

管理学



[管理学_下载链接1](#)

著者:刘秋华 编

出版者:高等教育

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787040289671

《管理学(第2版)》为教育科学“十五”国家规划课题研究成果系列教材之一，是为普通本科院校培养应用型经济管理人才而编写的一本通用教材，采用深入浅出的写作方式将管理学的理论全面系统地进行了阐述。全书共分11章，分别阐述了管理学基础知识、决策与计划、组织与人员配备、领导与激励、沟通与控制、创新与发展等内容。《管理学(第2版)》在论述中围绕三条主线：一是时间主线，以时间为主线阐述管理理论的发展，为学生把握管理学的发展提供便利；二是职能主线，以职能为主线阐述管理学的基本理论，使学生能全面地掌握管理的基本知识和技能；三是案例主题，以案例为主线，在阐述理论的同时采用短小精悍的案例进行说明，使理论与实践非常紧密地结合在一起。

《管理学(第2版)》资料丰富，实用性强，方便开展教学活动；《管理学(第2版)》可作为普通本科院校经济管理类专业的学生用书，也可作为相关课程的自学或培训参考书。
《管理学(第2版)》刘秋华任主编。

作者介绍:

目录: 第一章 管理与管理学 第一节 管理概述 第二节 管理理论的产生与发展 第三节 管理者 第四节 管理学的特性 案例: 杰出的管理者——索尼巨子盛田昭夫 本章小结 主要概念 练习思考题第二章 决策 第一节 决策概述 第二节 决策的原则与过程 第三节 决策的方法 案例: 从史玉柱的巨人集团看决策的重要性 本章小结 主要概念 练习思考题第三章 计划 第一节 计划概述 第二节 计划的编制程序 第三节 现代计划方法 案例: 浩泰集团的年度计划为何失败 本章小结 主要概念 练习思考题第四章 组织 第一节 组织概述 第二节 组织设计 第三节 组织结构 第四节 组织变革 案例: 金苹果公司的组织结构 本章小结 主要概念 练习思考题第五章 人员配备 第一节 人员配备概述 第二节 管理人员选聘 第三节 管理人员考核 第四节 管理人员培训 案例: 海尔的用人理念 本章小结 主要概念 练习思考题第六章 领导 第一节 领导概述 第二节 领导者素质 第三节 领导理论 第四节 领导艺术 案例: 健力宝——两任领导主沉浮 本章小结 主要概念 练习思考题第七章 激励 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节 从激励理论到实务 案例: 青岛创统科技集团公司的激励机制: 职、权、薪 本章小结 主要概念 练习思考题第八章 沟通 第一节 沟通概述 第二节 沟通的障碍及改善 第三节 对冲突的认识和解决 案例: 麦当劳公司的沟通 本章小结 主要概念 练习思考题第九章 控制 第一节 控制概述 第二节 控制的类型 第三节 控制的过程 第四节 控制的方法 案例: 麦当劳的控制 本章小结 主要概念 练习思考题第十章 创新 第一节 创新概述 第二节 管理创新 第三节 技术创新 案例: 创新让老企业焕发活力 本章小结 主要概念 练习思考题第十一章 管理的发展 第一节 知识管理的趋势 第二节 文化管理的趋势 案例: IBM公司的知识管理 本章小结 主要概念 练习思考题参考文献教学资源索取单
• • • • • (收起)

[管理学_下载链接1](#)

标签

评论

[管理学_下载链接1](#)

书评

