

工资集体协商指导员速查手册



[工资集体协商指导员速查手册_下载链接1](#)

著者:范韶华

出版者:中国工人

出版时间:2010-5

装帧:

isbn:9787500846550

《工资集体协商指导员速查手册》主要内容简介：1998年4月，全总制定下发了《工会参加工资集体协商指导意见》，明确了工会开展工资集体协商工作的基本要求。在这之后，全总从贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的战略高度，将工资集体协商工作摆上了更加重要的位置。

作者介绍：

目录: 第一章

工资集体协商概述
一、工资集体协商简介
1.什么是工资集体协商
2.工资集体协商的历史渊源和发展
3.为什么要开展工资集体协商
4.工资集体协商工作的指导思想和基本思路是什么
5.指导工资集体协商的主要文件有什么
6.工资集体协商的主体
7.工资集体协商的基本特征
8.工资集体协商的主要类型
9.工资集体协商应具备的条件
10.工资集体协商应遵循的原则
11.工资集体协商的内容
12.工资集体协商的工作难点
13.工资集体协商的重点
二、几个需要弄懂的问题
(一)工资集体协商与工会
(二)工资集体协商与工会的关系
14.工资集体协商与工会的关系是什么
15.上级工会在开展工资集体协商中的职责
(三)工资集体协商与工资集体协商指导员
16.工资集体协商与工资集体协商指导员的关系
(四)工资集体协商与工资专项协议
17.工资集体协商与工资专项协议之间的关系
18.工资集体协商与工资专项协议之间的关系
(五)工资集体协商与集体合同
19.集体合同的含义
20.集体合同的主要特征
21.集体合同与劳动合同不同
22.工资集体协商与集体合同之间的关系
23.工资集体协商与职工代表大会制度
24.工资集体协商与职工代表大会制度之间的关系

第二章
工资集体协商指导员
一、市场经济条件下加强工资集体协商指导员建设
1.什么是工资集体协商指导员
2.为什么要建立工资集体协商指导员的队伍
3.工资集体协商指导员应处理好与企业行政领导的关系
4.工会努力为工资集体协商指导员队伍发挥作用创造条件
二、工资集体协商指导员的聘用条件、职责要求
5.工资集体协商指导员的聘用条件
6.工资集体协商指导员的职责
7.工资集体协商指导员的义务
8.工资集体协商指导员的主要活动方式
三、加强工资集体协商指导员队伍素质和管理制度建设
9.工资集体协商指导员的自身素质建设要求
10.工资集体协商指导员应掌握的企业管理知识
11.工资集体协商指导员应参阅的法律、法规及政策
12.加强工资集体协商指导员队伍管理制度建设

第三章
工资集体协商指导员应掌握的协商程序
一、产生协商代表阶段
1.工资集体协商分为哪几个步骤
2.工资集体协商对协商代表的要求
3.选举产生协商代表
4.本企业以外的人员可否担任协商代表
5.委托本单位外的专业人士担任协商代表应注意四点
6.协商代表应具备的条件
7.协商代表的职责
8.协商代表的权利和义务
9.工资集体协商指导员与协商代表的关系
10.协商代表合法权益的维护
11.在什么情况下用人单位才可以与职工方协商代表解除劳动合同
二、启动工资集体协商要约阶段
12.什么是工资集体协商要约
13.工资集体协商要约行动的主要原则
14.工资集体协商要约行动的内容
15.当前开展工资集体协商要约行动的重点
16.选择要约时机
17.提出要约
18.开展工资集体协商要约行动的组织要求
19.确定协商后应向上级工会报告
三、协商准备阶段
(一)思想准备
20.开展宣传工作
21.做好企业方的协调工作
(二)议案准备
22.收集信息资料
23.确定协商议题
24.梳理分析
25.起草合同(草案)
26.初步沟通，明确重点
27.拟定协商方案
四、正式协商阶段
28.工资集体协商应坚持的原则
29.协商会议的基本程序
五、审议审查阶段
30.草案提交职工(代表)大会讨论
31.双方首席代表签字
32.企业送审应当准备的资料
33.劳动保障行政部门对报送的(工资集体协议)进行登记审查
34.(工资集体协议)的公布(公告)

第四章
工资集体协商指导员应掌握的协商内容
一、工资常识
1.劳动者工资的法律概念
2.工资性收入的范围
3.不属于工资的范围

第五章
工资集体协商指导员如何指导开展区域性、行业性工资集体协商

第六章
工资协议的变更、解除及终止

第七章
工资集体协商指导员应掌握的协商策略和技巧

第八章
工资集体协商指导员应学会看财务报表

第九章 工资协商参考文本附录

· · · · · (收起)

[工资集体协商指导员速查手册 下载链接1](#)

[标签](#)

[评论](#)

[工资集体协商指导员速查手册_下载链接1](#)

[书评](#)

[工资集体协商指导员速查手册_下载链接1](#)