

# 最有效的员工激励法



[最有效的员工激励法\\_下载链接1](#)

著者:吕叔春

出版者:中国经济

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9787501787418

《最有效的员工激励法:世界著名企业激励员工的8大手段》分八章，分别从管理者以身

作则、听取员工意见、建立各方面的交流渠道、薪酬激励、关爱激励、培训激励、赞赏激励以及制度激励等方面探讨如何对员工进行激励。《最有效的员工激励法:世界著名企业激励员工的8大手段》通过大量内容丰富、生动详实的案例，力图使管理者对激励能有深刻、细致的理解。同时，《最有效的员工激励法:世界著名企业激励员工的8大手段》侧重方法，管理者通过《最有效的员工激励法:世界著名企业激励员工的8大手段》，可以掌握行之有效的方法，从而有的放矢地对员工进行激励。

员工是企业很重要的一个元素，从某种程度上说，员工强，则企业兴；员工弱，则企业败。然而仅有好的员工，企业就一定能兴盛发达吗？也不见得。所以，企业管理者要掌握一定的激励方法，使员工焕发出百分之百、甚至百分之二百的力气，全心全意为企业做事。

大家对世界著名大企业都是耳熟能详的，他们从风雨中走来，从全世界数以亿计的企业中脱颖而出，已形成完备的管理机制。那么，他们是如同激励员工的呢，7在这本《最有效的员工激励法—世界著名企业激励员工的8大手段》中，您能了解到相关内容。

作者介绍:

目录: 第一章 管理者以身作则，做员工的榜样 第一节 领导以身作则，下属全力追随 第二节 狂热工作，以激情感染他人 第三节 树远景目标，激励他人 第四节 “斥责+身教”激励法 第五节 榜样的激励力量 第六节 以身作则，以德服人 第七节 以身作则，更要有魄力，讲诚信 第二章 听取员工意见，众智思考独裁行动 第一节 重视员工意见，让员工畅所欲言 第二节 群策群力，鼓励员工参与公司管理 第三节 “建议箱”集众智法 第四节 发挥众智，做正确决策 第五节 要兼听，不要偏信 第六节 实行走动管理，随时听取意见 第七节 通用电气如何集思广益 第三章 建立各方面的交流渠道 第一节 适当沟通，增进激励 第二节 建立完善的沟通系统 第三节 加强上下交流，提高员工积极性 第四节 沟通模式的构建 第五节 非正式沟通，促内部交流 第六节 更开放的信息，更好地交流 第七节 网络沟通法 第八节 集体讨论，加强部门交流 第九节 不拘形式，高效会议交流法 第四章 薪酬+奖金，最直接的激励法 第一节 设计薪酬的注意事项 第二节 合理奖励标准，激发员工潜力 第三节 薪酬的直接激励艺术 第四节 奖励“走钢丝”的人 第五节 与实绩挂钩的奖励 第六节 薪酬的激励作用 第七节 IBM的薪酬激励 第八节 股权激励的几种模式 第九节 长期潜在收益激励法 第十节 员工持股，利润共享 第十一节 浦东大众的股权激励方案 第十二节 员工持股，助企业走出困境 第十三节 大众持股的激励模式 第十四节 股票增值权激励 第十五节 沃尔玛的利润分享计划 第五章 建立一个团结的大家庭，增强企业员工的归属感 第一节 定期活动，凝结人心 第二节 制造“柔性”气氛 第三节 提倡“企业如家”的精神理念 第四节 与下属打成一片 第五节 营造宽松环境，激发员工的灵感 第六节 共享利益，让员工有归属感 第七节 用关爱赢取员工忠诚 第八节 善于沟通，亲和员工 第九节 与员工同甘共苦 第十节 推进员工的自我管理 第十一节 给员工自由的空间 第十二节 关心员工家人，就是关心员工 第十三节 重视每一位雇员 第六章 各种培训、“洗脑工程”不可少 第一节 选择恰当的培训模式 第二节 交叉培训“洗脑”法 第三节 不同层次人才培养方法 第四节 培训是一种双赢策略 第五节 培训有助企业创效益 第六节 培训能吸引、稳定人才 第七节 IBM的魔鬼式培训 第八节 迪斯尼：分类培训员工 第九节 松下下的在职培训模式 第十节 微软：在实践中学习 第七章 认可、宽容并存，增强员工的积极性 第一节 赞赏——直接而有效的激励方式 第二节 鼓励员工参与管理 第三节 认可员工，提供晋升机会 第四节 充分授权，人尽其才 第五节 满足员工的自我实现 第六节 给员工选择的权利 第七节 适当指出美中不足，促员工追求卓越 第八节 给员工处理问题的自由 第九节 联想的人才激励 第八章 建立激励员工的制度，解除员工的后顾之忧 第一节 员工激励的理论基础 第二节 建立激励制度 第三节 组织制度激励法 第四节 松下激励员工的21点技巧 第五节 完备福利，员工少忧 第六节 给员工安全环境 第七节

企业健康保险计划的几种形式 第八节 企业健康保险计划 第九节 贝尔的福利激励  
· · · · · (收起)

[最有效的员工激励法\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[最有效的员工激励法\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[最有效的员工激励法\\_下载链接1](#)