

自慢3



[自慢3_下载链接1](#)

著者:何飞鹏

出版者:北京大学出版社

出版时间:2010-4-1

装帧:平装

isbn:9787301168325

《自慢3:顶天立地做主管》内容简介：给钱爽快，分赃公平。给钱是奖赏，爽快是态度

。多用肥料，慎用农药。薪资是农药，而不是肥料。伸头一刀，缩头一刀。犹豫不决是无能主管的代名词。要人给人，要钱给钱。这是主管对部属最大的信赖与支持。定期保养，爱惜使用。长期兵疲马困，组织是不健康的。弱水三千，只取一瓢。每次做一件事，先求稳再求好。人丑无罪，吓人有罪。无能无罪，误员工有罪。杀敌一万，自损八千。职场上只有竞争，不该有敌人。

作者介绍:

何飞鹏，台湾最大出版集团城邦CEO，著名出版人。拥有25年以上的媒体工作经验，曾任职于台湾《中国时报》、《工商时报》、《卓越》杂志等媒体，更于1997年荣获金石堂年度出版风云人物，也与资深媒体人共同创办了城邦出版集团、计算机家庭出版集团与商业周刊。创办的出版公司超过20家，直接与间接创办的杂志，超过50种。

目录: 自序 小职员出头天Part 1 做小职员的学问 1 信邪孤注一掷 2 扎硬寨，打死仗 3 当下，立刻讨回来 4 失手总在拿手中 5 做对每一件小事 6 选择做不一样的事 7 往前坐、先举手，积极参与 8 从丛林出发 9 无知是福，多言贾祸 10 从老板身上要回工作自主权 11 为自己的决定负责任 12 当家做主，舍我其谁Part 2 做主管的学问 第一章 主管必修10堂课 13 一个主管的错误告白 14 将帅无能，累死三军——主管必修的每日格言课 15 大碗喝酒，大块吃肉——主管必修的目标设定课 16 贪婪老板，贪污员工——主管必修的道德操守课 17 万般有罪，罪在朕躬——主管必修的一人决胜课 18 给钱爽快，分赃公平——主管必修的准确奖赏课 19 宝相庄严，香火绵延——主管必修的信任授权课 20 杀父夺妻，一笔勾销——主管必修的度量格局课 21 有理三扁担，无理扁担三——主管必修的公平裁判课 22 伸头一刀，缩头一刀——主管必修的明快决断课 23 今日你做，明日我想——主管必修的未来策略课 第二章 主管的用人学 24 己所不欲，勿施于人 25 不能用的三种人 26 雷霆手段，菩萨心肠 27 多用肥料，慎用农药 28 别被完美的履历表迷惑 29 用人不疑，疑人不用 30 不负其才，稍远其人 31 坦然面对，接班计划 第三章 主管的团队学 32 复杂基因，多元组合——主管构建团队应有的观念 33 让对的人上车，错的人下车 34 团队动员，挑战极限——主管带领组织跳跃成长的方法 35 杀一儆百，令出必行——领导者如何打造严纪律、高效率团队？ 36 要人给人，要钱给钱——领导者对部属的极致信赖与支持 37 做个“不动手”的主管 38 训练自己，训练部属——领导者的自我学习与团队学习 39 定期保养，爱惜使用——领导者如何爱护部属，维护团队战斗力？ 40 你的小事，我的大事 第四章 主管的专业学 41 目标明确，绩效挂帅 42 弱水三千，只取一瓢——领导者的舍弃律、焦点律与核心律 43 掌握重点，抓大放小 44 冷眼观察，耐心倾听——主管如何寻找真相、明辨是非？ 45 锱铢必较，一毛不拔——领导者必须学会的生意经 46 天要下雨，娘要嫁人——领导者应有的耐性与修养 47 一次只说（做）一件事 48 业绩是怎么决定的？——目标要“算”也要“喊” 49 喝茶、看报是主管该做的事 第五章 主管的错误学 50 人丑无罪，吓人有罪——主管误闯丛林的错误 51 新主管的彼得原理——新主管可能犯的错误 52 行为端庄，以身作则——主管坏榜样，员工逆学习 53 心慈手软，贻害部属——主管仁慈的错误 54 你在做反激励吗？——主管过于严厉的错误 55 放鸽子总经理——主管不重视内部团队的错误 56 反指标经营者——主管失信承诺的错误 57 杀敌一万，自损八千——主管内耗内斗的错误 58 没关系，你欠我五毛好了！——主管过度压榨的错误 59 用公司的、花公司的——主管奢华浪费的错误Part 3 附录：演好八角不愁没有掌声 主管的第一种角色：摩西 主管的第二种角色：动物园园长 主管的第三种角色：指挥家

