

2011党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材-专业科目历年真题及模拟试卷



[2011党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材-专业科目历年真题及模拟试卷_下载链接1](#)

著者:伍景玉

出版者:京华

出版时间:2010-11

装帧:

isbn:9787807247814

《2011最新版党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材:教材(上)》内容全面周到:提供考点精讲、报考指南、考试特点分析及备考建议;讲解细致入微:分专题对考纲内容深入分析,提供应对策略,突出考点;紧跟当前形势:囊括最新时事热点,深入解读理论内涵。

作者介绍:

目录:第一篇 透析党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试1 第一章
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试概述1 专题一
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试流程及主要面试形式1 一、面试流程1
二、面试的组织实施2 三、面试的主要形式3 专题二
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试特点分析5 一、面试内容针对性强5
二、面试采取双向交流方式6 三、考核范围较为全面6 专题三
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试答题原则与评分标准7 一、面试命题基本原则7
二、面试命题的基本要求8 三、面试答题原则9 四、面试评分标准13 专题四
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试命题趋势预测13
一、面试过程将进一步成为笔试部分的相关补充13
二、面试中将加大对能力要素的考核力度13 专题五 面试九忌14
一、忌对考试地点不熟悉,证件没有带齐全 14 二、忌迟到14 三、忌怯场14
四、忌遇到熟悉的试题,背诵答案15 五、着装禁忌15 六、语言风格禁忌16
七、表达方式禁忌16 八、不良习惯禁忌17 九、不良表现禁忌17 第二章
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试全程应对策略19 专题一 面试前的准备19
一、面试前的形象准备19 二、面试前职位调研23 三、面试前的知识、能力结构储备24
四、面试前的心理调适25 专题二 面试过程中的要点25 一、面试中的基本礼节25
二、面试中的核心阶段26 专题三 面试过后的关注点28 一、正确判断收尾时机28
二、重申自己的任职资格28 三、重申自己的求职意愿28
四、配合考官,自然地结束面试29 五、礼貌地向考官告辞29
六、对考场工作人员表示感谢29 专题四 考官谈面试29 一、考官谈面试的特点29
二、考官谈面试的主要内容30 三、考官谈面试的常用试题类型31
四、考官谈面试效应32 五、考官面试时常见错误32 第三章
面试考察的能力及提升策略34 专题一 面试考察能力解读34 一、综合分析能力34
二、言语表达能力34 三、组织协调能力35 四、人际沟通能力35 五、决策能力35
六、创新能力36 七、应对突发事件能力36 八、选拔职位需要的特殊能力36
九、个性特征36 专题二 能力高效提升策略 36 一、提高综合分析能力36
二、提高言语表达能力37 三、提高组织协调能力37 四、提高人际沟通能力37
五、提高决策能力37 六、提高创新能力38 七、提高应对突发事件能力38
八、提高选拔职位需要的特殊能力38 九、提升个性特征38 第二篇
面试分类突破及应试要点39 第一章 结构化面试题类型分类及应试要点39 专题一
结构化面试概述39 一、结构化面试的历史39 二、结构化面试的概念39
三、结构化面试的特点39 四、结构化面试命题原则及任务40 五、结构化面试的题型41
六、结构化面试的评判41 七、面试时应该注意的几个细节42 专题二
自我认知及岗位素养类43 专题三 综合分析类43 一、综合分析的概念和重要性43
二、综合分析类试题的基本要求43 三、综合分析类试题分类应答策略及精讲44
四、综合分析类试题要点总结55 专题四 沟通协调类57 一、沟通协调的表现和重要性57
二、沟通协调能力类试题的基本要求57 三、沟通协调类试题分类应答策略及精讲58
四、沟通协调类试题要点总结65 专题五 计划组织类66
一、计划组织能力的概念和重要性66 二、计划组织类试题的基本要求66
三、计划组织类试题分类应答策略及精讲67 四、计划组织类试题要点总结72 专题六
其他类73 一、其他类试题包含的内容以及答题原则73
二、联想类试题分类应答策略及精讲74 三、联想类试题要点总结78 第二章
无领导小组讨论题型分类及应试要点79 专题一 无领导小组讨论面试概述79
一、无领导小组讨论面试的特点79 二、无领导小组讨论面试的使用范围81

