

# 人员测评与选拔



[人员测评与选拔\\_下载链接1](#)

著者:萧鸣政

出版者:复旦大学

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787309070385

《人员测评与选拔(第2版)》是大学人力资源管理专业的一门基础课教材，是作者结合

自身1

6年的教学实际、多年的管理咨询实践以及我国领导人最近关于建立人才评价机制的新要求编写而成。《人员测评与选拔(第2版)》是目前国内为数不多的具有本土特色，且理论联系实践的论述人员测评与选拔的教材。

全书共有十二章，从理论、对象、方法和技术四个方面系统地介绍了人员测评与选拔，力图概括国内外的最新成果。主要内容包括：人员测评与选拔的基本理论，素质量化与测评标准体系设计技术，人员测评与选拔的各种方法，品德、知识与能力的具体测评技术，人员测评与选拔结果的分析与报告以及人员测评与选拔在人力资源管理实践中的应用等。

此次出版的第二版与第一版相比，在内容上，对素质模型、品德测评和领导能力测评等进行了补充和修订；在各章后增加了建议读者进一步阅读的国内外相关文献；对各章的案例进行了调整和更新，以求做到与时俱进。

作为“复旦博学·2

1世纪人力资源管理丛书”之一，《人员测评与选拔(第2版)》适合高等院校经济管理、工商管理、人力资源管理专业作为教材使用，也可作为企业高层管理者和人力资源主管的参考书。

作者介绍:

萧鸣政，北京大学政府管理学院人才与人力资源研究所教授，人力资源方向博士生导师，兼任北京大学人力资源开发与管理研究中心主任，行政管理学系主任。

1993年以来，一直致力于人力资源管理与开发的教学研究与管理咨询工作，发表《人力资源开发学》、《人力资源管理》、《现代人员素质测评》、《现代人事考评技术及其应用》、《工作分析的方法与技术》等学术专著20多部，论文100多篇，有10项科研成果11次获国家级、省部级与全国学会性奖。独立承担与参与国家10多项课题研究。

先后在中国人民大学、清华大学与北京大学主讲EMBA、MPA、研究生与本科生的人力资源专业课程，为政府机构、党政部门、中国电信、银行业、经贸业、电力业、制造业、出版业、高校等完成多项管理咨询课题。

主要研究与教学领域：人力资源开发理论与方法、人才测评与选拔、组织设计与工作分析、绩效考评与管理、人力资源战略与管理技术、薪酬设计与管理。

目录: 第一章 人员测评与选拔导论 第一节 基本概念 第二节 素质测评主要类型 第三节 素质测评主要功用 第四节 作用与发挥 本章小结 复习思考题 案例一 人员测评和选拔技术在飞利浦的应用 案例二 招聘中层管理者的困难 进一步阅读的文献第二章 人员测评与选拔的历史与发展 第一节 中国古代人员素质测评的思想与方法 第二节 中国古代人才选拔制度的素质测评思想研究 第三节 西方人员测评与选拔的发展 第四节 近代中国人员素质测评与选拔 本章小结 复习思考题 案例一 唐太宗的人才选拔与任用 案例二 九品中正制 进一步阅读的文献第三章 人员测评与选拔的原理与基础 第一节 人员测评的原理 第二节 人员测评操作中的原理与问题 第三节 人员测评与选拔的工作基础 本章小结 复习思考题 案例 某集团新员工招聘 进一步阅读的文献第四章 素质量化的理论与方法 第一节 人员素质测评与选拔量化及其作用 第二节 人员素质测评量化的主要形式与广义量化 第三节 测评资料统计分析的基本方法 第四节 差异检验的方法 第五节 多元统计分析 第六节 综合测评量化的数学模型 本章小结 复习思考题 案例基于人员招聘的测评模型设计 进一步阅读的文献第五章

人员测评与选拔的标准体系设计 第一节 人员测评与选拔标准体系概述 第二节  
人员测评与选拔标准体系设计的基本问题 第三节 人员测评与选拔标准体系设计步骤  
第四节 胜任能力模型理论 第五节 人员测评与选拔标准体系设计案例 本章小结  
复习思考题 案例一 大亚湾核电站R0/SR0素质模型构建 案例二  
企业营销人员素质测评标准 进一步阅读的文献第六章 人员测评与选拔的主要方法  
第一节 心理测验法 第二节 面试法 第三节 评价中心技术 第四节 履历档案分析 本章小结  
复习思考题 案例一 江城公司选拔市场经理 案例二 MJ公司的招聘面试  
进一步阅读的文献第七章 其他测评和选拔方法 第一节 书面信息分析 第二节  
操作能力测试 第三节 物理测试 第四节 员工推荐 本章小结 复习思考题 案例  
打字员招聘测验 进一步阅读的文献第八章 知识测评 第一节 知识测评概述 第二节  
常用试题的编制方法 第三节 测评试卷的组织 本章小结 复习思考题 案例  
招警笔试失误的原因 进一步阅读的文献第九章 品德测评 第一节  
品德的概念及品德测评的含义 第二节 品德测评的理论依据与量化 第三节  
品德测评的方法 本章小结 复习思考题 案例一 孔子的品德测评思想与方法 案例二  
品德测评在企业招聘中的应用 案例三 两败俱伤问题如何解决 进一步阅读的文献第十章  
能力测评 第一节 能力的概念 第二节 一般能力测评 第三节 特殊能力测评 第四节  
创造力测评 第五节 学习能力测评 第六节 职业能力倾向测评 第七节 领导能力测评  
本章小结 复习思考题 案例一 微软对应聘者的创造力测评 案例二  
能力测验的困境与出路 进一步阅读的文献第十一章 人员测评与选拔质量检验与分析  
第一节 人员测评与选拔结果的可靠性分析 第二节 人员测评与选拔结果的有效性分析  
第三节 人员测评与选拔项目的质量分析 第四节 其他质量指标的分析 本章小结  
复习思考题 案例 关于效度系数 进一步阅读的文献第十二章  
人员测评与选拔结果的报告与运用 第一节 测评与选拔结果报告 第二节  
测评与选拔结果的运用 第三节 测评与选拔结果的跟踪分析 本章小结 复习思考题 案例  
北京某移动通信运营商中层管理人员选拔测评案例 进一步阅读的文献参考文献第一版后  
记

• • • • • [\(收起\)](#)

[人员测评与选拔 下载链接1](#)

标签

课本

管理学

管理

教材

评论

学一门，爱一门

-----  
知识比较硬，比较适合做人才测评的机构和开发人员阅读，但对于他们来说也属于一个入门级别的书；对于一般从业人员测评或者人才测评的从业者来说，不建议看。

-----  
内容丰富，有条理，也挺复杂的，老师讲得也很好，可惜我就考了六十几分

-----  
[人员测评与选拔 下载链接1](#)

书评

-----  
[人员测评与选拔 下载链接1](#)