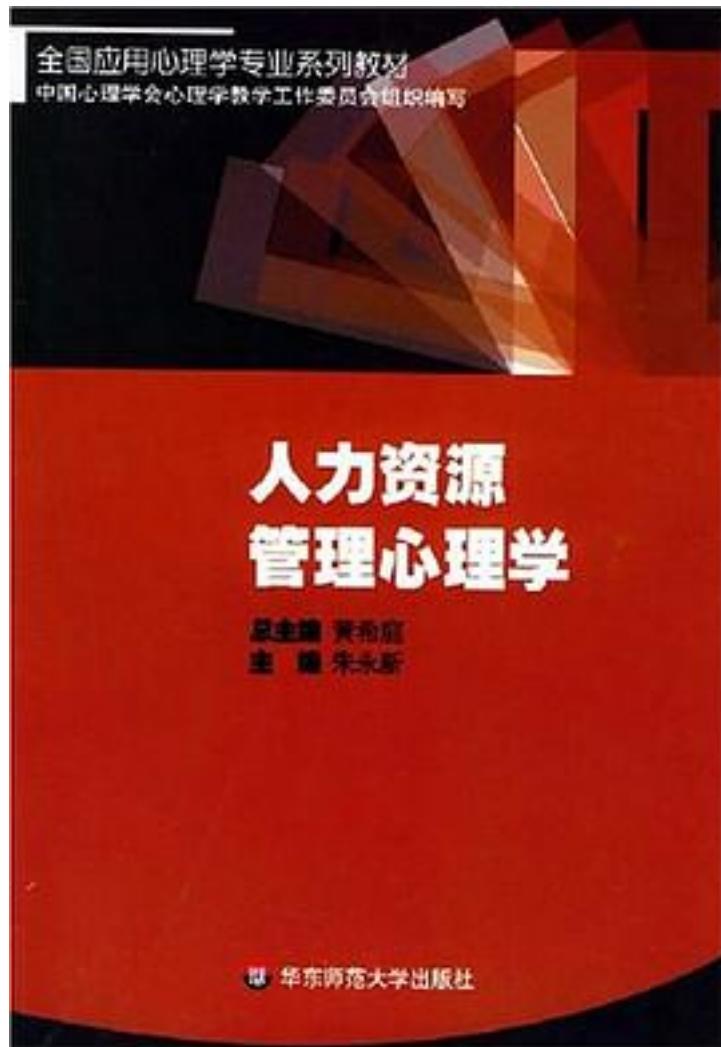


人力资源管理心理学



[人力资源管理心理学_下载链接1](#)

著者:许明月

出版者:经济科学

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9787505891395

《人力资源管理心理学》定位为应用型特色教材，仍以人力资源管理各个基本功能模块为框架，将心理学的基本知识和理论融入到人力资源管理各模块中，重点阐述心理学的理论和方法在人力资源管理各领域中的运用。《人力资源管理心理学》区别于传统的以理论教学为主的研究型教材，编写目的是为加强对学生应用能力的培养，使学生不仅具备基本理论知识，更要具有应用能力。编写过程中，力求突出以下几个特点：

系统阐述本门学科的基本概念、基本理论，力求做到表述清楚、准确规范。

紧紧围绕应用型人才的培养目标，力求突出人力资源管理职业技能的培养。

参考和引用了大量国内外文献资料，力求反应本学科最新的研究成果。

教材编写体例设计上将学习目标、案例分析、阅读资料、课后案例讨论、复习思考融于各章内容中，力求体现教辅合一。

作者介绍：

目录: 第一章 绪论 第一节 人力资源管理心理学概述 第二节
人力资源管理心理学的发展历史 第三节 人力资源管理心理学的研究方法 本章小结
关键概念 复习思考题 案例分析 第二章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节
工作分析的方法 第三节 工作分析实践中的问题 本章小结 关键概念 复习思考题
案例分析 第三章 绩效考评心理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效考评的心理偏差
第三节 绩效考评的方法 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析 第四章
招聘与选拔心理 第一节 招聘与选拔心理概述 第二节 招聘与选拔的心理学基础 第三节
面试 第四节 心理测验 第五节 评价中心技术 本章小结 关键概念 复习思考题
案例分析 第五章 人员培训心理 第一节 人力资源培训概述 第二节
人力资源培训的心理学理论 第三节 人力资源培训管理 本章小结 关键概念 复习思考题
案例分析 第六章 人员激励心理 第一节 激励概述 第二节 激励理论 第三节
激励原则和方法 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析 第七章 职业生涯管理 第一节
职业生涯管理概述 第二节 职业生涯发展理论 第三节 组织与个人职业生涯管理
本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析 第八章 人员流动心理 第一节
人员流动心理概述 第二节 心理契约 第三节 组织承诺 第四节 工作满意度 本章小结
关键概念 复习思考题 案例分析 第九章 交往、沟通与冲突心理 第一节 人际交往 第二节
沟通 第三节 冲突管理 本章小结 关键概念 复习思考题 案例分析 第十章
挫折、压力与员工帮助计划 第一节 挫折 第二节 压力 第三节 员工帮助计划 本章小结
关键概念 复习思考题 案例分析 参考文献
· · · · · (收起)

[人力资源管理心理学 下载链接1](#)

标签

人力资源

评论

[人力资源管理心理学 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理心理学 下载链接1](#)