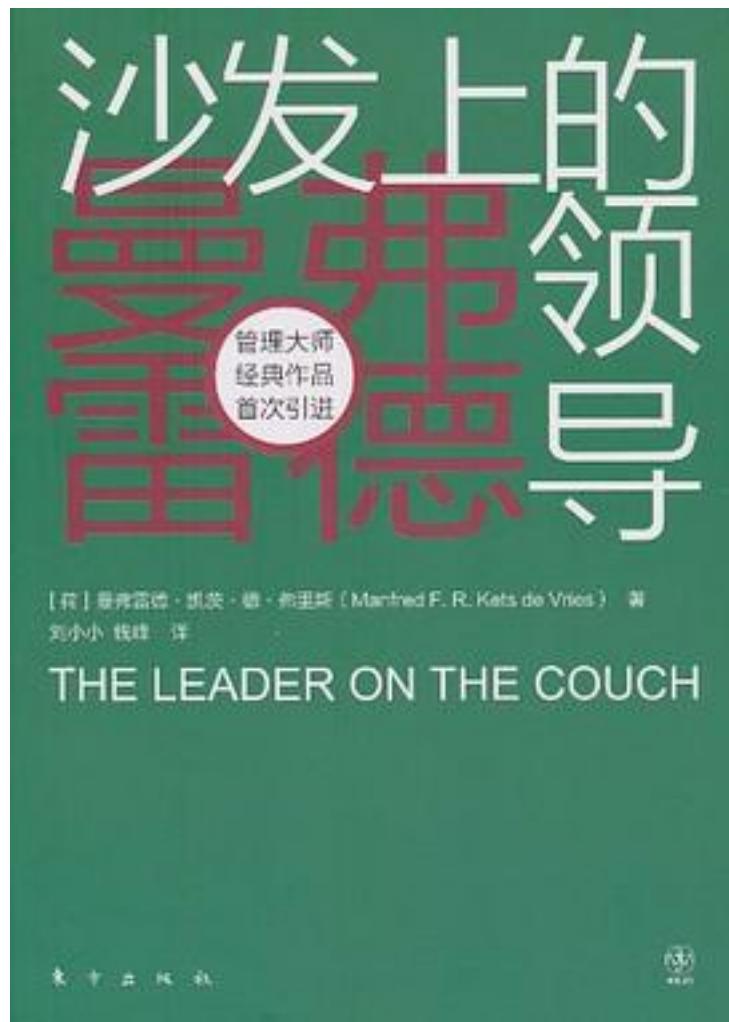


# 沙发上的领导



[沙发上的领导 下载链接1](#)

著者:曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯(Manfred F.R.Kets de Vries)

出版者:东方出版社

出版时间:2010-9

装帧:平装

isbn:9787506039499

伟大企业与其他平庸企业的最大不同就在于其雇员的情商水平；高情商的员工能够创造

更多的价值。而企业中的领导者的心理状况能对所有下属产生深远影响。所以，如果企业的管理者具有核心领导力，能够以睿智、公正的态度来对待组织中的每一个人，一个企业才可以壮大，组织的运作才会更加有效率。

尽管人们已经证实了情商的益处，但是一般来说，组织生活还是对情感世界保持着一股敌意。但是，如果没有情感，也就没有激情或行动。对我们来说最重要的事情都有其情感意义，而这对于组织和我们的个人生活而言都是千真万确的。在本书中，世界著名商业思想家曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯探讨了情感在性格、领导、决策和群体动力学中扮演的角色，并通过帮助我们理解领导行为的“阴暗面”，向我们展示了如何更好地改造当今的领导者及其组织。

## 作者介绍:

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯是欧洲工商管理学院临床领导力教授，也是国际组织心理分析研究学会的创始人之一。他是“管理思想家世界五十强之一”、“人力资源管理界最有影响力的人物之一”。他还是首位因“对领导力培训和董事会治理做出杰出贡献”而获得“国际领导力奖”的非美籍获奖者。

## 目录: 前言

第1章 导言：临床范式

公平对待“无意识”

