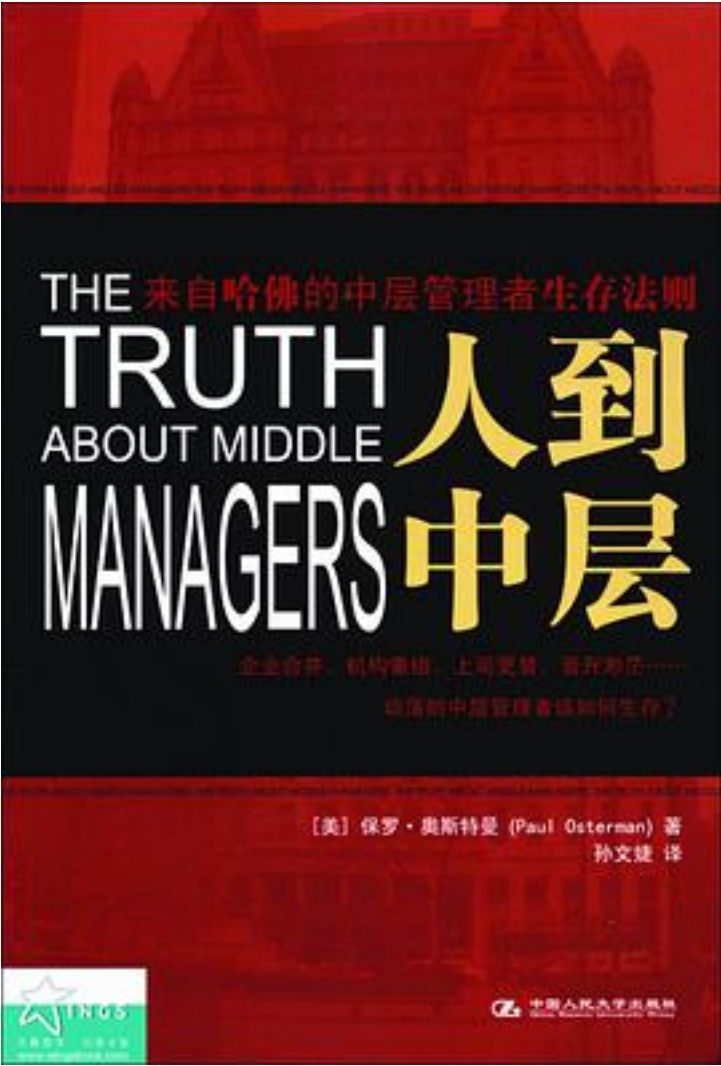


人到中层



[人到中层_下载链接1](#)

著者:保罗·奥斯特曼

出版者:中国人民大学

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787300116808

《人到中层》内容简介：中层管理者的人数不断增加，他们对企业的成功运营起着至关重要的作用。

然而，这些重要的执行者似乎永远被排挤在企业权力之外。他们被管理学大师抨击，被社会学家忽视，被媒体形容为受害者。

麻省理工学院的管理学专家保罗·奥斯特曼通过深入的访谈和30多年来对就业数据的分析，为读者揭开了中层管理者的真实现状。令人吃惊的是，中层管理者比大家想象的更加富裕、更具有生产能力和自主性，他们从日常工作中获得了极大的乐趣。

但另一面，在中层管理者认真履行职责、与同事团结友爱的同时，他们对企业越来越不满，忠诚度也随之降低，而且他们对自己的未来和职业生涯规划也感到困惑——这一切发生在中层管理者的真正价值正日渐凸显的背景下。

从《人到中层》一书中，你可以了解许多与个人职业发展密切相关的问题。书中令人耳目一新的论述与公众的相关认知大相径庭，它向读者揭开了中层管理者的真实现状以及该问题值得关注的原因。

点击链接进入英文版：

The Truth about Middle Managers: Who They Are, How They Work, Why They Matter

作者介绍:

保罗·奥斯特曼，美国麻省理工学院斯隆商学院人力资源管理学教授，马萨诸塞州就业培训计划高级执行官员。多年来，他就企业组织变革、职业发展模式与进程、经济发展、城镇贫困以及有关技能培训和就业计划的公共政策等问题进行了深入研究，至今已出版9本著作，发表大量学术文章。

目录: 第1章 谁是中层管理者第2章 中层管理者的命运第3章 中层管理者的压力第4章 中层管理者的角色转变第5章 中层管理者的职业生涯第6章 中层管理者的忠诚度第7章 中层管理者的蓝海战略译者后记
· · · · · (收起)

[人到中层_下载链接1_](#)

标签

管理

方法

人力资源管理

管理学

评论

这本书主要是讨论美国企业中层在重组变革年代里的死与生，没多少实在的东西，充分暴露了学院派缺乏实践的弱点。不建议购买与阅读。

不知道

[人到中层_下载链接1](#)

书评

说出了一些事实，中层确实很不容易，其实高层也不容易，谁都有BOSS，关键还是一个怎么平衡的问题，所以种种此类的书是不会有答案的，只能靠自己努力找到平衡点。

[人到中层_下载链接1](#)