三、无领导小组讨论面试的出题规范81 四、无领导小组讨论面试的评分要素82
五、无领导小组讨论面试的应对策略85 专题二 开放式问题86 专题三 两难式问题88
专题四 多项选择问题89 专题五 操作性问题92 专题六 资源争夺问题92 专题七
无领导小组讨论试题精选94 第三章 角色扮演面试题类型分类及应试要点97 专题一
角色扮演面试概述97 专题二 角色扮演面试试题编制及题型分类97
一、角色扮演面试试题编制的基本原则97 二、角色扮演面试试题编制的具体要求97
三、角色扮演面试题类型分类98 专题三 角色扮演面试应试要点99
一、角色扮演面试的测评要素99 二、角色扮演面试的失分原因99
三、角色扮演面试应试要点99 专题四 角色扮演面试真题示例100 第四章 公文筐测验103
专题一 公文筐测验面试概述103 专题二 公文筐测验的含义与特点103
一、公文筐测验的含义103 二、公文筐测验的特点104 专题三 公文筐测验的设计106
一、工作分析107 二、文件设计107 三、编制评分标准107 专题四 公文筐测验示例108
一、题型界定108 二、答题套路108 三、经典例题示例109 四、答题注意事项110
五、自我测试题110 专题五 公文筐测验技巧归纳111 第五章 抽签答辩112 专题一
抽签答辩面试概述112 专题二 抽签答辩的特点112 专题三 抽签答辩的实施程序112
一、准备阶段112 二、实施阶段113 专题三 抽签答辩面试技巧归纳115 第六章
竞聘演讲面试116 专题一 竞聘演讲面试概述116 专题二 竞聘演讲的结构与特点116
一、竞聘演讲的一般结构116 二、竞聘演讲的特点117 专题三
竞聘演讲的准备与要求118 一、竞聘演讲的准备118 二、竞聘演讲的要求119 专题四
竞聘演讲词的写作规则121 一、内容121 二、篇幅121 三、做好演讲的准备121
四、既要征求他人意见又要注意保密121 专题五 竞聘演讲稿示例123 专题六
竞聘演讲面试技巧归纳128 第七章 如何应对心理测评129 专题一
心理测评在面试中所占的地位129 专题二 心理测评的特点129 专题三
心理测评的应对策略130 一、心理测评种类130 二、心理测评方法131
三、心理素质测评的操作程序131 第三篇
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试真题详解132 第四篇
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试模拟预测题及名师精解156 模拟预测题156
模拟预测题答案及测评要点157 第五篇
党政领导干部公开选拔和竞争上岗面试热点话题聚焦165 第一章 理论与政策类165
一、政府网络舆情能力165 二、医疗改革167 三、干部人事制度改革171
四、事业单位管理体制174 第二章 社会热点类179 一、通货膨胀179
二、后金融危机时代181 三、慈善事业发展183 四、群体性事件187 附录192
名人警句及要点注释192 一、居官为政之要192 二、热爱、报效祖国193
三、依靠、关心人民194 四、注重道德修养195 五、保持廉洁清正197
六、提倡艰苦奋斗198 七、用人、察人、育人199 八、严格执法守法201
九、加强学习教育202 十、讲究策略方法203
· · · · · · [\(收起\)](#)

[2011党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材-专业科目历年真题及模拟试卷_下载链接1](#)

标签

评论

[2011党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材-专业科目历年真题及模拟试卷_下载链接1](#)

书评

[2011党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲复习教材-专业科目历年真题及模拟试卷_下载链接1](#)