

# 人才测评



[人才测评\\_下载链接1](#)

著者:张文贤 编

出版者:科学

出版时间:2010-1

装帧:

isbn:9787030262776

《人才测评》首先从人才测评的一般原理出发，着重论述了人才测评的指标体系的设计

，概括介绍了人才测评的方法，特别对品德、情商、智商、能力、个性和职业兴趣的测评作了重点探讨；然后对评价中心技术和胜任力模型作了详细介绍；最后，就人才测评的质量检验进行了剖析。

《人才测评》适合高等院校人力资源管理专业本科生使用，也可供人才科学研究人员、人力资源部门工作人员、人才中介和咨询机构有关人员参考。

作者介绍：

目录: 出版说明 前言 第一章 人才测评概论 第一节 人才测评的概念 第二节 人才测评的类型 第三节 人才测评的作用 第四节 人才测评的流程 第五节 人才测评的发展 第六节 其他流行的测评技术 附录 第二章 人才测评指标体系 第一节 人才测评指标体系概述 第二节 人才测评指标的制定 第三节 人才测评指标体系的构建步骤 第四节 企业人才测评指标体系构建案例 第三章 人才测评方法 第一节 人才测评方法概述 第二节 自陈量表法 第三节 投射测验法 第四节 情境测验法 第四章 品德与情商测评 第一节 以人为本和人本主义 第二节 品德的基本内涵 第三节 常用的品德测评方法 第四节 人格特质 第五节 情商测评 附录 第五章 智商测评 第一节 智力与智商 第二节 智力测验的理论基础 第三节 智商测评的意义 第四节 智商测评的方法 第五节 智商测试在中国 附录 第六章 能力测验 第一节 能力概述 第二节 能力的测量 第三节 常用的能力测验 第七章 日个性化测评 第一节 个性测评概述 第二节 气质测评 第三节 性格测评 第四节 几种常见的人格测验 附录 第八章 职业兴趣测评 第一节 职业兴趣概述 第二节 职业兴趣测评的方法 第三节 职业兴趣测评在人力资源管理中的应用 附录 第九章 评价中心技术 第一节 评价中心技术的概述 第二节 评价中心技术的主要形式 第三节 评价中心技术的实施 第十章 基于胜任力模型的人才选拔 第一节 胜任力模型的基本原理 第二节 胜任力模型的建立 第三节 基于胜任力模型进行人才选拔 第十一章 人才测评的质量检验 第一节 人才测评的信度 第二节 人才测评的效度 第三节 项目分析 第四节 人才测评的误差 参考文献  
· · · · · (收起)

[人才测评](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[人才测评](#) [下载链接1](#)

## 书评

[人才测评 下载链接1](#)