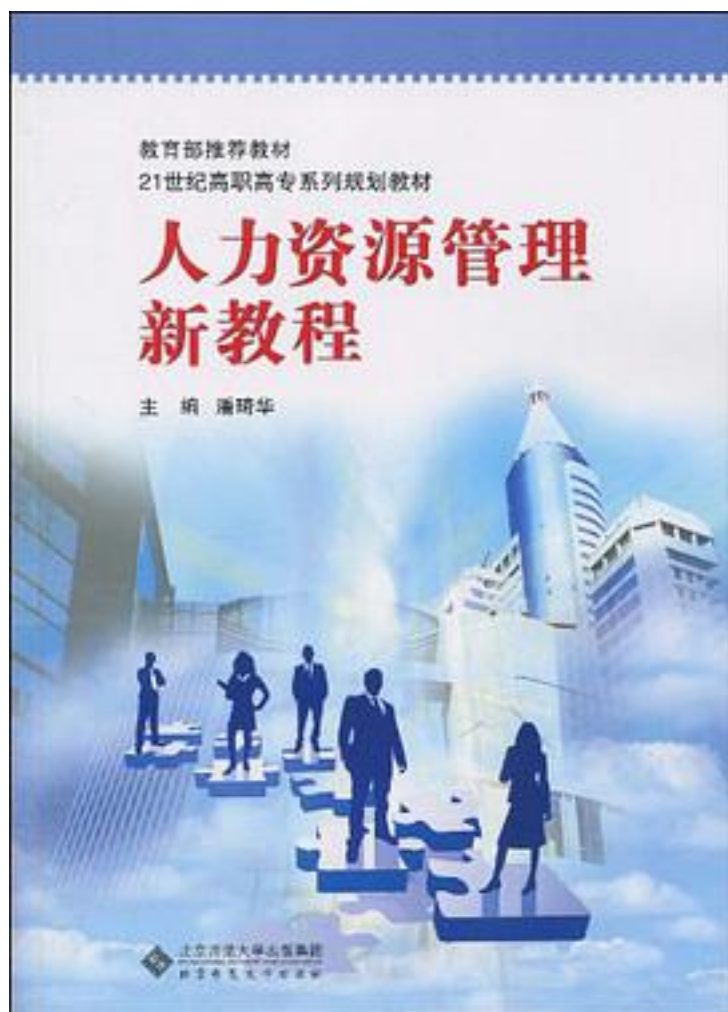


人力资源管理新教程



[人力资源管理新教程_下载链接1](#)

著者:潘琦华 编

出版者:

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787303101689

《人力资源管理新教程》以教育部《关于全面提高高等职业教育教学质量的若干意见》

(教高E2006]16号)文件精神为指导，遵循“以职业素质为基础、以职业能力为本位、以职业活动为导向”的原则，基于岗位工作调研和真实职业活动内容组织编写而成。综合来看，《人力资源管理新教程》具有如下特点：

以职业岗位工作内容为导向，实施任务驱动教学模式。《人力资源管理新教程》选取企业人力资源管理工作所涉及的典型职业活动，构建项目模块，各模块根据岗位工作内容和学生学习需求划分为不同的任务，实践“以任务驱动教学”的理念。教师通过指导学生学习和实施各项目任务，达到使学生掌握相关知识和技能的目的。

知识、技能、经验内容相互衔接。根据企业人力资源管理岗位工作的需要，《人力资源管理新教程》的理论知识以够用为度，同时通过“案例体验”和“相关链接”等方式介绍工作中的实际经验和技能，它们不仅是知识的补充，而且会为学生未来的职业工作奠定基础。

体例新颖，注重实用性和实践性。《人力资源管理新教程》在体例上力求新颖，强调实用性和实践性。全书以高职学生展翔的实习工作经历为线索，将其设计成职业情境作为各项目的开篇，各项目下的子任务均设有先导案例，让学生带着问题学习相关内容。书中同步穿插了相关链接，为课程学习内容提供辅助信息。同时，在每个项目后设有案例体验、复习思考题、实训任务、项目知识结构图等内容。将人力资源管理各模块项目的内容融为一体，内容生动有趣。

《人力资源管理新教程》不仅可以作为高职高专院校的人力资源管理课程的教学用书，也可供企业管理人员专业培训和自学使用。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理新教程_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理新教程_下载链接1](#)

[人力资源管理新教程_下载链接1](#)