主管的第四种角色：教练 主管的第五种角色：工头 主管的第六种角色：裁判
主管的第七种角色：神父 主管的第八种角色：圣诞老人
· · · · · (收起)

[自慢3_下载链接1](#)

标签

职场

管理

何飞鹏

个人管理

成长

领导力

创业

思维

评论

不是专业管理书，更像是一本主管的心得体会；摘录几点如下：
关于小职员：1、往前坐，先举手，积极参与；2、做好每一件小事，选择做不一样的事；3、少说多做，谨言；
关于团队:1、建立核心团队；2、没有绩效，不如睡觉；3、你的小事，我的大事；4、设立目标，从简，关注一，例如每周只关组一件事，从求稳再做好； 主管的八种角色
1、摩西：托付、信赖、追随； 2、动物园园长：组成多元化团队
3、指挥家：分工设职，协调合作；分层授权，各司其职；
4、教练：设定目标，示范教导； 5、工头：有效执行，达成任务；
6、裁判：分辨是非，排难解纷；
7、神父：沟通倾听，告解指引；鼓励发言，认真倾听；

8、圣诞老人：实时奖励，公平分拼；

自慢第三部！

这两本《自慢》是管理者必读的佳作

有重复也喜欢，正式成为脑残粉

受用。

一路看下来，简单的道理

还行，没什么新东西，不过写得还算生动，实际。

说的还是很实在的

用一个员工的视觉来看，有些观念可恶的很，被称为洗脑书

这本书奇妙之处就在于，开始看只有2，3星，然后到了中段，觉得这本书是3，4星，然后看完果断5星。

做主管，是门学问

文字浅显易懂，是作者亲身体会 道理大家都明白，等自己做了主管，要记得

金玉良言。

2011-01-19 主管课程入门

内容不错，写作比较鸡汤。很多内容没有当过管理者很难理解，或者说很难感同身受。粗略浏览了一下，等以后真正走上管理岗了再来重温。

管理心得，实在，接地气。作者的启动资金来自家人和朋友。

这本书很适合刚刚做主管角色的人阅读，从中可以得到一些启发，如何成为顶天立地的主管。很喜欢这类书的风格，简单易懂，每个篇幅都不长，没有太多理论，也不会像说教似的导人向善，关键是能使读者有所反思，继续支持作者的好作品。

必须重读一遍

管人首先要律己，所以先顶天立地。

[自慢3 下载链接1](#)

书评

这两天把这本《自慢III》也读完了，前面的两部分别讲职场心法和创业，这一部讲如何做好主管。
不知道别人的感受如何，我读下来的感觉是，这三部《自慢》，应当首先是职场（自慢I），然后是如何做主管（自慢III），最后才是创业（自慢II）。
也许发行方认为先员工再创业然后当...

周国平说：“有分量的好书往往使人的精神发生变化，在多数情况下是继续生长，变得茁壮和丰盈，在少数情况下是摧毁然后重建。”
自慢系列图书就是这样足够份量的好书。从08年看到《自慢1——从员工到总经理的成长笔记》后，我的观念和生活发生了很大的变化，如何看...

是一本很好读的书。
作者的语言流畅、平实，传达的理念也比较容易被人所理解。基本上看了标题和总结就可以知道每一篇的主旨。
单篇就是总分总的模式，一个观点加一两个例子。属于轻松读物，专业性不强，并没有对管理艺术做更深层次的论述。不过我想这本也不是这本书的目的所在...

1. 员工的小事也是老板的大事（员工关怀） -
员工渴望得到老板的关心，如果得不到关注就会比较郁闷 - 建立层层关心的机制 2.
太强、太能干的主管，不一定是件好事情（授权） -
主管是负责人驾马车的车夫，而不是拉车的马 -
我应该花更多的时间，在建立制度、培养员工上 ...

[自慢3_下载链接1](#)