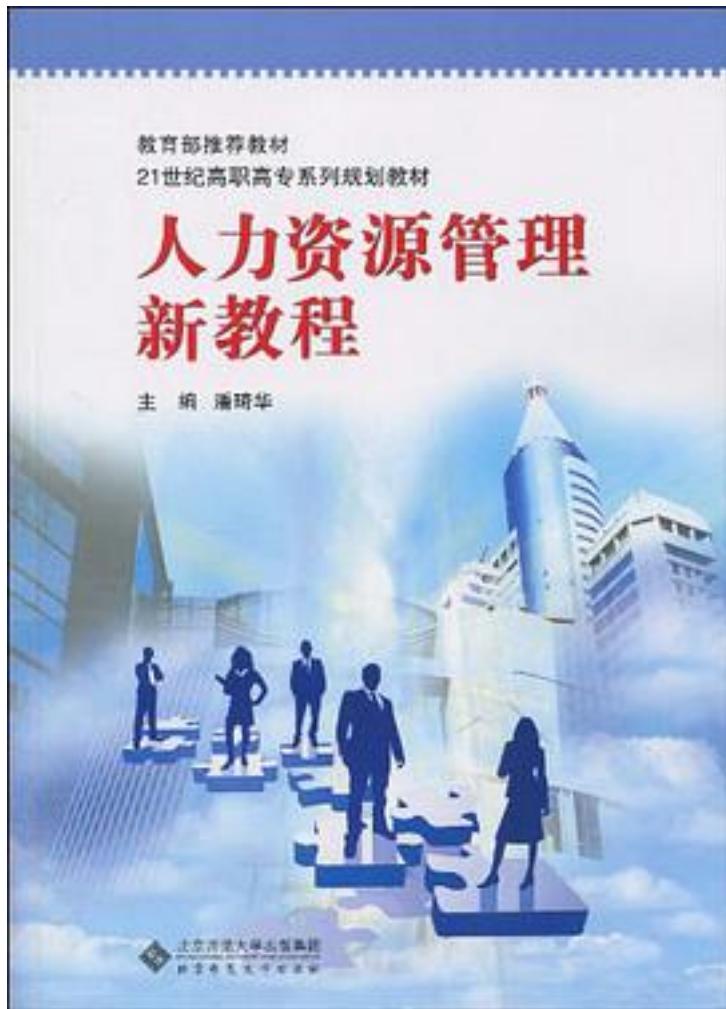


人力资源管理新教程



[人力资源管理新教程 下载链接1](#)

著者:潘琦华 编

出版者:

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787303101689

《人力资源管理新教程》以教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》

(教高[2006]16号)文件精神为指导,遵循“以职业素质为基础、以职业能力为本位、以职业活动为导向”的原则,基于岗位工作调研和真实职业活动内容组织编写而成。综合来看,《人力资源管理新教程》具有如下特点:

以职业岗位工作内容为导向,实施任务驱动教学模式。《人力资源管理新教程》选取企业人力资源管理工作所涉及的典型职业活动,构建项目模块,各模块根据岗位工作内容和学生学习需求划分为不同的任务,实践“以任务驱动教学”的理念。教师通过指导学生学习和实施各项目任务,达到使学生掌握相关知识和技能的目的。

知识、技能、经验内容相互衔接。根据企业人力资源管理岗位工作的需要,《人力资源管理新教程》的理论知识以够用为度,同时通过“案例体验”和“相关链接”等方式介绍工作中的实际经验和技能,它们不仅是知识的补充,而且会为学生未来的职业工作奠定基础。

体例新颖,注重实用性和实践性。《人力资源管理新教程》在体例上力求新颖,强调实用性和实践性。全书以高职学生实习工作经历为线索,将其设计成职业情境作为各项目的开篇,各项目下的子任务均设有先导案例,让学生带着问题学习相关内容。书中同步穿插了相关链接,为课程学习内容提供辅助信息。同时,在每个项目后设有案例体验、复习思考题、实训任务、项目知识结构图等内容。将人力资源管理各模块项目的内容融为一体,内容生动有趣。

《人力资源管理新教程》不仅可以作为高职高专院校的人力资源管理课程的教学用书,也可供企业管理人员专业培训和自学使用。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理新教程 下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理新教程 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理新教程 下载链接1](#)