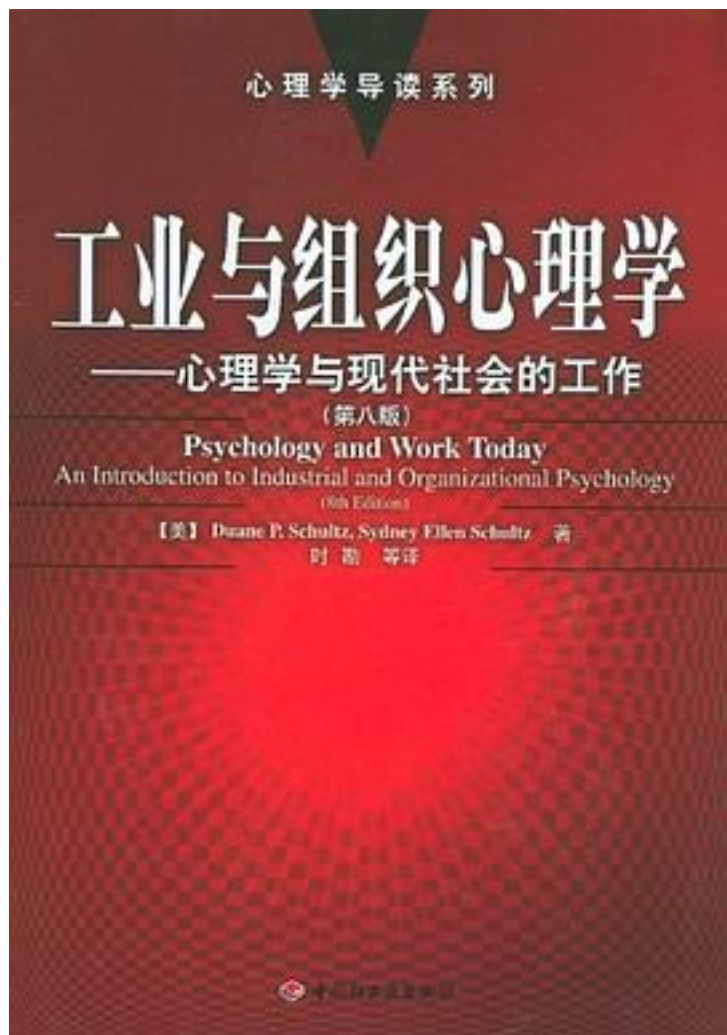


工业与组织心理学



[工业与组织心理学_下载链接1](#)

著者:Paul E.Spector(保罗 E.斯佩克特)

出版者:第1版 (2010年8月24日)

出版时间:2010年8月24日

装帧:平装

isbn:9787111313915

《工业与组织心理学》是工业与组织心理学领域的一本极具科学价值的教科书。作者以

自身深厚的研究基础和独到的视野为读者展现了工业与组织心理学领域的全貌和最新发展，涵盖了从帮助组织如何评价和获得有效的人力资源到如何促进组织员工的健康与幸福等内容。

《工业与组织心理学》语言通俗易懂，结构清晰明朗，内容充实全面，理论与实践紧密结合，是初学者涉猎工业与组织心理学领域的一本优秀教材；而对工业与组织心理学领域最新研究和动态的追踪则为该领域的专业研究者打开了一扇天窗，使研究者能够深入了解该领域的最新发展趋势。

点击链接进入英文版：

Industrial and Organizational Psychology: Research and Practice

作者介绍:

