

必看!不加薪也能激励员工



[必看!不加薪也能激励员工](#) [下载链接1](#)

著者:

出版者:机械工业出版社

出版时间:2010-3

装帧:

isbn:9787111296997

《必看!不加薪也能激励员工》内容简介：高效员工执行在于员工在对的时间做对的事

，但糟糕的执行却并非在于人们做错事，而在于糟糕的激励机制：我们明明需要B，却奖励了A。《必看！不加薪也能激励员工》结合丰富的实践和专业经验，提出了重塑激励体制的三步：

1 用可控字眼确定绩效

2 用对标准考核对

3 用对激励激励对

在作者看来，具体的薪酬是第三层次的，要先明确绩效和考核指标，才能制定相应的薪酬，并且此薪酬并非仅仅包括钱，还包括了反馈、工作内容等，都是激励的一部分。

大道至简

高效执行取决于员工是否在合适的时间做了合适的工作。而低效执行往往并不是员工出了问题，而是激励体系出了问题，即期望的事项与奖励的事项不一致。

基于在通用电气和高盛领导力培训中心的丰富经验，作者构建了一个简单有效的三步曲，帮助企业重塑激励体系。用“可执行语言”表述发展目标

制定全面系统的评价标准

构建有效的奖惩体系

借助《必看！不加薪也能激励员工》的建议，你无须增加员工、提升信息技术配置、聘请顾问或重塑员工性格等，便可以大幅提升企业的业绩，同时也能营造出一个更加催人奋进的工作环境。

点击链接进入英文版：

[Reward Systems: Does Yours Measure Up?](#)

作者介绍:

目录:

[必看！不加薪也能激励员工 下载链接1](#)

标签

管理

HR

激励

人力资源

@todo

评论

雷人的名字，有实操的内容，虽然不够体系化，但从另一个角度，用系统性思维看待激励。大道至简吧。

作者部分观点可以说是人力资源创新了，但可惜的是书中实操的内容少了些。

[必看!不加薪也能激励员工 下载链接1](#)

书评

近来买书有一个原则：看作者。这虽然会漏掉一些好书，却也能保证买进的书的质量。这本书的作者就值得关注：史蒂夫·科尔是GE的前首席学习官，并且主持过GE的领导力发展中心的工作。后来到了高盛集团，也是负责学习与发展方面的工作。本书是其多年经验的集成之作。凭这一...

[必看!不加薪也能激励员工 下载链接1](#)