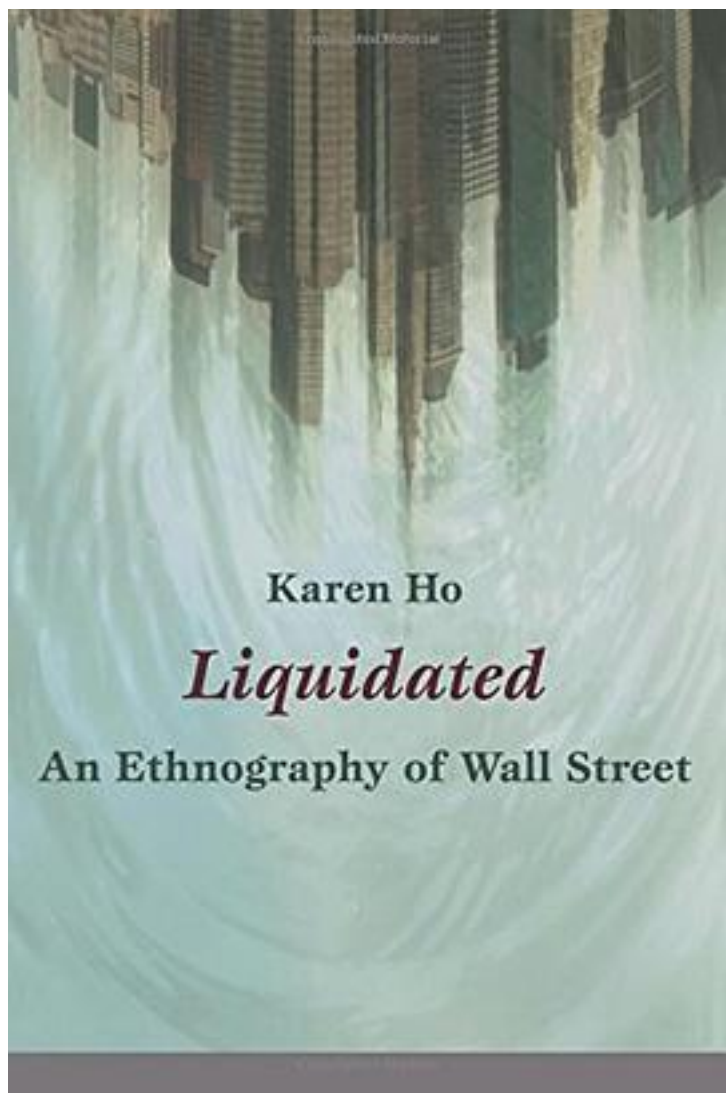


Liquidated



[Liquidated_ 下载链接1_](#)

著者:Karen Ho

出版者:Duke University Press Books

出版时间:2009-7-13

装帧:Paperback

isbn:9780822345992

The timely question, What caused the current global financial crisis? provokes answers usually aimed at the level of institutions and the more abstract market logic. Ho's refreshing ethnography of the daily lives of Wall Street investment bankers takes another tack and outlines a web of practices, beliefs and structures that may be vital to understanding what keeps the market system in place despite built-in instabilities. Ho, a former business analyst and now an associate professor of anthropology at the University of Minnesota, unpacks constant downsizing, high risk/high reward job liquidity, shortsighted compensation structures, prestige and the ruse of shareholder value. Her keen eye for the significance of space illuminates workplace narratives, e.g., segregating staff by floor, function and prestige; constant and lavish recruiting events at Princeton and Harvard; and anticlimactically tawdry office space for most workers. The author exposes how elite undergraduates are immersed in a culture promoting finance as the only legitimate job, how educational pedigrees reinforce the financial world's self-image—while the actual jobs remain rigidly hierarchical (stratifying women, people of color and non-Ivy League graduates), highly unstable and isolating, encouraging a culture in which making money is the only value. (Aug.)

Copyright © Reed Business Information, a division of Reed Elsevier Inc. All rights reserved.

Review

"We're pretty familiar with the economic rationale for the regime of cost-cutting and downsizing throughout corporate America in recent decades. But Karen Ho's research greatly enriches our understanding of how Wall Street's own peculiar culture of transient relationships and relentless competition has contributed to the shareholder revolution. And, along the way, her interviews and fieldwork offer a very revealing picture of the mind of Wall Street. A fascinating and important book." Doug Henwood, editor of Left Business Observer "Karen Ho has picked an excellent time to publish her fascinating new study...patient ethnographic analysis has produced a fascinating portrait that will be refreshingly novel to most bankers...Ho peppers her account with revealing eyewitness stories...Most fascinating of all is her account of how Wall Street becomes deluded by its own rhetoric about "market efficiency"...I, for one, would vote that Ho's account becomes mandatory reading on any MBA (or investment banking course); if nothing else, it might be more entertaining than the other texts that bankers swallow so uncritically." Gillian Tett, Financial Times, 2nd October 2009

作者介绍:

何柔宛 (Karen Ho)，普林斯顿大学人类学博士，明尼苏达大学人类学系教授，研究方向为华尔街制度文化、美国企业裁员现象和新自由主义。

目录:

[Liquidated_下载链接1](#)

标签

人类学

金融

社会学

wallstreet

ethnography

经济人类学

Anthropology

经济学

评论

城市人类学的一个特征就是人类学家能做的东西很大程度上仰赖于个人背景和社会网络，这样一个田野对作者来说不见得有多难，但对outsider来说就是不可能完成的任务

书里有一句说HYP三校里华尔街最喜欢招哈佛和普林斯顿的学生，相对不待见耶鲁学生因为他们太文艺/太左。我觉得这句话黑的是哈佛和普林斯顿

market, financial habitus, new approaches of studying finance.