利用精神分析理论和技术

临床范式的哲学基础

内心剧场

动机需求体系

核心冲突关系主题

用临床范式重写功能失调的剧本

第1部分 走进领导者的内心世界

第2章 自恋的领导者：神话和现实

回到未来

两个现代神话：健康的忽视和强硬的爱

自恋型人格障碍

另一个成功的梅西埃

迷失在空间中：引入T字头单词（移情）

裁掉自恋者

第3章 性格大展示

一个性格问题

评估领导者与追随者

戏剧化性格

组织中有戏剧化性格的人

控制性格

组织中有控制性格的人

依赖性格

组织中有依赖性格的人

自我挫败的性格

组织中的自我挫败者

第4章 领导者与追随者：远离人群

疏离的性格

组织中有疏离性格的人

抑郁性格

组织中有抑郁性格的人

第5章 领导者与追随者：与人们背道而驰

粗暴的性格

组织中有粗暴性格的人

偏执的性格

组织中有偏执性格的人

消极的性格

组织中有消极性格的人

反社会的性格

组织中有反社会性格的人

原型及更多

第6章 欣快症及其变迁

领导魅力的天赋和诅咒

轻度躁狂的警报器

幸存的“躁狂者”

第7章 骗子症候群：成功的阴影

做一个骗子和欺骗的感受

对成功的担忧

对没有达到期望的恐惧

感染组织

探索根源

隧道尽头的一线光

第2部分 改变心态

第8章 领导者会改变吗？能，但前提是他们想要改变

为什么骑一匹死马

改变和心理生活的三角

用你的头去撞墙

CEO “回收” 研讨会

看看 “对领导力的挑战”

理论基础

第9章 选择少有人走的路

拥有自己的人生

挑战1：为旅行做准备

案例研究

改变的催化剂

挑战2：确认问题

管理者的主要命题

冲突的三角

挑战3：解开 “虚假链接”

连接过去与现在

挑战4：创建一个 “抱持性环境”

挑战5：积极地解决问题

重建内心剧场

不断追踪

挑战6：巩固改变

充分利用一手坏牌

第10章 各位，寻求辅导还是坐视不管？

谁是客户（病人）

什么是领导力辅导

短期心理治疗 vs. 领导力辅导

辅导展示

辅导的原理：为什么和怎么样

什么使辅导获得成功

领导力辅导的发展变迁

第11章 群体领导力辅导

例证  
正式开始  
收集数据  
群体领导力辅导动力学  
创造高情商的团队  
使群体领导力培训在管理团队中发挥效用  
承诺和跟踪调查的作用  
讲故事的作用  
信任的作用  
第3部分 理解群体和组织的心理动力学  
第12章 群体和组织的无意识生活  
基本群体假设  
组织的理想  
神经质组织  
组织的典型  
每一种风格的优势  
把领导者置于沙发上  
第13章 揭开组织的神秘面纱  
临床的组织干预  
干预的聚焦区域  
浑身是刺的CEO  
透过镜子看施特拉克共谋  
用第三只耳朵咨询  
求助一个临床经验丰富的咨询师  
长期保持  
模仿夏洛克·福尔摩斯  
第14章 结论：创造“真实而必不可少的”组织  
超越领导力危机  
真实的自我vs.虚假的自我  
真实性：超越集中营式的组织  
致谢  
作者简介  
• • • • • (收起)

[沙发上的领导 下载链接1](#)

## 标签

心理学

领导力

管理

曼弗雷德·凯茨·德·弗里斯

组织心理

曼弗雷德

职场

?

评论

没读完，后半部分「指导改变」的内容太空、太难读。

---

人生的主要任务就是塑造自己，发挥潜力。而最重要的产品就是自己的人格。

---

你丫再让我失望作者就要进黑名单了。

---

[沙发上的领导 下载链接1](#)

书评

作者是一个心理学家，所以他从分析组织中的心理动力学出发，帮助我们了解到了，原来组织中出现的种种非理性现象，背后的主要推手是性格和心理。

书中列出来种种有缺陷的性格特质，并为此判断这些不同的特质放到组织中，一般会产生如何的化学作用等。其实想想，这也没啥特别神...

---

[沙发上的领导 下载链接1](#)