目录: 译者序

前言

第1部分 导论

第1章 概述

1.1 什么是工业与组织心理学

1.2 工业与组织心理学家的的工作种类与场所

1.3 作为职业的工业与组织心理学

1.4 作为科学的工业与组织心理学

1.5 工业与组织心理学的发展历史

1.6 世界各地的工业与组织心理学

1.7 如何成为一名工业与组织心理学家

1.8 工业与组织心理学家和学生可以应用的网络资源

1.9 工业与组织心理学领域的道德问题

本章小结

第2章 工业与组织心理学研究方法

2.1 研究问题

2.2 重要的研究设计概念

2.3 研究设计

2.4 测量

2.5 统计

2.6 研究伦理

本章小结

第2部分 对工作、绩效和人的评估

第3章 工作分析

3.1 什么是工作分析

3.2 工作分析的目的

3.3 怎样收集工作分析信息

3.4 工作分析的方法

3.5 工作分析信息的信度和效度

3.6 工作评价

3.7 未来的问题与挑战

本章小结

第4章 绩效评估

4.1 为什么要评估雇员

4.2 绩效准则

4.3 评估工作绩效的方法

4.4 科技对绩效评估的影响

4.5 绩效评估中的法律问题

4.6 未来的问题与挑战

本章小结

第5章 选拔与安置的评价方法

5.1 工作相关的特征

5.2 心理测验

5.3 履历信息

5.4 面试

5.5 工作样本

5.6 评价中心

5.7 电子评估

5.8 未来的问题与挑战

本章小结

第3部分 选拔与培训员工

第6章 选拔

6.1 规划人力资源需求

6.2 招募应聘者

6.3 选拔

6.4 使应聘者接受录用并留任

6.5 科学选拔的效用

6.6 选拔实践的国际化差异

6.7 法律问题

6.8 未来的问题与挑战

本章小结

第7章 培训

7.1 需求评估

7.2 目标

7.3 培训设计

7.4 实施培训项目

7.5 评估培训项目

7.6 未来的问题与挑战

本章小结

第4部分 个体与组织

第8章 员工动机理论

8.1 什么是动机

8.2 工作动机理论

8.3 需要理论

8.4 强化理论

8.5 期望理论

8.6 自我效能感理论

8.7 公正理论

8.8 目标设置理论

8.9 控制理论

8.10 行动理论

8.11 未来的问题与挑战

本章小结

第9章 对工作的感觉：工作态度和情绪

9.1 工作满意感的性质

9.2 人们对自身工作的感觉

9.3 工作满意感的评估

9.4 工作描述指数 (JDI)

9.5 工作满意感的成因

9.6 工作满意感的潜在影响

9.7 组织承诺

9.8 工作中的情绪
9.9 未来的问题与挑战
本章小结
第10章 生产和反生产雇员行为
10.1 生产行为：工作绩效
10.2 组织公民行为OCB
10.3 反生产行为：退缩
10.4 反生产工作行为：攻击、蓄意破坏和偷窃
10.5 未来的问题与挑战
本章小结
第11章 职业健康心理学
11.1 职业健康与安全
11.2 工作时制
11.3 职业压力
11.4 工作-家庭冲突
11.5 倦怠
11.6 未来的问题与挑战
本章小结
第5部分 工作的社会情境
第12章 工作群体和工作团队
12.1 工作群体和工作团队
12.2 与群体和团队有关的重要概念
12.3 群体绩效
12.4 群体多样性
12.5 对工作群体的干预
12.6 未来的问题与挑战
本章小结
第13章 组织中的领导和权力
13.1 什么是领导
13.2 影响力和权力的来源
13.3 管理权的滥用
13.4 领导理论
13.5 领导岗位上的女性
13.6 领导的跨文化问题
13.7 未来的问题与挑战
本章小结
第14章 组织发展和组织理论
14.1 组织发展
14.2 组织理论
14.3 未来的问题与挑战
本章小结
附录A 研究生入学指南
术语表
参考文献
• • • • • ([收起](#))

[工业与组织心理学_下载链接1](#)

标签

心理学

工业与组织心理学

组织与管理心理学

管理学

组织社会学

管理

领导力

经济

评论

不看啦

老外的分块逻辑很明显，建议重新翻译

翻译得语言很生硬

写的还是比较清晰的，而且前后的提问和小结都对阅读很有帮助。
可读性……我觉得可背性非常强，内容简练而丰富

[工业与组织心理学_下载链接1](#)

书评

[工业与组织心理学_下载链接1](#)