

留住好员工



[留住好员工_下载链接1](#)

著者:[美] 贝弗利·凯

出版者:中信出版社

出版时间:2010-2

装帧:平装

isbn:9787508618685

《留住好员工:爱他们,还是失去他们?》 内容简介： 优秀员工是企业最宝贵的财富，正是

由于他们的忠诚和奉献，才为企业构筑了成功的脊梁，打造了财富的大厦。而留住他们的唯一方式，就是爱护他们，关心他们。

那么，该如何去做呢？如何更好地发挥这些“好员工”的作用，并使他们在工作中激情四射，直达巅峰状态？与这些性格各异的家伙们相处，要注意些什么？在其他企业试图“挖墙角”的时候，你又怎么能让他们真心留下来？如何才能打造一支由各类精英组成的黄金团队，并使其和谐有序运转呢？

就这些棘手的难题，《留住好员工:爱他们,还是失去他们?》直接切入主题，为留住好员工提出了26个行之有效的策略，堪称是专为忙碌的经理人量身定做的一本便携手册。

实践证明，依照这简单的26个策略来工作，你既不必花费太多的时间和金钱，也不必浪费大量的人力和物力，就完全可以轻松地留住你的好员工，从而拥有一支所向披靡的无敌团队！

不要疑惑，马上选择适合当下情形的方法，去试试，看接下来会发生什么……

点击链接进入英文版：

Love 'em or Lose 'em: Getting Good People to Stay (4th edition)

作者介绍:

贝弗利·凯，国际职业体系公司的总裁和创始人。该公司专注于职业生涯的发展和指导，以及雇用和留住员工的咨询和培训。

沙伦·乔丹-埃文斯（Sharon Jordan-Evans），乔丹-埃文斯集团总裁。该集团致力于行政训练、领导能力拓展和员工雇用咨询。沙伦是一位卓越的企业管理策划人，也是美国许多知名传媒如《今日美国》、《洛杉矶时报》、《职业女性》、《投资者商业日报》等的智囊。

目录: 前言 爱他们，还是失去他们：人才争夺战导言 阿杰的离去1 是什么让你留下来？你了解他们的需求吗？ 2 机会就在你的面前谁负责挽留人才？ 3 他们的职业前景在哪里？ 你是在帮他们创建未来还是在横加阻拦？ 4 小心你的个人偏见他们知道你对他们的尊重吗？ 5 让工作充满激情你的员工需要离开公司才能得到发展、赢得机会吗？ 6 每个人既工作着，也生活着避免让员工在工作和家庭生活这个两难问题中进行选择7 工作中的选择让人兴奋除了晋升以外还有五种职业道路8 让合适的职位有合适的人选牵头引线或从头开始9 信息交流是公司的纽带独享还是与人共享？ 10 如果老板是员工的“梦魇”你是这样的人吗？ 11 独特的“快乐红包” 乐趣后面是效率12 联络是现代团队的工作哲学如果你创建联系，员工就会留下来13 打破“玻璃天花板”他们以你为榜样吗？ 14 计算人才流失的费用计算人才流失的代价15 让机会浮出水面在内部寻找还是到外面寻找？ 16 让激情融入工作帮助员工找到他们自己喜爱的工作——不用离开目前的公司17 质疑：重新考虑游戏规则你要保留什么：规章制度还是优秀人才？ 18 对员工赞赏比金钱更重要哪样更重要：褒奖还是薪酬？ 19 自由创造发展空间你的员工深受束缚吗？ 20 诚实是最好的礼物实话实说伤人心——真是这样吗？ 21 更深层次的倾听置之不理，错失良机——他们挂印而去22 确定和调整价值观什么最重要？ 23 改善健康的一天他们生病或劳累吗？ 24

区别对待不同年代的员工他们各有千秋，你能留住他们吗？ 25
放下权威，适当授权放弃权力，挽留人才 26
你就是公司测试你挽留人才的能力指数十大反驳沙伦、贝弗利和经理们的对话想要获得更多？ 是的，经常这样想致谢题外话
· · · · · · [\(收起\)](#)

[留住好员工_下载链接1](#)

标签

- 管理
- 人力资源管理
- 管理学
- 沟通
- HR
- 商业
- 个人管理
- 企业管理

评论

有些不错的idea可以运用。

虽然有些地方讲的不够深入，但仍然是一本好书，后面几章感触很深。

至少读三遍才有效

里面最好的是列的和员工沟通的问题！

个人觉得在员工管理方面非常好的一本书，内容很详细而且使用

如何才能打造一支由各类精英组成的黄金团队，并使其和谐有序运转呢

看了35min ★★☆☆

注重实践的书。“每个未被询问的问题都是一扇未打开的门。”

其实方法就那么些，关键是有没有在实际工作中去运用。

留在员工的观念，很不错

在深信服管理层必看的书, 现在看来一般啦

注重员工真实的想法，注重沟通，读了1/3，没有继续读

简洁明了，一阵见血。很多策略需要认真实践。举例和道理阐述恰到好处，比较喜欢这种类型的书。

这本书写的不错，我们经常忽略这些，学习、学习！

很值得HR和部门经理认真读的书，留住好员工，除了薪酬，还可以从别的方面努力，真的，能用钱解决的问题都不是问题。

不能简单说书里都是讲的老一套，每个老板都应该看一看的书，从员工的多种需求入手，一一满足，满足员工需求，必有所得。而员工的需求，不仅仅是钱。

如何管理团队，如何提升自我，如何和有能力的人员共事

善于倾听，尊重他们，赞赏他们，奖励他们，引导他们，让他们想法得到实施。他们的成就才是你的成就。

[留住好员工 下载链接1](#)

书评

20个让员工留下来的因素 1.有趣的工作和挑战 2.职场升迁，学习和发展
3.和优秀的人一起工作 4.合理的薪酬 5.管理层的支持/好老板
6.被认同、有成就感、受到尊重 7.福利 8.工作有意义，受到重视
9.为企业、使命和公司产品感到自豪 10.良好的工作环境和企业文化 11.自主权、创造...

英文的书名，已经非常鲜明的表达了作者的观点。留住员工的心，靠的是爱，不是钱！这是公司发的一本书，让我感到惊讶的是，相比于以往那些给员工洗脑的书，它洗的是管理者的脑，教导的是如何去保留公司的优秀员工。
虽然我很早就意识到“保留员工”对组织的...

这本书买了快一年了，直到今天我才花了两个星期的时间把它给看完。总的说来，内容还是不错的，主要是强调人性化管理，让员工在工作之中找到乐趣，能够在工作的时候也把生活给过好，让工作和生活可以有个有机的平衡。在工作的过程中，从新员工入职，就要开始招聘适合企业发展的...

这本书的优点是细致，缺点是琐碎。当然，是其特点的一体两面。
如果你需要和一个重要的人，不管是你的员工还是你家娃，保持良好的关系，那么你还需要翻着书，列出几条： 1. 尊重他 2. 让他充满热情 3. 节日给他礼物 4. 平时请他吃饭 5. 那我就要说了，这些还需要翻书来...

还是老一套，主要还是讲同志们要关怀和关注员工的发展，生活；如果都是这样就行了，大家都不用加薪了，应该这些只能起到部分的作用。不过这些东西以前的国有企业倒是老是在做，是不是现在也开始怀旧回归了。抱歉，你的评论太短了
抱歉，你的评论太短了 抱歉，你的评论太短了 ...

[留住好员工 下载链接1](#)