

人力资源棘手问题解决方案



[人力资源棘手问题解决方案_下载链接1_](#)

著者:童媛媛

出版者:企业管理

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9787802554207

《人力资源棘手问题解决方案》内容简介：人力资源管理作为一种思想贯穿于企业的各个层面，在组织内部具有整合式的功能。对人力资源的开发不仅局限于管理层，还以个

人与企业的共同发展为目标，将其拓展到劳资关系的各个方面。《人力资源棘手问题解决方案》对绩效管理体系建设、年终人员调整方案、教育培训、劳动合同管理、人力管理实务以及进行人力资源计划等人力资源管理工作经常出现的各种棘手问题进行了详细解读，并提供给大家一个完善的解决方案。

作者介绍:

目录: 第一章 家族企业、民营企业与分公司人员管理问题十五问 第一节
异地开设分公司后如何进行人员管理 第二节 如何控制管好在海外分公司的员工 第三节
当能力5个性都很强的地区经理-5下属对峙时，怎么办 第四节
分公司经理如何签定岗位责任书 第五节 如何成功地面试区域经理 第六节
如何做好家族企业中的人力资源管理 第七节 如何处理好公司内的亲情关系 第八节
如何建立有特色的民营企业文化 第九节
如何让民营企业老板重视人力资源部门的建议和规划 第十节
如何解决民营企业人力资源管理的“老大难”问题 第十一节
如何通过培训和末位淘汰提高家族企业的绩效 第十二节 如何解决老板的人才培养意识
第十三节 民营企业如何留住员工 第十四节
在私营企业中，“以人为本”与老板的“板子文化”冲突该怎么办 第十五节
如何解决一个民营企业的薪酬制度和激励问题第二章
人力资源管理难点与热点问题五十问第三章 绩效管理体系建设方案第四章
年终人员调整方案第五章 人力资源操作实务第六章 年终奖与工资调整方案第七章
年终劳动关系管理常见问题处理第八章 教育培训规划方案第九章
常见人力资源规划出现的问题
· · · · · (收起)

[人力资源棘手问题解决方案_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源棘手问题解决方案_下载链接1](#)

书评

[人力资源棘手问题解决方案_下载链接1_](#)