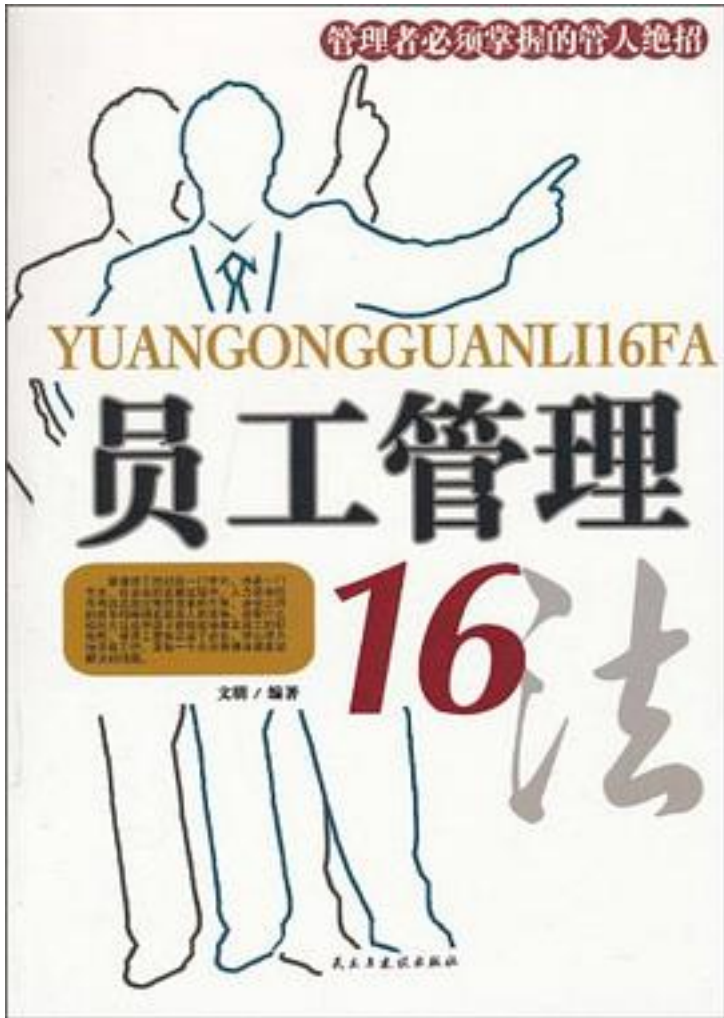


员工管理16法



[员工管理16法_下载链接1](#)

著者:文明

出版者:民主建设

出版时间:2010-9

装帧:

isbn:9787801129925

《现代汉语与现代文学的关联性研究》内容简介：江西素有“物华天宝、人杰地灵”之

美誉。历史悠久、璀璨夺目的赣文化更是闪耀着史诗般的灿烂光芒，成为华夏文明的重要组成部分。南昌航空大学就坐落于英雄城——南昌市的赣江两岸。她是一所面向全国招生，以工为主，工理文管经法教等学科协调发展的多科性大学。学校创建于1952年，是全国首批具有学士学位授予权单位。

作者介绍:

