

带好队伍用好人



[带好队伍用好人_下载链接1](#)

著者:黄昌华

出版者:科学

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9787030269959

《带好队伍用好人:中层管理者执行力9法则》以管理者用人和带人的实践为切入点，重

点解读了管理者在工作中经常遇到的问题，包括树立团队成员的规则意识、有效沟通、有效授权、有效奖惩等。《带好队伍用好人:中层管理者执行力9法则》借助国内外知名企业的案例以及融合心理学知识深入浅出地解读了各种管理问题的处理方法，通过阅读《带好队伍用好人:中层管理者执行力9法则》，读者可迅速了解并掌握团队管理中的技巧与策略，教你成为一名优秀的管理者。

作者介绍:

黄昌华，中国式企业文化建设专家。

企业共识竞争力研究与传播导师。

黄昌华先生从一线员工成长为集团公司总裁，具有丰富的企业运营管理经验，经历了从执行者到领导者的各种角色，总结了一整套企业经营与管理的实操方法。

2006年荣获中国式企业文化建设先进个人。

2007年被评为中国十大企业管理创新人才。

目录:第一章 无规矩，不成方圆 第一节 培养下属的团队精神 一群人等于团队吗 带领团队共同战斗 第二节 树立积极的规则意识 规则是秩序的保障 没有“下不为例” 树立规则意识 谁在破坏规则 规则重在执行到位 第三节 工作伦理不可逾越 错在哪里 管理者自身的伦理规则 建立遵守工作伦理的团队 第四节 要专注过程管理 管理者的督导职责 管理过程是为了及时改善 管理过程就是了解的过程第二章 用心沟通，确保团队和谐 第一节 逐一瓦解沟通障碍 信息遗失在哪里 做良好沟通的主人 外部环境也要考虑 有个性不是问题 第二节 沟通要抓住本质 想说什么，怎么说 认真倾听下属的陈述 观察对方的肢体语言 让下属易于解读你的言行 第三节 有反馈，沟通才完整 反馈的力量 有效的反馈是怎样的 方法用对，可给反馈加分 第四节 用好提问，沟通更有效 想要什么，就问什么 两种领导，两种方法 好的教练需要做到什么第三章 掌控下属心理，高效用人 第一节 洞悉下属的期望 积极期望的魔力 与下属心意相通 倾听牢骚的积极作用 第二节 用对你的激励方式 从马斯洛理论谈起 多元化的激励方法 为何你的激励不奏效 第三节 给予压力才能激发动力 团队需要适度紧张感 压力与动力的倒U关系 为下属施加适度的压力 压力过度怎么办 第四节 人尽其才，优化团队配置 人人都可以是高手 高效用人提示牌 去掉“不拉马的士兵”第四章 授之以鱼，更要授之以渔 第一节 管理者的指导作用 好选手不一定是好教练 指导也要到位 管理者也需要持续学习 第二节 除了教育，还要训练 “渔王”为何失败了 放开你手中的雄鹰 好“兵”是怎样练成的 第三节 持续的培训 培训是一项投资 培训不是表演 用对的方式培养下属第五章 化共识为团队力量 第一节 组合团队未来的拼图 我们一起做决定 鼓励并重视说“不”的人 激发团队凝聚力 第二节 用好团队的力量 让会议变得更高效 善用同侪压力 借助意见领袖的作用 第三节 平衡团队的竞合关系 鲶鱼的威力 要竞争，更要合作 何以群雄逐鹿 化解恶性冲突第六章 授权：让下属更迷恋工作 第一节 别让下属过分依赖你 小心得“超人综合征” 学点儿“懒惰哲学” 授权之前的准备 第二节 鼓励下属积极参与 离下属“远”点儿 有信任，才能真正放手 包容下属的过失 培养下属的独立性 第三节 善授权也要善收权 握紧你手中的线 有授权，还要有监督 建立授权回馈系统第七章 用好赞美，激发下属积极性 第一节 真诚的赞美人见人爱 你的赞美有诚意吗 要赞美事，也要赞美人 赞美还要具体化 赞美要选准焦点 微小的进步也给予赞美 当心赞美之洪 第二节 直接赞美，立竿见影 表示你的信任 当片“绿叶”也无妨 第三节 辗转的赞美更动听 背后说好话 巧妙借助 第三方力量 赞美对方不起眼的闪光点 第四节 一面赞美，一面批评 刮脸之前，涂点肥皂水 批评也能让下属欣然接受 千万别挑战下属的情绪 “三明治”批评法第八章 有效奖惩，提升管理效能 第一节

学好奖惩这堂必修课 下属的内心世界 胡萝卜加大棒 公平的奖惩原则 管理需要赏罚分明
第二节 奖惩与教育相结合 奖惩的最终目的 不教而授谓之杀 惩教结合，标本兼治
将惩罚转化为奖励 第三节 奖惩也要保持适度 恩威并施才能让下属心悦诚服
“宽”与“严”应得体 惩罚后的“鲜花疗法” 第九章 修炼个人影响力 第一节
树立管理者的权威 培养你的前瞻能力 勇于面对和承担责任 认同的力量有多大 第二节
提升人格魅力 保持热情、温和的态度 适度保持你的个性 不做完美的管理者
· · · · · · [\(收起\)](#)

[带好队伍用好人_下载链接1](#)

标签

- 管理
- 思想
- 团队
- 修炼
- 高效执行
- 领导力
- 闲读
- 职场励志

评论

在书店站着读完后，抱着就下楼买单。回家后，和老婆分享，一向不怎么读书的她，认真真地看完了，甚至还想带着陪伴她的丽江之行

我浪费时间了。

内容都差不多。

其实这本书已经在2010年读完，但发现自己没有任何收获，也许是读书时过于草率，
，过于形式，so，标记为在读吧，希望有时间的时候重温。

[带好队伍用好人_下载链接1](#)

书评

[带好队伍用好人_下载链接1](#)