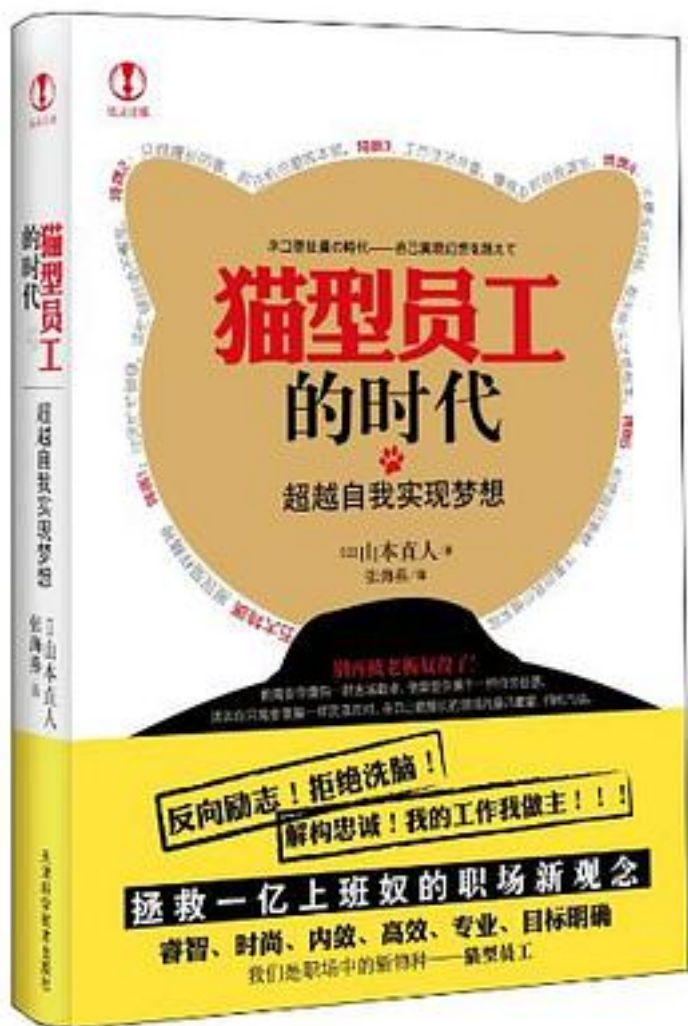


# 猫型员工的时代



[猫型员工的时代\\_下载链接1](#)

著者:山本直人 张海燕译

出版者:出版社：天津科学技术出版社

出版时间:2010-7

装帧:

isbn:9787530857212

《猫型员工的时代:超越自我实现梦想》现在的企业不再需要忠犬型人才，因为这样的人才没有生命力，单靠这样的人才，企业是无法生存下去的。而真正被企业看重，能够为企业带来活力的是那种猫型人才，这种人才像猫一样有着反复无常、坚韧不拔的毅力。《猫型员工的时代:超越自我实现梦想》就是告诉你，如何将自己培养成为一个猫型人才，如何让自己更适合现在的社会，让自己在职场立于不败之地。

作者介绍:

山本直人：1964年（昭和39年）生于东京，毕业于庆应义塾大学法学系。进入日本排名第二、全球排名第九的顶级广告公司博报堂后，做过广告稿撰写人、研究开发、在人事部门培训新员工等工作，于2004年辞职自立门户。著作有《卖不好是谁的错？》等，现任青山学院大学讲师。

目录:

[猫型员工的时代\\_下载链接1](#)

标签

职场

日本

管理

励志

译作

经济.管理

激励机制

未命名

## 评论

这概念提的挺有代表性。但问题是书里一直在翻过来倒过去的车轱辘话。。。

又一本题目起得好的书 内容车轱辘话 价值不如那个猫头封面

2015-11-8

可能翻完本书我最大的感想是我不是一个猫型员工，虽然我很喜欢公司的猫空空。我决定还是看一下书评或者读书笔记来看看具体哪些是本书的闪光点。

阅！～过！～

好吧讲来讲去都不知道他想表达什么 难道是我理解能力变弱了？

作者这意思是说：猫型员工（相对来说，更注重追求工作与生活的平衡，不会把工作当成全部）是顺应经济的发展而出现的，企业（管理者）要做的是，发现猫型员工，提供平台制度发挥其特长为企业服务。多数猫型员工还是潜力股，不过要警惕“伪猫型员工”。——作者自己就是所谓“猫型员工”，在等伯乐呢。

其实就是如何把散沙聚在一起却不揉捏成团

我好像在往猫型的方向发展，还是很有启发的。

翻译有问题吗，描述很奇怪，句意不搭。偶尔翻翻

这书也就书名吸引人一点，内容着实一般。

---

封面几句话把我豁了

---

作者所说的那种合格的猫型员工也是我自己希望成为的样子。能尽可能按照自己的步调尽快完成工作，有自由发挥的空间，工作和生活界限分明，有时间好好玩耍，能和上司同事在工作中和谐相处，有自己的私生活。不过，其实成为猫型员工也不容易，执行力和创造力也有所要求；为这样的员工提供合适的工作环境也不是易事，每家公司都有自己的企业文化，有些根深蒂固的理念很难改变。

---

[猫型员工的时代\\_下载链接1](#)

## 书评

随便翻翻。讲述的是职场中目前较为普遍的猫型员工，在中国定义为8090后特征的职场人士。开始以为猫型员工是作者推崇的，做了开始的测试，发觉自己严重不符合猫型员工的特征，还感觉有些惆怅，结果刚读了第一章就发觉完全是曲解了作者的意思。在中国猫型员工还不是很普...

---

[猫型员工的时代\\_下载链接1](#)