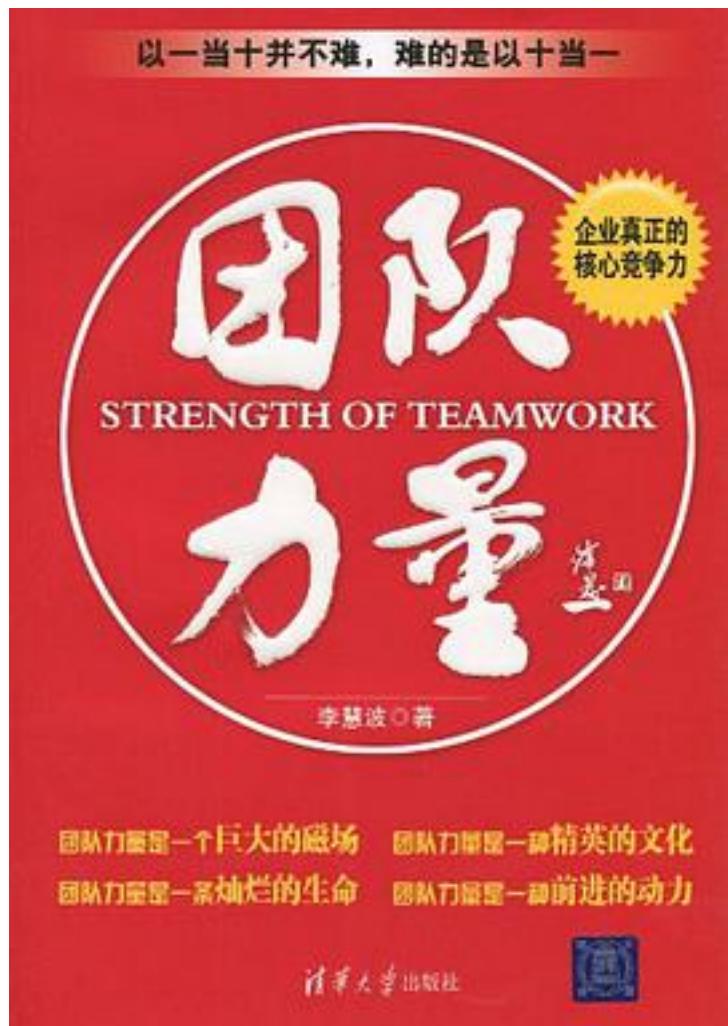


# 团队力量



[团队力量 下载链接1](#)

著者:李慧波

出版者:清华大学

出版时间:2010-6

装帧:

isbn:9787302227144

《团队力量》内容简介：面对越来越小的地球村，面对国外先进的管理思想、管理模式

的冲击，我们该如何让员工树立团队意识？增强团队的合作能力？加强员工的执行力？提高企业和公司的整体绩效？让员工和企业共同走向双赢？这是我们亟待解决的问题。

作为一部阐述个人与团队成功之间关系的著作，《团队力量》强调优秀的员工个体必须融入团队才能追求更大成功；团队领导要想获得更大成就更需要团队的支持和成员的坚定追随；团队和企业要想做大做强并具有核心竞争力，必须尊重员工的多样性，理顺团队人际关系，有效激励员工，建立良好有序的组织环境。

团队合作的力量远远大于个人能力之和。只有团结合作。才能使个人和组织达到双赢。

适用群体：政府工作人员，企事业领导者、管理人员、执行人员等。

作者介绍：

李慧波：山东烟台人，山东大学文学学士，北京大学社会学硕士。中国民建会会员，中国石油化工作家协会成员，中国石油管理干部学院副教授。主要从事各类企事业单位和组织的团队研究和培训，讲授“团队力量”、“团队执行力”、“团队精神”、“打造高效能团队”、“情绪管理和心理减压”、“有效激励与沟通”、“领导素养与管理办法”等课程。应邀参与全国政协、中宣部、劳动和社会保障部、中国石油天然气集团公司的多项课题研究。著有《团队精神》、《团队执行》、《高效能团队》、《中国石油领导人员反腐倡廉培训教程》等，深受企事业单位欢迎并大量团购为员工必读书，被300多家媒体、400多家网站热评或转载。

目录：第一章 当今世界需要个人精英，更需要团队合作 一、个人要成功，依赖团队支持

二、企业要发展，依赖团队合作 三、社会要进步，依赖团队互助 测试

(一)你的员工追求成功的心理指数有多高 (二)你的危机意识有多强 第二章

优秀的团队成员——必须具备的素质和能力

一、我能为团队贡献什么——积极思考，擦亮眼睛做对事

二、责任重于能力——你的心中要有担当 三、专心工作和不断成长——扎根团队的双足

四、善于学习和自我管理——做最有效的自己

五、互助精神和积极心态——你和企业成功的双翼 测试 (一)你的职业称职度有多高

(二)你的自信指数有多高 第三章 卓越的团队领导——让人才释放最大能量实现共同目标

一、关注目标，凝聚“我们” 二、重视每个“我”，让成员做最好的自己

三、善于授权，让每个成员都有责任心和成就感

四、整合资源，将现有机构变成实现目标的工具 五、明确优先次序，提高工作绩效

六、了解人性特点，善于引导情绪 测试 (一)你的团队领导水平有多高

(二)团队领导模式自测题 第四章 理顺团队中的人际关系

一、和谐的团队关系是企业过冬的最好保障

二、成员与管理层的信任关系帮寒冬中的企业留人

三、理顺人际关系的四个前提和四项要求

四、不和谐的人际关系会增加企业的巨大成本 五、人人都对团队人际关系负有责任

测试 (一)你的情商指数有多高 (二)团队人际交往能力测试 第五章 解决团队中存在的问题

一、四大因素帮助团队有效解决问题 二、优先解决系统中存在的问题

三、在管理过程中解决实际问题 四、合理运用团队成员的多样性

五、团队存在的目的就是发现问题、解决问题，然后前进 测试

(一)你承受压力的指数有多高 (二)你独立解决问题的能力怎样 第六章

建立有利于团队合作发展的组织环境 一、组织氛围往往是员工积极性的能量场

二、诚信是企业发展的坚固基石 三、公平感让成员对企业更有奉献精神

四、自信心让成员在平凡岗位上也有成就感 五、规范管理是企业做大做强的前提

六、参与管理让员工对工作更支持 七、合理的结构和流程让企业持续发展 测试

(一)你的团队成员合作指数有多高 (二)你是否善于调动自己的个性

• • • • • (收起)

[团队力量\\_下载链接1](#)

标签

评论

[团队力量\\_下载链接1](#)

书评

[团队力量\\_下载链接1](#)