neo-classical economics + shareholder value -> WS IB culture -> (global) market hegemony -> financial crisis

传说中的华尔街民族志~每周工作100-110小时是咋活下来的~~

读完本书可以终结最近的996讨论，也终于明白为什么Hoang会专门在自己书里单独cue这本书了。从大众利益与股东收益分离为入手点，说明市场的不稳定性通过华尔街投行自身不断重塑，而并非完全取决与市场自然波动。进而用insitutional ethnography to explain the take-for-grantedness daily practices of the investment bankers.
在美国金融市场的扩张和全球化的趋势下，华尔街模式被美国商界适用又进一步推广到亚洲和拉美，也终究造就了98，08两场金融风暴。新人招聘，办公室政治，种族关系，性别差异.....除了在金融血汗工厂卖命的白领和最终受益的大股东和银行家，其他一切都是华尔街自己营造的泡沫。

bankers' dispositions and Wall Street's Organizational Culture

legitimately well-written with just the right amount of case studies. However, she said she went to wall street for field work and I highly doubt that.

主要是满足了我的猎奇心。。分析力度一般。

You would find local if you only look at local.

从文中就感觉作者是非常适合学术界不适合金融界的人

用actor-network去看华尔街的组成挺有意思的。写组织和文化非常有意思，比pedigree那种一本书都写symbolic boundary的丰富。。。

后面的章节比较枯燥，理论感觉也不是很复杂。但前面讲人的部分还是蛮有意思的。很

合适做休闲读物的一本书。

知道一下投行是怎么运作的还是挺好玩的。不过，华尔街不是通过自己的文化控制了世界，而是通过货币创造控制了世界。拿掉货币创造的功能，华尔街的文化会自然消亡。人类学家应该研究一下理解金融的人和不理解的人是否有生殖隔离，如果有的话，那这波人哪天把人类作死了，就可以理解为生物进化了。

现在看来有点过时了

当作九十年代初期的华尔街见闻录来看了…作者因其身份便利出发选的采访对象大都是亚裔 女性
然后自诩为本研究特色…不过看其采访内容却没体现出这一人群的啥特色…但人类真的是很擅长自我辩解的动物…后面的理论部分没看

Globalisierung + wirtschaftliche Verflechtungen.

教授上课要求读的

人类学家，人种学家，来研究华尔街，咋一看，跨界嘛，再一想，啊，华尔街的人和我们已经不是一个人种了！不过这样的混合，确实带来了新的视野和观点，好书！

A not so pleasant perspective of wall street.
顺便一提，看来只要名校出身，读人类学一样可以进投行。

[Liquidated_ 下载链接1](#)

书评

我没有受过社会学的专业训练，不知道从社会学专业的角度如何评价这本书。作为一个普通读者，只能说这本书挺让人失望的。
这本书花了大量篇幅反复强调投行工作时长、薪酬水平高、流动性大这些非常显而易见的事实。问题是这些简单的事实完全可以通过统计数字做出全局性的描述， ...

这是一个一堆之前大约除了去银行存钱之外从没了解过金融业的人，也能靠着几段舶来的对于CDS或是MBS的评论，指着金融衍生品摇头说，“坏极坏极”的时代。
大约从2008年9月以来（甚至更早），金融业便变得名声狼籍，几乎被扣上祸国殃民的帽子。在美国，“贪婪短视”的银行...

书名中的清算指的是经常跟裁员倒闭关联在一起的重组清算，不是结算Settlement。实际上这个书名跟后面副标题中的华尔街关联起来，容易让人误以为是结算。
作者是人类学博士，本书是作者在1998-1999年在华尔街工作期间和之后访问后的人类学田野报告，再加上作者对“股东价值”的...

以人類學角度切入固然很好，可是似乎還沒有充分發揮人類學的威力，仍太受經理主義影響。說投資銀行家 no strategy，以及用精英文化來合理化自己工作朝不保夕，都挺好。但以此種制度文化來解釋投行對企業造成的種種重組壓力，還是有些中介環節沒說清。多處糾纏於"打著追求股...

如下 “For my daughter and son, Mira and August, in the hope that their generation will see greater socioeconomic equality.” P.S. 很有趣 一些部分八卦风气较重外，讨论比预想中有深度 叙述显得有点絮絮叨叨

说起来非常讽刺：想在华尔街混得好，最重要的居然是人际关系。这就揭示了华尔街只要顶级名校生的真实原因。说他们最聪明只是噱头，华尔街真正看重的是人际关系。顶级名校生的人际关系能带来高端客户，创造收益。在采访中，有投行家就直接跟何柔宛说：靠博学多才就能达成交易吗...

如果曾经在股票等二级市场上浸泡过，都会感受到，交易的核心就是人性的博弈。此书角度其实很有趣，是一个人类学博士，进入华尔街一段时间后，写出来的对于华尔街的描述。外界对此评价很高，而我却持有不同意见。
首先本书导言部分太差，正式章节采访过多，那种就像中国财经记...

在这个全球化时代，美国的金融中心华尔街，早已不仅仅是美国的标志和骄傲，更是全世界关注的焦点。华尔街的独特文化与华尔街人的生活，也随之成为了很多企业、很多人争相了解和模仿的标杆。
然而，那些衣着光鲜的华尔街人，却有着另外一个偏僻入里的名字——“走钢丝的幸运儿” ...

第一章：其实就是说通过“名校”的隐秘光环，塑造一种大家都是聪明人的标准，这种单一的聪明标准、违反了多元化、种族平等的政治正确。
第二章还没看完：大致描述了投行的等级制度和如何压榨新人的时间。里头有一个段子说投行6点半给点外卖、8点给报销打车。让我想到了我大互联...

[Liquidated_下载链接1](#)