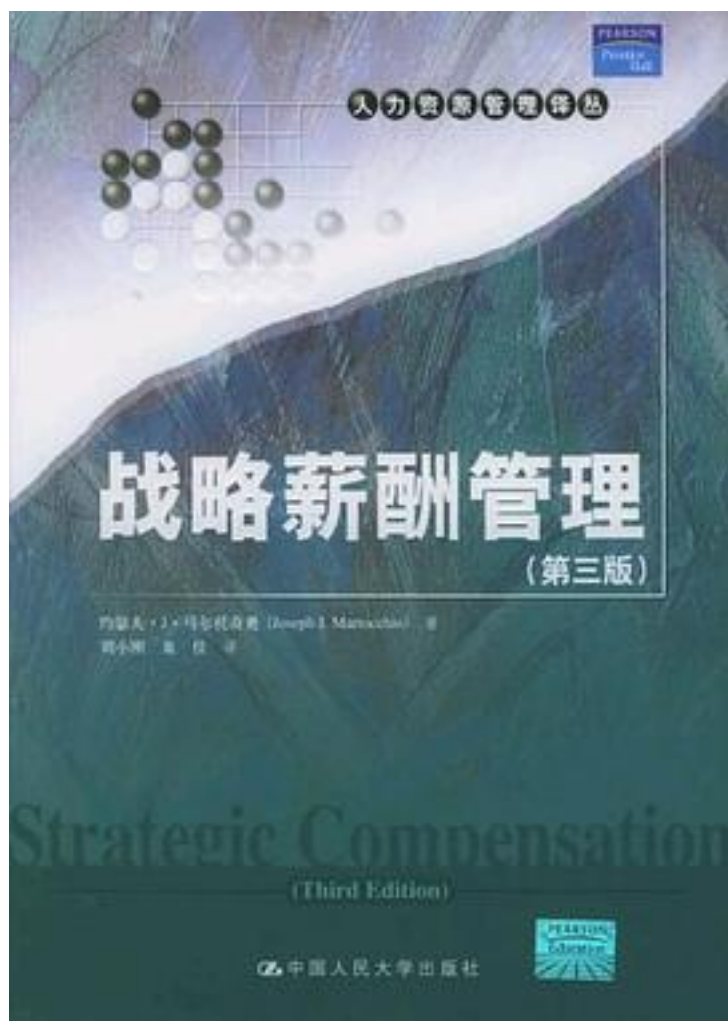


战略薪酬管理



[战略薪酬管理_下载链接1](#)

著者:约瑟夫·J·马尔托奇奥

出版者:

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787300112138

《战略薪酬管理(第5版)》强调了员工在战略薪酬体系中的关键性地位，并指出，如果

薪酬体系和企业的战略目标相匹配，就能够提升企业的竞争优势；而设计不良的薪酬体系则会损害企业的竞争优势。薪酬管理是人力资源管理实践的关键职能之一。如果没有合理的薪酬体系，公司就不能吸引和保留高素质的员工。

全书共分6篇16章，系统论述了薪酬实践的背景、制定薪酬的标准、薪酬体系设计问题、员工福利、为关键员工群体制定薪酬的挑战以及世界各地的薪酬和福利概况。

《战略薪酬管理(第5版)》配有丰富的网络教学资源，读者可登录www.rdjg.com.cn或www.prenhall.com/martocchio获取。《战略薪酬管理(第5版)》适合人力资源管理专业高年级本科生、研究生，MBA以及相关专业的从业人员、企业管理人员。

作者介绍:

目录:

[战略薪酬管理 下载链接1](#)

标签

薪酬

人力资源

人力资源管理

战略

管理

MBA——德勤推荐

评论

太多有关美国的劳工法律。宽带薪酬这一块说的过于简单。

[战略薪酬管理_下载链接1](#)

书评

书中有大量的美国法律、人力资源管理政策解释和说明，对中国的人力资源管理作用不大，当然，也可以作为一种参考。
写的还是比较全面的，但感觉有点浅，对于有些问题只是一笔带过，没有深入的说明和讲解，比如宽带薪酬。感觉适合MBA或对人力资源管理有点了解但不深入的人，可以...

[战略薪酬管理_下载链接1](#)