

# 基于绩效特征的考评方法权变选择



[基于绩效特征的考评方法权变选择 下载链接1](#)

著者:田家华

出版者:

出版时间:2009-12

装帧:

isbn:9787562524441

《基于绩效特征的考评方法权变选择:对知识员工的研究》在“知识员工考评的关键是抓住其绩效特征和本质”这一基本观点以及权变管理理论的启发下，重点对知识员工绩效特征的测量和识别、绩效特征与考评方法的匹配规律进行了理论和实证研究。

《基于绩效特征的考评方法权变选择:对知识员工的研究》共分为6章，第1章是研究概述，主要交代了研究的背景、目的、对象、框架和运用的研究方法。第2章是关于知识员工绩效特征的文献述评，主要对知识员工的定义、涵盖对象与分类，绩效的内涵与结构，知识员工的绩效特征三大领域的相关文献进行了较为系统的梳理和总结。第3章是绩效特征的实证研究，在介绍了该部分实证研究的构思之后，通过理论建构和对访谈资料的内容分析，确定了反映绩效特征的绩效属性变量，在此基础上，利用主成分因素分析法和验证性因素分析法对问卷进行了分析，开发了测量绩效特征的量表，给出了绩效特征的现实判定标准，并对调查所涉及到的主要类别知识员工的绩效特征作了描述性分析。第4章是基于绩效特征的考评方法权变选择模型构建。在第5章讨论了权变模型检验的标准，利用实际调查数据对第4章中的系列研究假设作了较为细致的检验与讨论。第6章总结了《基于绩效特征的考评方法权变选择:对知识员工的研究》的主要研究结论，并且指出了本研究的不足和未来的研究方向。

作者介绍:

目录:

[基于绩效特征的考评方法权变选择](#) [下载链接1](#)

标签

评论

---

[基于绩效特征的考评方法权变选择](#) [下载链接1](#)

书评

[基于绩效特征的考评方法权变选择 下载链接1](#)