

制度是如何演化的



[制度是如何演化的_下载链接1](#)

著者:凯瑟琳·西伦(Kathleen Thelen)

出版者:上海人民出版社

出版时间:2010-8

装帧:

isbn:9787208092389

《制度是如何演化的:德国、英国、美国和日本的技能政治经济学》主要内容简介：对

有些读者而言，职业培训并不是最闪耀思想火花的主题，这一点我很清楚。但我依然希望他们能够耐心地听我讲完整个故事，我会告诉他们在职业培训故事中含有很多政治经济学和比较政治理论方面有价值的洞见。就我个人的研究而言，我在追问是什么界定并维持了不同资本主义国家模式的多样性？技能形成体制是我研究的一个分支。

作者介绍:

凯瑟琳·西伦(Kathleen Thelen)，美国西北大学政治学系教授，美国欧洲研究委员会主席，美国政治学会比较政治分会、欧洲政治与社会分会以及定性方法分会执行委员会委员。她的著作有《部分联合：二战后德国的劳动政治》、《结构化政治：比较分析中的历史制度主义》等书，她还在《世界政治》、《比较政治研究》、《政治科学年度评论》、《政治与社会》以及《比较政治》等刊物上发表了多篇关于劳动政治和历史制度主义的文章。她曾获得德国马克斯·普朗克学会、柏林高等研究院、美国国家科学基金会、德国洪堡基金会、美国博金斯基金会以及德国学术交流项目的资助。

目录: 前言

第1章 比较历史视野下的技能政治经济学

技能与技能形成

简论

制度成因与制度变迁理论

制度起源与制度演化：现有研究的启示

本书的框架结构

第2章 德国技能形成体系的演化

德国技能形成体系演化过程中工匠经济的重要性

大型机械制造和金属加工企业的行动战略

政治联盟与技能形成体系的演化

反改革的政治联盟

第3章 英国技能形成体系的演化

国家政策与英国工匠的命运

金属加工/机械制造业中的工会与雇主的行动战略

一战前的改革尝试 战争对技能形成的影响

比较和结论

第4章 日本和美国技能形成体系的演化

日本技能形成体系的演化 国家的角色与日本工匠的命运 大型金属加工企业的行动战略

日本企业管理体系的演化 德国与日本的比较 美国技能形成体系的演化

美国早期工业化时期的技能形成

一战之前金属加工制造业中的工会与雇主的行动战略

一战期间及战后的技能培训政治 比较和结论

第5章 德国职业培训体系的演化和变迁

法西斯统治时期职业培训体系的演化

德国二战后的职业技能培训

德国职业教育体系的现状：是在没有计划之下慢慢地被侵蚀的吗？

第6章 经验结论和理论结论

跨国比较：多样技能形成体制的起源

制度匹配

制度演化与制度变迁

参考文献

索引

译后记

• • • • • [\(收起\)](#)

标签

经济学

制度

经济社会学

社会学

政治学

历史制度主义

制度分析

比较政治经济学

评论

“德国的案例明确告诉我们，通常只有通过全局性审视制度，人们才能够理解制度的形式及其功能。正如皮尔逊和斯考切波所指出的，在制度所处的宏观的现实环境中，各种事件以及行动过程的结果充斥其中，随着时间的流逝型塑了制度的发展走向。”

重点读了首尾两章

读完了德国和英国的

大家看到的是制度演化，我在意的是职业培训之案例。

非常精彩的历史制度主义分析，从个案材料中提炼出了很有穿透力的理论解释

变迁都是小变化层层累积的，外界冲击也不是必然地带来组织的变化，而是通过组织内部人员认知框架和权力形态的变化来产生变化的。比如，不确定性的增加反而导致人们去复制成规惯习来增加确定性和安全感，

以工人劳动技能培训制度为切口，观察国家产业政策，以及手工业部门、大工业雇主与工会之间的权力关系和策略，凡此种种是如何影响制度的创生、变迁和再造的。个人认为对德国和日本案例的分析很有趣。值得注意的是，在分析魏玛时期工业体系时，作者提及工匠和重工业结盟以反对机器制造业-工会联盟，似乎触及了工匠和重工业很快成为纳粹支持者的机制

记得还是刚刚入学的时候，在老板的第一次seminar上，我还问过他说Thelen这部作品用了日本的案例，话说她真的会日文么。我老板伸伸懒腰，然后瞅了一眼我说，会个毛线，都是我那时候给她发了多少封邮件帮她找的。近几年貌似Thelen的作品里貌似就的确没有日本了，大概是两个人后来的合作告吹了也说不定。不过，单就这本书的价值而言，真的是非常经典的。一个人可能会不理解工作技能为何可以成为政治经济学研究的重点。这大概是他本人缺少此类的经历。但是，如果一个人熟悉中国90年代大下岗的浪潮的话，可能就能够反过来明白，失业，社会保险，工人政治在这一系列政治经济变迁中，技能形成的制度学有着多么重要的作用。能够理解到这一点的Thelen能去MIT真是一点毛病都没有

- 1、“决定各国技能形成多样化路径的最关键变量是技能密集性产业，尤其是机械制造和金属加工产业中龙头企业的行为方式和战略” p246 /
- 2、“传统”技工协会、学徒制培训的惯常监督者以及企业生产所需技能掌控者的命运走向对“现代”产业技能形成路径的选择具有至关重要的作用p246 /
- 3、经历了“非常” (unsettled) 历史时刻后，制度依然会保持大量的连续性，而且即便是在不会带来任何重要制度变迁的“稳定”时期，依然一直会有冲突行为和不断的讨价还价行为存在p259 / 迷迷糊糊地读完了……经济社会学好难啊……

好书

经济社会学课程上的必读书目，作者从批判和整合以往流派的观点到提出自己的主张，理论的理解和历史的运用融会贯通，虽然我对技能形成制度不太了解，但是把其作为一本论文写作的参考，确有很多启发

課程研讀書目

[制度是如何演化的 下载链接1](#)

书评

简单翻了首尾两章。
想说的只有这一点：一般把政治科学分为行为主义、理性选择、新制度主义三期，新制度主义是在批判前两者的个人主义倾向的基础上发展起来的。
但是看这本书，相对于行为主义，与新制度主义关系更密切的是结构功能主义——实际上看这本书根本看得出来新制度...

老师让我们读这本书，其实很大程度上就是让我们反思中国为什么会出现“技工荒”的问题。关于这个问题，其实还可以进一步分解，一是是否出现了“技工荒”，还是说“技工荒”只是一个暂时的表象，是一种暂时的脱节；其次，如果是真的话，那是什么原因导致的，《制度是如何演化的...

[制度是如何演化的 下载链接1](#)