目录: 第一章 制度管理法 一、制度高于一切 二、好的管理来自好的制度
三、好制度是如何产生的 四、制度的关键在于执行 五、制度化与人性化相结合
六、建立优秀的企业文化 七、铁的纪律造就铁的团队 八、绝不允许另立山头 第二章
物质激励法 一、没有激励就没有管理 二、奖金的发放过程更重要
三、工资绝不仅仅是份薪水 四、不要轻易削减员工的利益 五、让员工努力得到回报
六、压力和奖金要合理的搭配 七、采取完善的福利政策 八、减时提薪是个好方法
九、奖励标准要公平合理 第三章 精神激励法 一、领导是员工的模仿对象
二、认可是对员工最好的激励 三、给员工意想不到的荣誉 四、乐意听取员工的意见
五、创造愉悦的工作环境 六、让信任产生力量 七、再小的成就也要肯定
八、激发员工的自豪感 九、为年轻员工提供晋升机会
十、多给员工一些锻炼的机会 第四章 推功揽过法 一、推掉功劳揽来过错
二、关键时刻为员工做主 三、与员工一起分享成功 四、主动出手摆平一些难题
五、与员工同甘共苦 六、拉人一把才能控人一生 七、一定要给员工留出路 第五章
知人善任法 一、用人要精而不滥 二、适合自己的人才才是人才 三、想法发掘员工的才能
四、善于用兵点将 五、用人不疑，疑人不用 六、能力与职位要相匹配
七、用人不惟学历、不论资辈 八、选用德才兼备之人
九、承认差别更要尊重差别 第六章 授权管人法 一、不要抓住权力不放
二、用授权去激励员工 三、把权利授予合适的人 四、一手放权，一手监督控制
五、大权紧抓，小权分散 六、信任是授权的根基 七、授权后员工要各负其责
八、让员工参与公司的决策 九、放手委员工以重任 第七章 绩效考核法
一、考核员工能力的方法 二、考核员工品德的方法 三、考核员工业绩的方法
四、要确定合理的考核期限 五、考核员工不能感情用事 六、考核一定要实事求是
七、确定合理的考核标准 八、不可小视员工的工作态度
九、对绩效低的员工绝不手软 第八章 刚柔相济法 一、可以宽容，但不能软弱
二、改命令为建议 三、学会以进为退 四、必要的退步是为了进步
五、巧用批评的艺术 六、允许员工犯错误 七、训斥与关怀相结合
八、一定给员工留面子 第九章 团队效应法 一、以团队的眼光看待员工
二、重视团队的精神塑造 三、增强团队的凝聚力 四、把团队建设当大事抓
五、培养团队的默契 六、信任是团队合作的关键 七、把“内讧”消灭在萌芽中 第十章
杀鸡儆猴法 一、要杀鸡就得保证能儆猴 二、用铁腕处理老员工问题
三、淘汰不胜任工作的人 四、惩罚不是目的，是手段 五、给不服从命令的人以颜色
六、对反对者绝不能手软 七、一定要严惩告密的小人
八、想办法巩固自己的权力 第十一章 距离管人法 一、与员工保持适当的距离
二、以身作则，让员工追随 三、一定要树立起权威 四、拥有魅力，让人敬畏
五、以自己的热情感染员工 六、言行举止保持身份 七、一定要恪守诺言
八、千万不要做好好先生 第十二章 制造竞争法 一、实行“末位淘汰”
二、充分利用员工的竞争意识 三、引导良性竞争 四、在竞争中实现激励
五、运用竞争机制选择人才 六、让竞争机制发挥力量 七、把竞争引入到团队内部
八、培养员工的竞争意识 第十三章 感情投资法 一、关心员工要落在实处
二、善待员工就是善待企业 三、认真倾听员工的声音 四、以关怀换取员工的真诚
五、视员工为真正的朋友 六、让员工感到家的温暖 七、员工的家事是大事
八、一定要尊重和信任员工 九、对员工的赞美必不可少 第十四章 左右逢源法
一、妥善处理员工的矛盾 二、正确处理员工的纷争 三、巧妙的对付谣言
四、不偏袒任何一派 五、营造轻松的工作环境 六、减少一切冲突的方法
七、勇于认错不丢人 八、时常拍拍员工的“马屁” 第十五章 目标管理法

一、让员工知道在干什么 二、设一个员工够得着的目标 三、让员工永远牢记目标
四、行动与目标要一致 五、用目标激励员工 六、职业规划与目标一致
七、让员工全力追求目标 第十六章 因人制宜法 一、管理“明星员工”的方法
二、管理有后台员工的方法 三、管理嫉妒心强员工的方法
四、男领导管理女员工的方法 五、女领导管理男员工的方法
六、管理品质恶劣员工的方法 七、管理“刺头”员工的方法
八、管理斤斤计较员工的方法 九、管理“小人”员工的方法
十、管理性格倔强员工的方法 十一、管理爱发牢骚员工的方法
· · · · · (收起)

[员工管理16法_下载链接1_](#)

标签

管理16法

生产管理

员工管理16法

评论

写的很大 不落地

[员工管理16法_下载链接1_](#)

书评

[员工管理16法_下载链接1_](#)