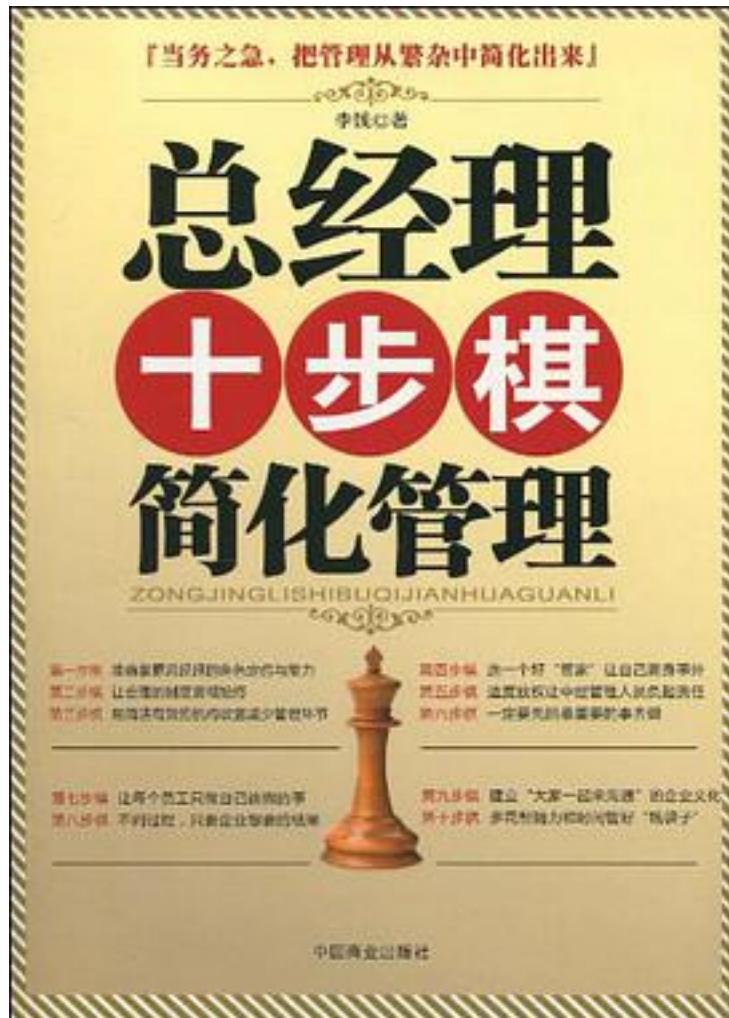


总经理十步棋简化管理



[总经理十步棋简化管理_下载链接1](#)

著者:李锐

出版者:中国商业

出版时间:2010-4

装帧:

isbn:9787504467485

《总经理十步棋简化管理》从总经理的角色定位与必备能力谈起，结合不同企业的实际

情况，从角色定位、完善制度、精简机构、选好副手、适度放权、优先原则、强化责任、专注目标、有效沟通与掌控财务等十个方面论述简化企业管理的必要性，以及相应采取的应对措施。理论结合实际，具有极强的针对性与可操作性。

目前有相当一部分企业的管理受到了管理理性主义影响，走到了另一个极端面上，使得组织机构设置过于庞大、复杂，规章制度的制订过于繁细，单纯追求文件化、表面化；过分依赖流行的理论模型，决策、指挥过于追求系统化而陷入形而上学等等，影响着企业管理的有效性，制约了企业应有的发展速度。许多企业的老总们已经感觉到这个问题，所以，他们纷纷以不同的方式提出，对企业管理进行简化大有必要。

作者介绍：

李钱

国内著名的经管类图书作者，所著图书一度引领全国阅读潮流，并在经管类图书畅销榜上久居不下，受人关注。本书是他从国内企业现状出发，提出的又一个新的课题，发人深思，值得阅读与借鉴。

目录: 第一步棋

准确掌握总经理的角色定位与能力总经理的舵手角色定位总经理的裁判角色定位总经理的伯乐角色定位总经理的教练角色定位总经理的战略能力总经理的决断能力总经理的组织能力总经理的策划能力总经理的沟通能力总经理的学习能力总经理提高管理效率的五个要素总经理提高管理效率的16个秘诀 第二步棋

让合理的制度贯彻始终企业科学发展要完善管理制度公司必备的规章制度如何制定一套行之有效的规章制度再好的制度若不执行就等于零总经理要以身作则在制度与感情之间第三步棋

用简洁有效的机构设置减少管理环节膨胀的公司组织机构设置的五大通病打造企业的高效组织人力资源管理变革提高企业竞争力人力精简的准备工作人力精简的三步法则企业确定裁员对象的方法和原则日本企业精简人员的三种手段 第四步棋

选一个“好管家”让自己置身事外如何构建合理的领导班子人才管理的艺术化操作总经理，请选好你的副手总经理挑选副手的要求总经理如何管理自己的副手总经理要防止被副手架空总经理怎样留住好副手不拘一格用人才 第五步棋

适度放权让中层管理人员负起责任放权得先有放权的文化显性权力VS隐性权力事不必躬亲，权不必抱死总经理要学会合理的授权洒脱的总裁让下属放手去做授权而非放权，监控而非监督分权，让员工成为自己工作的老板信任是授权的基础把权力分配给有能力的人把握授权的方法，防止责权分离放权不等于放任收放自如地控制权力 第六步棋

一定要先挑最重要的事去做来自天国的高效定律：秩序做事讲方法，就能事半功倍做事的顺序分清轻重缓急先做最重要的事情做正确的事，把事情做正确总经理委派工作的七步骤 第七步棋

让每个员工只做自己该做的事工作就是责任让责任一目了然用工作业绩来说话员工的责任心就是企业的防火墙培养员工责任心的法宝岗位设计的原则与方法没有落实力就没有战斗力分层执行，层层落实形成一股强劲的企业合力 第八步棋

不问过程，只要企业想要的结果描绘企业的宏伟愿景制定企业的可行性目标加强目标管理企业战略目标体系的构建如何专注于目标 第九步棋

建立“一起来沟通”的企业文化沃尔玛的股东大会高效沟通简化企业管理如何建立企业有效的内部沟通机制尊重是沟通的前提有效沟通是衡量总经理综合能力的重要指标总经理与员工进行有效沟通的七种方法把握沟通的脉搏自下而上的沟通保证落实企业内部沟通方式面面观 第十步棋

多花些精力和时间管好“钱袋子”总经理要能听懂会计“语言”财务报表是公司的“体检表”员工工资的制定标准奖金虽好，不可乱发物质奖励是员工的“兴奋剂”现金流比利润更重要会赚钱更要会收账财务风险的识别与防范设置财务岗位要合理财务制度要健全把成本纳入企业文化

· · · · · (收起)

[总经理十步棋简化管理_下载链接1](#)

标签

管理

商业

评论

太搞笑了。连作者名称也山寨。入门级读物，内容比较空洞，算一个管理的框架复习吧。

[总经理十步棋简化管理_下载链接1](#)

书评

[总经理十步棋简化管理_下载链接1](#)