

# 工资集体协商指导员速查手册



[工资集体协商指导员速查手册\\_下载链接1\\_](#)

著者:范韶华

出版者:中国工人

出版时间:2010-5

装帧:

isbn:9787500846550

《工资集体协商指导员速查手册》主要内容简介：1998年4月，全总制定下发了《工会参加工资集体协商指导意见》，明确了工会开展工资集体协商工作的基本要求。在这之后，全总从贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的战略高度，将工资集体协商工作摆上了更加重要的位置。

作者介绍:

目录: 第一章

工资集体协商概述一、工资集体协商简介1.什么是工资集体协商2.工资集体协商的历史渊源和发展3.为什么要开展工资集体协商4.工资集体协商工作的指导思想和基本思路是什么5.指导工资集体协商的主要文件有什么6.工资集体协商的主体7.工资集体协商的基本特征8.工资集体协商的主要类型9.工资集体协商应具备的条件10.工资集体协商应遵循的原则11.工资集体协商的内容12.工资集体协商的工作难点13.工资集体协商的重点二、几个需要弄懂的问题(一)工资集体协商与工会14.工资集体协商与工会的关系是什么15.上级工会在开展工资集体协商中的职责(二)工资集体协商与工资集体协商指导员16.工资集体协商与工资集体协商指导员的关系(三)工资集体协商与工资专项协议17.工资集体协商与工资专项协议之间的关系(四)工资集体协商与集体合同的关系18.集体合同的含义19.集体合同的主要特征10.集体合同的主要内容21.集体合同与劳动合同不同22.工资集体协商与集体合同之间的关系(五)工资集体协商与职工代表大会制度23.工资集体协商与职工代表大会制度之间的关系第二章

工资集体协商指导员一、市场经济条件下.加强工资集体协商指导员建设1.什么是工资集体协商指导员2.为什么要建立工资集体协商指导员的队伍3.工资集体协商指导员应处理好与企业行政领导的关系4.工会努力为工资集体协商指导员队伍发挥作用创造条件二、工资集体协商指导员的聘用条件、职责要求5.工资集体协商指导员的聘用条件6.工资集体协商指导员的职责7.工资集体协商指导员的义务8.工资集体协商指导员的主要活动方式三、加强工资集体协商指导员队伍素质和管理制度建设9.工资集体协商指导员的自身素质建设要求10.工资集体协商指导员应掌握的企业管理知识11.工资集体协商指导员应参阅的法律、法规及政策12.加强工资集体协商指导员队伍管理制度建设第三章

工资集体协商指导员应掌握的协商程序1.工资集体协商分为哪几个步骤一、产生协商代表阶段2.工资集体协商对协商代表的要求3.选举产生协商代表4.本企业以外的人员可否担任协商代表5.委托本单位外的专业人士担任协商代表应注意四点6.协商代表应具备的条件7.协商代表的职责8.协商代表的权利和义务9.工资集体协商指导员与协商代表的关系10.协商代表合法权益的维护11.在什么情况下.用人单位才可以与职工方协商代表解除劳动合同二、启动工资集体协商要约阶段12.什么是工资集体协商要约13.工资集体协商要约行动的主要原则14.工资集体协商要约行动的内容15.当前开展工资集体协商要约行动的重点16.选择要约时机17.提出要约.启动协商18.开展工资集体协商要约行动的组织要求19.确定协商后.应向上级工会报告三、协商准备阶段(一)思想准备20.开展宣传工作21.做好企业方的协调工作(二)议案准备22.收集信息资料23.确定协商议题24.梳理分析25.起草合同(草案)26.初步沟通,明确重点27.拟定协商方案四、正式协商阶段28.工资集体协商应坚持的原则29.协商会议的基本程序五、审议审查阶段30.草案提交职工(代表)大会讨论31.双方首席代表签字阶段32.企业送审应当准备的资料33.劳动保障行政部门对报送的(工资集体协议)进行登记审查34.(工资集体协议)的公布(公告)阶段第四章

工资集体协商指导员应掌握的协商内容一、工资常识1.劳动者工资的法律概念2.工资性收入的范围3.不属于工资的范围……第五章

工资集体协商指导员如何指导开展区域性、行业性工资集体协商第六章

工资协议的变更、解除及终止第七章

工资集体协商指导员应掌握的协商策略和技巧第八章

工资集体协商指导没学会看财务报表第九章 工资协商参考文本附录

• • • • • (收起)

标签

评论

-----  
[工资集体协商指导员速查手册\\_下载链接1\\_](#)

书评

-----  
[工资集体协商指导员速查手册\\_下载链接1\\_](#)