

裁员误区及风险控制



[裁员误区及风险控制_下载链接1](#)

著者:魏浩征

出版者:

出版时间:2010-6

装帧:

isbn:9787303110032

《裁员误区及风险控制》主要内容简介：发生经营困难后的企业，渡过危机的主要思路

路策啊以用四个字来概括：“开源节流”——面对危机，“节流”远比“开源”要见效快。于是乎，精简、控制办公费用，压缩广告费、招待费、差旅费、培训费预算；还不行的话，减少工作时间，鼓励员工休假，降低工资福利：再不行的，关掉一些部门、分支机构，停工停产，乃至裁减人员。

所以，裁员、降薪、休假，成了企业应对经营危机最后的法宝，可谓之“应对经营危机的三把砍刀”“砍”工作时间、“砍”薪资福利、“砍”人员。

裁员、降薪、休假的目的，本身是想降低企业运营成本，帮助企业渡过危机，存活下来。不曾想到，错误的观点、错误的经验、专业知识的缺失，导致了裁员、降薪、休假的错误运用，反倒因为劳动争议而大大增加企业的成本，增大企业的风险。

作者介绍:

目录:

[裁员误区及风险控制_下载链接1](#)

标签

人力资源

劳动关系

法律实务

评论

[裁员误区及风险控制_下载链接1](#)

书评

[裁员误区及风险控制_下载链接1](#)