

行政职业能力测验高分突破



[行政职业能力测验高分突破_下载链接1](#)

著者:蒋冠庄 编

出版者:

出版时间:2010-6

装帧:

isbn:9787801899071

《行政职业能力测验高分突破(2011版)》提到《中华人民共和国公务员法》明确规定：录用担任主任科员以下及其他相当职务层次的非领导职务公务员，采取公开考试、严格

考察、平等竞争、择优录取的办法。这是提高公务员素质、把好公务员队伍入口关的重要制度安排。这一制度的推行，真正贯彻了“公开、平等、竞争、择优”的用人原则。每年一度的录用公务员考试，确保了优秀人才进入各级党政机关。近年来，全国报考公务员的人数逐年激增，形成了“公务员热”。面对这样的大环境，怎样才能有限的时间里抓住一切有利因素，为考试成功加码呢?选择一套科学、合理、贴近实战的辅导用书的意义不言而喻。

中国人事出版社是中华人民共和国人力资源和社会保障部直属出版社。10余年来，一直从事录用公务员考试用书的编写出版工作，所出版的录用公务员考试用书，日益受到广大报考者的青睐。我社2011版录用公务员考试用书继续由原人事部副部长蒋冠庄担任主编，并聘请了多年从事录用公务员考试研究的专家担任编写工作。我社本着对报考者负责的态度，坚持以人为本，追求精益求精。一是进行了广泛的市场调研。编写前，有关专家和编辑在全国各地图书市场进行了调查走访，听取各地读者对录用公务员考试用书的“品头论足”，吸收合理化建议并体现在本套书的编写中。二是精心打造。邀请相关方面权威专家审读、修改书稿，对每一本书、每一讲都分头把关，力求切合实际需要，删繁就简，去粗取精。三是增强针对性。在认真分析2010年考试大纲的基础上，对已往考试题型和知识点进行系统、全面讲解，力求使报考者了解足够的信息，熟悉应知应会的内容，掌握考试要点。四是强调实用性。编写体例一改过去教材式的章节形式，从实战出发，在研究命题趋势，把握命题规律的基础上，结合已往。

作者介绍:

目录:

[行政职业能力测验高分突破_下载链接1](#)

标签

评论

[行政职业能力测验高分突破_下载链接1](#)

书评

[行政职业能力测验高分突破_下载链接1](#)