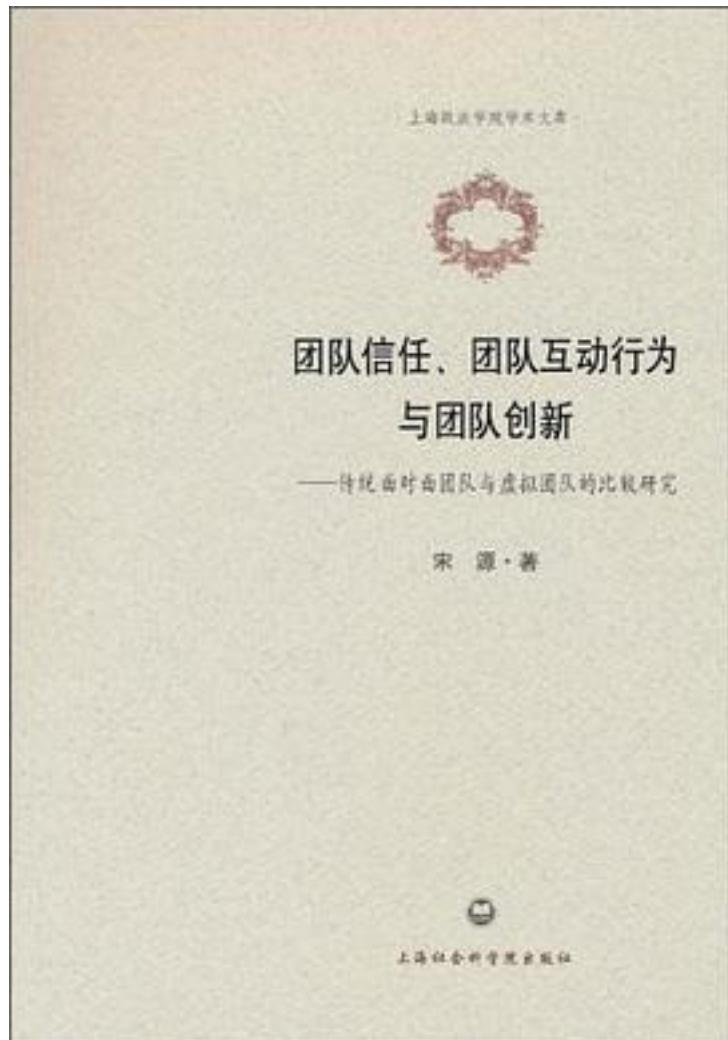


# 团队信任、团队互动行为与团队创新



[团队信任、团队互动行为与团队创新 下载链接1](#)

著者:宋源

出版者:

出版时间:2010-8

装帧:

isbn:9787807456872

《团队信任、团队互动行为与团队创新:传统面对团队与虚拟团队的比较研究》内容简介：中华民族具有悠久的学术文化传统，两千年前儒家经典《大学》即倡言“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善”。其意即涵蕴着彰扬学术、探索真理。而《中庸》论道：“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之。”则阐释了学术研究的治学精神以及达到真实无妄境界的必由之路。因此，从对世界历史进程的审视与洞察，社会发展、科学昌明、思想进步，从来离不开学术科研办量与成就的滋养与推动。

作者介绍：

目录：

[团队信任、团队互动行为与团队创新 下载链接1](#)

标签

团队

信任

评论

把团队当成研究对象

[团队信任、团队互动行为与团队创新 下载链接1](#)

书评

[团队信任、团队互动行为与团队创新 下载链接1](#)