

公共部门人力资源管理



[公共部门人力资源管理_下载链接1](#)

著者:(美)唐纳德·E·克林纳//约翰·纳尔班迪|主编

出版者:中国人民大学

出版时间:2010-8

装帧:

isbn:9787300124728

《公共部门人力资源管理系统与战略(第4版)》内容简介：公共部门战略性人力资源管理与人力的培养，已经成为提升公共部门生产力和竞争力的制胜法宝之一。《公共部门人力资源管理系统与战略(第4版)》作者从这一着眼点出发，面对公共部门人力资源管理所处的复杂的外部环境和多元价值冲突的背景，在批判传统国家公务员制度缺陷和不适应性的基础上，通过对政治过程和管理技术两个层面的综合分析。揭示了当前公共部门人力资源发展的最新趋势。探讨了平衡公共人事管理的多元利益需求的动力机制，提出了发展公共部门人力资源战略管理的诸多政策与策略，并通过经典案例分析的形式，提供了解决人力资源发展问题的经验与路径。

作者介绍:

唐纳德·E·克林纳（Donald E.Klingner），佛罗里达国际大学城市与公共事务学院教授。他是公共政策和战略人力资源管理研究领域的知名专家，曾任美国联邦人事局的副秘书长，著有人力资源管理的专著和论文多部（篇）。曾多次获美国国家教学奖和地方政府教育奖。《公共部门人力资源管理：系统与战略》是他的代表作。

约翰·纳尔班迪（John Nalbandian），曾两度担任美国劳伦斯市市长，现为堪萨斯大学公共行政管理系的系主任、教授，主要从事城市管理与公共人事管理的职业化方面的研究。

曾多次获美国国家教学奖和地方政府教育奖。《公共部门人力资源管理：系统与战略》是他的代表作。

目录: 第1部分 概论第1章 公共人事管理的世界 第2部分 人力资源规划第2章 公共部门人事管理者的工作第3章 预算、规划和生产力第4章 工作分析、分类和评价第5章 工资与福利 第3部分 人力资源获取第6章 社会公平论：公平就业机会、弱势群体保护行动和劳动力的多样化第7章 招募、选录和晋升 第4部分 人力资源开发第8章 动荡时代的领导与雇员绩效管理第9章 培训、教育及人员开发第10章 绩效评估第11章 健康与安全 第5部分 纪律与惩戒第12章 组织的正义第13章 集体谈判第14章 发展战略性人力资源管理能力索引
· · · · · · [\(收起\)](#)

[公共部门人力资源管理_下载链接1_](#)

标签

公共部门人力资源管理

管理学

公共行政

美国

经典

战略

2013

评论

本书为入门级教材，理论框架适当，论述与细节较为空泛，基本可反映美国的公共部门人事制度以及演进历程与发展方向。

[公共部门人力资源管理_下载链接1_](#)

书评

[公共部门人力资源管理_下载链接1_](#)