

管理心理学



[管理心理学_下载链接1](#)

著者:

出版者:

出版时间:2010-2

装帧:

isbn:9787511601278

《21世纪高等教育规划教材·管理心理学》共分八章，包括四方面内容：个体心理、群体心理、领导心理、组织和环境管理心理。管理心理学以心理学各学派的发展为知识背景，将人性假设学说作为其理论基础。个体心理研究的一个重要课题是激励问题，包括个性、能力、气质、性格、个体的需要、动机、态度、个体的心理健康与心理卫生等。群体心理的研究包括群体规范、群体凝聚力、群体士气、群体的意见沟通等。领导心理是管理心理学研究的一个重要内容，是研究在管理中领导者的心理活动及行为表现；领导人员的自身素质、领导班子建设以及被领导者的心理等。组织心理研究的具体内容包括组织的含义、分类、组织发展、组织风气、组织文化建设等内容。环境管理涵盖了组织中大部分的管理活动，环境管理心理着重研究物理环境、社会环境的管理心理问题。管理心理学是一门应用心理学科，是结合管理学、心理学、社会学、人类学等相关知识而形成的交叉学科，是研究管理领域中人的心理行为、运动规律及如何最大限度地调动人的积极性的一门学科。编写《管理心理学》教材的宗旨是使学生全面系统地掌握管理心理学的理论和方法，能够将理论应用于实际工作与生活之中，解决管理过程中所遇到的员工心理与行为问题，最终提高管理工作的绩效。作为应用心理学书系的一部分，《21世纪高等教育规划教材·管理心理学》力求从理论渊源和应用价值的角度进行探讨。

作者介绍:

目录:

[管理心理学 下载链接1](#)

标签

评论

[管理心理学 下载链接1](#)

书评

[管理心理学 下载链接1](#)