

# Jack



[Jack\\_下载链接1](#)

著者:Jack Welch

出版者:Warner Books

出版时间:2005-8

装帧:Hardcover

isbn:9785559608471

作者介绍:

目录:

[Jack\\_下载链接1](#)

标签

## 评论

---

[Jack\\_下载链接1](#)

## 书评

对于书商来说，什么书都可能做失败，只有励志类不败。这一概念比较宽泛，在我看来《哈佛女孩》是励志类，《水煮三国》也是，《杰克.韦尔奇自传》同样在列。只有这类书永远畅销不衰，因为人人都渴望成功，人人都想知道成功的秘诀，但是人人又都不那么成功。这类书给予了读者一种...

---

如果随便翻翻，这本书看上去和其他大企业家的自传区别不大 - 主人公有幸福的童年，平凡而伟大的父母，热爱学习而业余生活丰富，进入GE，20年后成为CEO，然后带领企业从胜利走向胜利（从收购走向收购）。一页一页翻下去，你会发现书中人物的头衔越来越高级（副总裁，董事长，总...

---

杰克.韦尔奇  
是个有抱负的人，换句话说就是有野心的人。不然他自己不会成长的这样的快。他是个睿智的人，在遇到了GE官僚等可以通过自己的方式避开，同时他有是个改革家，能够通过自己的方式改善GE，达到自己的目的。  
他的做事情的风格和方法。是他的性格决定的。这个正是我...

---

两年前就已经知道这本书，看着网上对这本书的大肆宣扬，自己有一种抵触情绪，就一直没有去看，直到今年初才在一个偶然机会读到，从此知道了“中子杰克”，一个我学习的榜样

---

顺风/文  
近日重读《韦尔奇自传》，更加感悟到韦尔奇经营管理中的大智慧，“开放性”、“无边界”、“学习型”、“快速”、“数一数二”、“六西格玛”、“延伸”、“听证会”、“数字化”、“A等领导”、“C会议”、“三环战略”等等诸多打上韦尔奇烙印的管理概念给经理人...

-----  
2003年1月我从joyo买下这本书，一个月后读完，少年心气地记下这些。  
2006年有了豆瓣，我已经变成眼里不揉沙子的成人了，看到别人的书评觉得别扭，还跟久仰的菜头兄打了一架。  
我承认我过于崇拜韦尔奇，在他退休之前。因为是这笔记陪我走上了创业之路，我曾把它连同那本书送给...

-----  
已经看过这本书了。  
里面讲了大量的GE的企业管理方式法，一些市场方面的策略，作为管理学来，不失为一本好的教材。  
我看了这本书后，一个最大的收获是：要找正确的人，来做正确的事。  
对于一个企业来说，人，才是最关键的。我常常想到这本书里的这些话，来对比自己目前的处...

-----  
这本书改变了我的职业生涯，我不记得我用了多长时间读完了这本书，我只记得读完这本书之后总结了三种成功方式：1、创业——bill gates  
自己创业的神话，并且开创引领了一个时代  
2、职业经理人——郭士纳，力挽IBM的狂澜，一个不懂技术的人带领世界最职业的IT公司达到了顶峰 3...

-----  
很久以前就看了这本书，刚看完有点热血沸腾，自己所谓的奋斗这么渺小，原来人的事业是这样的，事业的规划、事业的忠诚……很是激励了自己一下（不错的励志书籍）。事隔几年，又看了《赢》，佩服依旧，激情不存，工作俨然已经成为了我的生存保障。大家也可以看看《赢》，或许也...

-----  
坦白说,最初要买这本书是因为GE,对杰克知之不多.然而随之深入,杰克对我的震撼远远超过了GE.  
这其中包括他特别的思维方式(绝对的领导型天才),铁腕的行动力.而更令人受益匪浅的则是作为高层之后的决断力和洞察力.杰克用了非常之长的篇幅去阐述他对GE的改革和愿景,也许是无意识...

-----  
看了一半，没太理会他要传达给读者什么东西。i think he can't let himself to be a good writer.

-----

最先接触的一批经管类图书，对我影响比较大  
人物被塑造成典型的美国自由主义的性格，不知道真人是啥样  
想了解大公司的情况可以读读

第一次看到这本书大概是在8年之前，当时放学后的我像往常一样到书店闲逛，由于之前已经看过央视《对话》栏目中的很多受采访的企业家正在读这本书的影像，所以当我第一眼看到它时就毫不犹豫的向同学借钱买了下来。我想把它买回来送给父亲。  
可能是太年轻涉世不深...

GE提出了"A级人才标准"并向各个业务部门和全球推广。这种领导人需要具有4E品质，即：充沛的精力(Energy)；激发别人的能力(Energizer)；敢于提出强硬要求--要有棱角(Edge)；执行的能力(Execute)--不断将远见变为实绩的能力。

很惭愧，这本书在我书柜里放了一年多了，这两天才翻完。翻完这本书，感受不是很多，因为谈管理、谈企业治理，我是外行，还  
没办法深刻理解。我可以谈的只是一些小东西。  
不可否认，杰克·韦尔奇同学是个很厉害的企业经理人。在GE能在老大的位置上一坐就是20年，不容易。杰...

对人的区别化对待是有效管理的重要手段：公司追求成为行业的领导者，每个人也要追求个人卓越和进步；每个人的动力，能力都是不一样的，应该区别对待；平等对待每个人只会让优秀的人感到愤怒；  
而且如果一个人没有一个明确的更高的目标激励着他，他只会不满并且在做现有工作的质...

口号和讲稿不会带来变革。变革的发生是因为你把正确的人放到正确的位置上促使它发生。先是人，接下来才是战略和其他事情。  
我想改变一下人们的思维习惯。我们总想往里赚钱，越多越好，可就是不舍得往外投钱，既想让马儿跑得快，又不想让马儿多吃草。我坚持认为，我们只要最...

韦尔奇的成功之道就是三条：用好人、选好项目、充分授权。  
大道理谁都懂，可真做的不多，韦尔奇是个实践家！  
中国的老板和经理人也是知道要作好企业，抓好人、财、物是键。可还是有多人想去现场大干，结果没有重点，下边人看到上边不授权，也就没了责任人。

-----  
这是一本软文书，为GE树立了品牌形象。

读后确实感觉到GE企业的强大，有些企业的员工有用的是未来，但是某人却只有现在。  
。读书作业最边缘化的一部分节选。 A) 面对属下犯错时应该采取的态度 P77-P80  
GE早期工作时发生的爆炸案例，韦尔奇的领导表现得异常通情达理。所关注的是...

-----  
说实话，这本书是我反复咀嚼才有了这么一点小感悟，但可能是全书的精华了。

韦尔奇不是一个管理者，而是一个领导者。

韦尔奇的很多想法，我觉得都不够现实。但是韦尔奇的最大优点就是相信这些理想化的愿景，着力去推广并呼吁人们去做到，不但这些想法最后实现了， ...

-----  
[Jack\\_下载链接1](#)