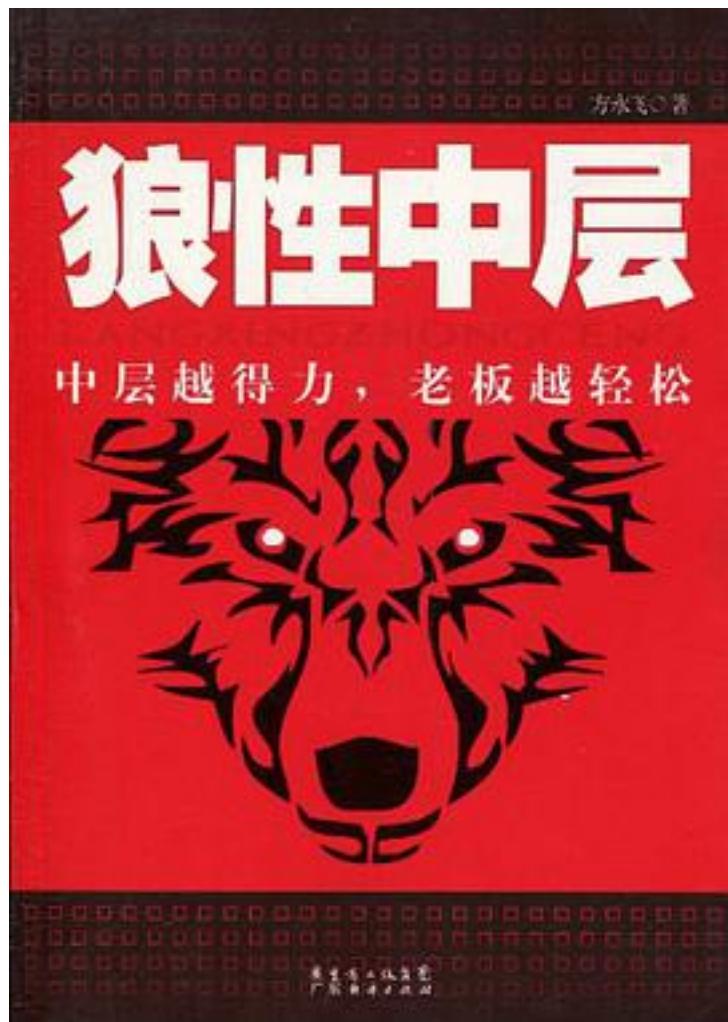


狼性中层



[狼性中层_下载链接1](#)

著者:方永飞

出版者:

出版时间:1970-1

装帧:

isbn:9787545404982

《狼性中层》引发中层革命，打造企业战无不胜的“狼群”！中层管理者是企业的脊梁

，是企业提高市场竞争力不可或缺的“助推器”！企业的成功不仅取决于高层，中层的作用也占到了80%！企业可持续发展的关键，在于企业是否拥有一批懂经营、会管理、善沟通、愿拼搏，踏踏实实，公道正派、廉洁勤治、求真务实的中层管理者。他们能把高层的意愿、工作动能与市场现实这三股企业发展的动力有机地链接在一起，是企业愿景，战略决策、组织方案的有力执行者和组织实践者。

然而国内多数企业的现实却是：蓦然回首，中层干部皆落伍！中层革命迫在眉睫！

决胜未来，赢在中层！

作者介绍：

目录：

[狼性中层 下载链接1](#)

标签

管理

评论

今天中国企业最主要的问题恐怕不是战略上的问题，而是适应企业发展需求的中层管理短缺的问题。

对于中层管理者的弊病和不足，点得很到位。刚步入管理者行列的人可以看看。

对于刚走上管理岗位的人会有一定的帮助。

和上面的朋友同感，此书浅、空。

指出的当前现状和问题，大家都知道。问题指出怎么解决？没有说。值得借鉴的案例极少切片面。除非作者想出续集详解...

再说这个理论，片面强调执行力狼性，殊不知狼是群体出击的，中国的中庸普世价值中目前看要狼只能独狼，结果可想而知。

看了能收获的就是他提到的问题，自己对照下警醒下。非左即右的狼性法则可以适当改改我们的中庸态度。

正在读，感觉写的比较浅，比较空，要深入思考

[狼性中层](#) [下载链接1](#)

书评

其实书中并没有什么让人回味的东西。说白说是让中层多干活。

其实工作了很多年，发现当你走近一些带着光环的人物时，他的光环会随着你的走近越来越小，最后会消失尽无。

其实很多的老板在现代商业竞争中越来越发现自己心有余力不足，所以他们才会想着法子让下级作更多的工作， ...

[狼性中层](#) [下载链接1](#)