

薪酬合约的激励有效性研究



[薪酬合约的激励有效性研究_下载链接1](#)

著者:张肖虎

出版者:

出版时间:2010-5

装帧:

isbn:9787505893337

合约经济学是一门以合约为核心、以博弈论为方法，研究激励、信息和经济制度的正式理论。《薪酬合约的激励有效性研究》就是以合约经济学为理论框架，分析组织各类薪酬合约的激励有效性问题，为未来的经验研究提供理论准备。

作者介绍:

目录:

[薪酬合约的激励有效性研究_下载链接1_](#)

标签

评论

[薪酬合约的激励有效性研究_下载链接1_](#)

书评

[薪酬合约的激励有效性研究_下载链接1_](#)