

世界500强面试实录



[世界500强面试实录 下载链接1](#)

著者:杨毅宏

出版者:机械工业出版社

出版时间:2010-2-1

装帧:平装

isbn:9787111296058

世界500强面试实录 (第2版) , ISBN: 9787111296058, 作者: 杨毅宏 编著

作者介绍:

杨宏毅，人力资源管理与人力资源能力素质开发方面的专业人士。曾经任职于世界500强企业联合利华(Unilever)从事人力资源管理工作。此后加入世界知名咨询机构毕博(BearingPoint)管理咨询担任咨询顾问。她在人才素质培养方面有较深的思考和研究，曾经撰写《诚信的种子》、《世界500强面试实录》等多部畅销作品。

目录: 前言
第1章 世界500强面试与用人衡量标准
1.1 世界500强招聘的三个核心衡量要素
1.2 判断个人潜力的标准——能力素质
第2章 世界500强能力素质模型
2.1 世界500强偏好的能力素质
2.2 基于世界500强能力素质要求的面试问答
2.2.1 能力素质(一): 分析能力
2.2.2 能力素质(二): 市场敏感度
2.2.3 能力素质(三): 解决问题能力
2.2.4 能力素质(四): 创造力

能力素质(五):清晰的目的性 2.2.6 能力素质(六):决策能力 2.2.7
能力素质(七):学习能力 2.2.8 能力素质(八):结构化的思维能力 2.2.9
能力素质(九):领导力 2.2.10 能力素质(十):沟通影响力 2.2.11
能力素质(十一):团队合作能力 2.2.12 能力素质(十二):客户服务能力 2.2.13
能力素质(十三):组织意识 2.2.14 能力素质(十四):开拓能力 2.2.15
能力素质(十五):诚信正直 2.2.16 能力素质(十六):职业化的行为 2.2.17
能力素质(十七):适应变革的能力 2.2.18 能力素质(十八):高效的工作能力 2.2.19
能力素质(十九):计划与自我管理能力 2.2.20 能力素质(二十):充满工作激情第3章
世界500强面试攻略 3.1 面试类型与流程 3.2 面试提问的目的与回答逻辑 3.3
面试提问类型与内容准备 3.4 向面试官提问并进行面试总结第4章
世界500强分类面试全真题 4.1 关于说明教育背景与学习能力的面试全真题 4.2
关于说明工作经验的面试全真题 4.3 关于说明兼职经验和社团活动的面试全真题 4.4
关于说明个人优缺点的面试全真题 4.5 关于说明个人成就失败的面试全真题 4.6
关于说明个人学习能力的面试全真题 4.7 关于说明个人发展规划的面试全真题 4.8
关于角色扮演问题的面试全真题 4.9 关于说明对相关职位理解的面试全真题第5章
世界500强职位面试全真题 5.1 销售职位面试全真题 5.2 人力资源职位面试全真题 5.3
市场职位面试全真题 5.4 技术职位面试全真题 5.5 行政职位面试全真题 5.6
编辑职位面试全真题第6章 面试时最难问题的精彩解答 6.1 挑战有关学习的最难问题 6.2
挑战有关工作的最难问题 6.3 挑战关于你自己的最难问题 6.4
挑战关于你对职位理解的最难问题
• • • • • (收起)

[世界500强面试实录](#) [下载链接1](#)

标签

职场

人力资源

招聘

职业发展

就业

求职

工具书

OccupationalPlanning

评论

哄小孩呢……

一些经验提点和总结吧，个人认为还是得从自己的亲身经历下手，好好提炼下自己的闪光点。技巧什么的都是其次，有没有能力、合不合适，HR一看就看出来。有时候，能力好也不一定能通过，因为企业文化也要选择与自身风格接近的人，所以，缘分和运气也在其中。

看过第一版，不错，送人了；这一版还是相当不错，值得买一本放着的工具书

不怎么样，回答太一般，笼统不具体

如果有时间来慢慢做笔记的话，会很好。可惜今天再不还就没有钱啦~~~~

能力素质(分析判断能力、人际交往能力、工作态度)+专业技能+经验

书本前部分一篇章的内容，讲面试时所需要的各项品质，就这面试官的口味下药，哪些禁忌，不能踏过的界限，一连讲了十几条。虽说是蛮有调理的一条条罗列，却令人看得有点喘不过起来。

而后书中的内容，便是围绕着这些品质来书写的。无论是面试真题，案例的点评，都比较书面官方的表述，不太喜欢这种写法。

不过，单单就书本中的内容来讲，确实具有一定的利用价值。正所谓，初中高中是千军万马过独木桥，大学则是海阔天空一片天。使得面试的模式虽然都能找得到套路，但却往往因人而异，对于在象牙塔里混足了资本的孩子们，确实能够如书中那般娓娓道来，能够把自己的缺点怯懦都包装得如此的完美。但对于更大众的朋友们，书中的桥段则往往捉襟见肘。

面试，其实更加侧重考验的是个人的沟通能力，许多在过去锻炼过的同学则能

中规中矩，书的整体可读性不高～主要是从中能够摘出一些平时用得很顺手的面试题～

能够再水一点么.....

这么小一本书半天就看完

还是有用的

一般吧 大学生看还合适 基本拼凑，没有作者自己的贡献

一般

适合应届生无面试经验，了解经典面试问题，从不同角度分析自己、组织整理自己工作、学习等情况，进而进行有效回答。打破自己无面试经验、担心的心理。

[世界500强面试实录 下载链接1](#)

书评

书本前部分一篇章的内容，讲面试时所需要的各项品质，就这面试官的口味下药，哪些禁忌，不能踏过的界限，一连讲了十几条。虽说是蛮有调理的一条条罗列，却令人看得有点喘不过起来。

而后书中的内容，便是围绕着这些品质来书写的。无论是面试真题，案例的点评，都比较书...

在线阅读地址：http://www.ebusinessreview.cn/c/book_index-id-229811.html

[世界500强面试实录 下载链接1](#)