

Leadership and Self-Deception



[Leadership and Self-Deception_下载链接1](#)

著者:The Arbinger Institute

出版者:Berrett-Koehler Publishers

出版时间:2010-1-30

装帧:Paperback

isbn:9781576759776

Since it's original publication nine years ago, *Leadership and Self-Deception* has become an international word-of-mouth phenomenon. Rather than tapering off, it has sold more copies each year since 2004 than it did in any of the first four years after publication. The book's central insight—that the key to leadership lays not in what we do, but in who we are—has proved to have powerful resonances not only for organizational leadership, but in readers' personal lives as well. *Leadership and Self-Deception* uses an entertaining story about an executive facing challenges at work and at home to expose the precise psychological processes that conceal our true motivations and intentions from us and trap us in a “box” of endless self-justification. Most importantly, the book shows us the way out.

This new edition has been revised throughout to make the story more readable and compelling. And drawing on the extensive correspondence they've received over the years the authors have added a section that outlines the many ways that readers have been using *Leadership and Self-Deception*, focusing on five specific areas: hiring, teambuilding, conflict resolution, accountability, and personal growth and development.

作者介绍:

目录:

[Leadership and Self-Deception_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

英语

英文

自我探索

社会学

Soundview

Leadership

评论

发人深省的一本书，无论是对工作还是对生活都有帮助，推荐阅读～

[Leadership and Self-Deception_下载链接1](#)

书评

它毫无预兆的出现在我的视野里，我被它的组织结构吸引，我是喜欢读具体事例而不是通篇理论的人，显然这个目录展示了里面有具体事例。

读之前我并不知道这是否是一本畅销书，在kindle里我甚至想不出它的封面应该是怎样的，不记得我什么时候把它放进去的，但是不妨...

这本书已经出了好久了。只是最近刚好翻出来，所以顺便写两笔。

一般的企业的管理，多是理性地进行分析，包括组织结构，组织行为，权力和政治，沟通，柔性管理，等等。而从心理学角度分析的题材不算多。这本书算是一种尝试。这里面好的一点是，它通过一个具体的故事来传...

这本书是我们的coo推荐的，而且是必读，还要上交读后感。所以在临近期限之前我把它读完了。不长，整本书也就花了2个小时左右看完了（我看书不算快）。

看完这本书，我第一个感觉不像是讲管理的书籍，在我看来这更像是一本剖析内心的心理学的书籍。以对话的形式...

这本书，关于自欺欺人，基本上是人类常态。

书名起的很想是一本商业书籍，其实不是，适合所有人阅读。

我觉得这本书有彻底改变一个人的潜力，不一定能改变每个读过的人，但我认为能改变不少人，所以推荐一下。

新浪大概有中文版的全文网络连载，放在了教育频道，有点儿意思...

读这本书的时候我想起了之前读的另外一本书：《不抱怨的世界》

如果稍作对比的话，会发现至少这本书比《不抱怨的世界》要好多了。

这本书至少还告诉你很多抱怨与矛盾都是“自我欺骗”“在作祟，并且用一系列故事和分析来证明这个理论的实用性。而《不抱怨的世界》通篇只是在蛊惑...

一般我在书店里挑书的时候，最最不会关注地就是所谓的畅销书，尤其是管理类的畅销书。为什么呢？这类书通常是以一种对话的方式为结构的，然后在整个对话中，反复反反复地在强调某种理论，或要么肯定要么否定的内容来铺开。首先，我异常讨厌这种结构。其次，凡是畅销书，貌似异...

很不错的好书 让我们能够清醒地认识自己！这本书就像一个老师讲述一个故事

潜移默化的让我们明白一个一点就破的道理让我想到一句话 人最大的敌人就是自己
这本书将会告诉你如何突破自己，突破自我背叛和自欺。
从而影响你的工作、生活，你和身边的每一个人！

记得曾经在什么地方读到一个说法 -

心理学并不是我们想要去往的终点，它只是一个路径，穿过心理学，你会看到超个人心理学，再往前走，你会看到灵性。当时看到这句话的时候很不屑，谁诋毁我最爱的心理学我跟谁急。在读完这本书之后，我觉得这句话似乎是对的，至少作者的写作方式...

这本书的内容，其实就是一个会议记录。作者知识简单的从一个与会者的角度，详细记录了这场会议的过程，每个人说的话，和这场会议给他自己带来的影响和思考。毫无疑问的是，这场会议也shed a light on me，从我读到大概三分之一的时候，我已经开始从一个全新的角度来审视自己， ...

前段时间看到同事在看这本书，是参加一个培训时培训师推荐的书。借来用半天的时间通读了大概，作者用简单的语言把核心思想表达出来，进而引发读者的思考。读有所思，有所得，感觉还是不错的一本书。我觉得这本书中给我比较大的两点是：
1、把人当人看 “不管我们外在的行为如何...

难得好书，故事讲得十分精彩。勇于担当，勇于责任，不找借口，不责怪他人。这样的人那怕也会遇人不淑，总的来说获得成就是必然。

到底如何跳出盒子讲得很隐晦，只能意会于心。一心担责、不自我背叛与自我欺骗。将他人当“人”，同理心，同情心，顺应自己应该为别人做事的感觉...

在飞机上快速扫了一遍，没想到是管理寓言体。

道理讲的比较简单：真诚关注别人/不自欺/注意记别人的姓名等。书中例子举的还挺不错，如半夜孩子哭闹/飞机上占座位等。让我在困倦的情况下，有兴趣读完，还有一定收获。

我想说的是，没有阅历的人读这样的书确实是一种痛哭。只有有这样烦恼的人阅读后才会飞翔在天空俯瞰大地一样，认识自己和别人。还有重要的是该如何去做？盒子是作茧自缚的象征。是自私和利他行为斗争胜利的象征，为自己行为合理化的象征。所有的一切都...

看了一小半，意思很明确，就是当你觉得问题出在别人身上的时候很可能问题出在你身上，整体感觉一般，觉得很罗嗦，有点故弄玄虚，不是我喜欢的风格。尽管很多人推荐，但我觉得我本身就是个比较有自省精神的人，看不看这本书应该问题不太大，不想看了。

努力了好久，总算整理出来了电子档的文章：本书道出了处于盒子、以及跳出盒子等方法，非常值得借鉴<http://www.meoar.com/tag/%E8%B7%B3%E5%87%BA%E7%9B%92%E5%AD%90>

OUT OF

BOX是一个非常容易理解的问题，真的佩服美国人能把一个简单问题反复说，编出很多很多的小故事，各种培训课程，相信大家想起了GRE的逻辑题吧。但这样的抽丝剥茧式的分析和举例，确实有助于大家进行分析和训练，把好的行为变成一种习惯，一种条件反射，从而为最终的结果提...

新浪有在线的完整版<http://edu.sina.com.cn/focus/tchz/> 书不长 100 页左右 3 个小时的阅读量 国外很喜欢这种故事性的管理书籍 谁偷了我的奶酪 冰山在融化 目标都是同一类型的 这本书其实有点象 卡耐基 人性的弱点 主要讲 永远不要批评人 永远不要争...

kindle组里有人推荐的，还有人很热心的上传了附件，于是直接转发，放到kindle里面，很久，懒得看。因为作者的名字很奇怪，美国亚宾泽协会。有一天闲着没什么事做，就打开来看了。有的书，真的具有改变人的思想的力量。这就是一本。可惜要看到一本能改变人的书实在是机遇难...

[Leadership and Self-Deception 下载链接1](#)