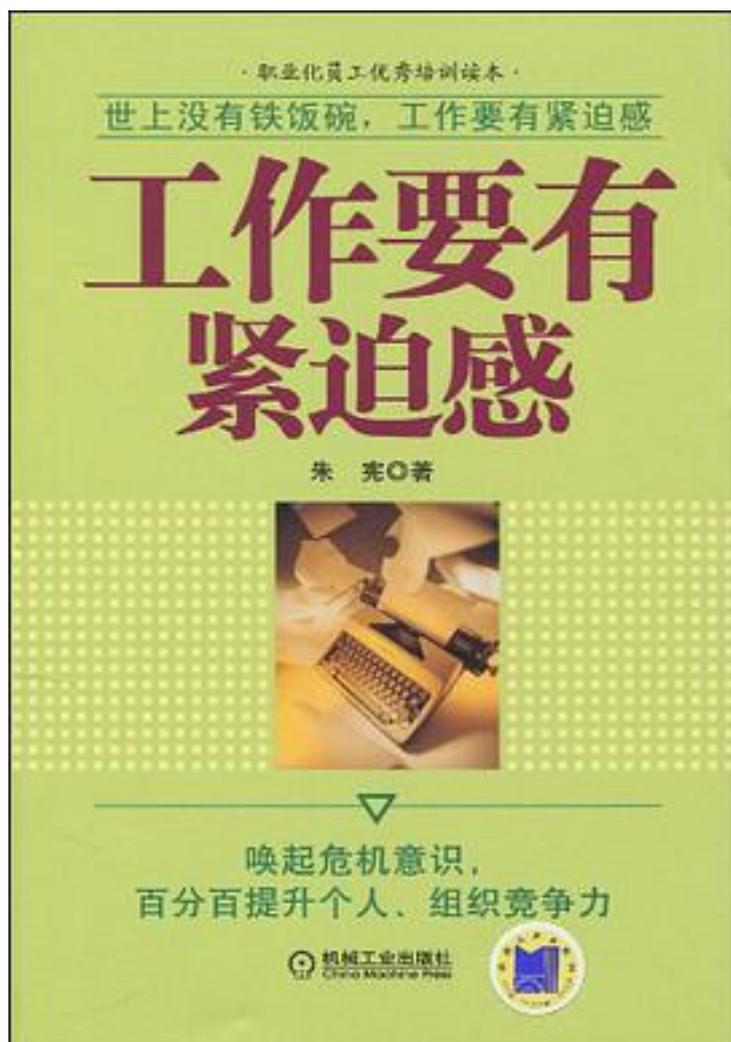


工作要有紧迫感



[工作要有紧迫感_下载链接1](#)

著者:朱宪

出版者:机械工业

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787111295242

《工作要有紧迫感》首先强调了工作紧迫感的重要性，接下来告诉读者什么是真正的执行，紧迫感对于个人提高和团队竞争力的影响，最后指导读者如何让紧迫感常伴心中。《工作要有紧迫感》可以帮助组织建立一种工作的紧迫感，从而实现真正的执行力和高效能运转。

作者介绍:

朱宪，知名企业管理实践培训专家与咨询顾问，南京大学管理硕士。曾出任某知名企业集团人力资源负责人、企划总监，现为上海、南京多家企业管理咨询公司的首席讲师，辅导过的企业包括：佳能、中国银行、长城证券、明基电通、毅力集团、中国高岭土、江苏吴忠集团、江苏永定股份、新民纺织股份、牧野机床（中国）、黑松食品、港华燃气等。曾策划、主持《财富对话》栏目，出版有光盘《如何做一名优秀的业务主管》。

目录: 前言 第一章 没有百分百的铁饭碗，只有百分百的紧迫感
假如今天是你工作的最后一天 成功不容易，失败却很简单
为危机作准备，为成功打基础 不管大环境如何，让自己始终在“过冬”
当世界进步时，你还在原地踏步吗 假如“做不完就失业”，你还会慢条斯理吗
失业与加薪的差距，就在紧迫意识 今天没有紧迫感，明天会有失落感 第二章
前一秒接到任务，后一秒马上执行 忠诚的员工也有被炒掉的可能
真正的执行力，要结果更要速度 紧迫感三要素：时间—细节—效果
接到任务，马上执行 晚一分钟完成，就是执行不力 抓住关键细节，紧迫不是忙乱
没有结果，做得再多也是白做 不要等待命令，强迫自己主动出击
即使没人管你，也要做完工作再休息 第三章 越是感到紧张，越能创造奇迹
没有人会督促你前进，但有无数人准备替代你 适度的紧张是最佳工作状态
生命长度一样，紧迫感决定宽度 稍微一放松，错误就会出
你无法要求未来，只能要求现在 工作就要贡献价值，否则就被淘汰
想要增加收入，就要努力为公司赚钱 紧迫时保持清醒，避免陷入瞎忙
提高自己的承受力，让紧迫感助你成功 第四章 合作在紧迫中诞生，业绩在高效中实现
没业绩的团队，必将被原地解散 荣誉是团队给的，不是自己说了算的
定了团队目标，立刻全力以赴 互相督促，团队才会高速运转
你只能改变自己，将你的短板变长 即使再成功，也要远离自满情绪
保持末位淘汰意识，才能在团队中前进 走在团队前面，营造紧迫氛围
不要指望别人替你做，等待就是懈怠 第五章 在成功中预见危机，在危机中寻找机遇
没有危机感，就容易缺乏紧迫感 即使行业很景气，也要保持警惕
正视危机，学会化“危”为“机” 你在为自己工作，想成功就要甘于寂寞
今日浪费一分钟，明日后悔一生中 每一分钟都有意义，每一件小事都很关键
多一分自卑，多三分努力 保持紧迫状态，时刻绷紧神经 经常催促自己，没有任何借口
生命无法重来

• • • • • (收起)

[工作要有紧迫感 下载链接1](#)

标签

职场

评论

表述挺不错的

喜欢

[工作要有紧迫感_下载链接1](#)

书评

[工作要有紧迫感_下载链接1](#)